

ARVODESREGLER 2019

I detta dokument redovisas de arvodesregler som gäller verksamhetsåret 2019.

Utgångspunkter för arvodering av förtroendevalda - Kommunallag

I kommunallagen 4 kap 12-15 §§ återfinns bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda. Motiven till bestämmelserna är att underlätta rekrytering av förtroendevalda och att inga medborgare av ekonomiska skäl ska behöva avstå från ett förtroendeuppdrag. Det är kommunfullmäktige som beslutar om grunderna för ersättningar till förtroendevalda. Kommuner får själva utforma sina ersättningssystem, men ersättningarna ska vara skäliga. Vad som avses med skälig ersättning anges inte närmare i lagstiftningen. Av förarbeten framgår att skäligheten får bedömas utifrån lokala förutsättningar och att en skälig ersättning innefattar både en lägsta och en högsta nivå på ersättningen.

I 12 § regleras bland annat att ”förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget”. Detta gäller dock inte för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid. Heltidsuppdrag ersätts regelmässigt med årsarvoden och kan, från ersättningssynpunkt men ej ur andra aspekter, jämföras med en vanlig anställning.

I 14 § regleras att fullmäktige får besluta att förtroendevalda i skälig omfattning skall få:

1. ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget
2. arvode för det arbete som är förenat med uppdraget
3. pension
4. andra ekonomiska förmåner

I 15 § regleras att om fullmäktige beslutar om arvode ”skall arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid.” Principen om lika arvode för lika uppdrag medför att ersättningsformerna förlorad arbetsinkomst och arvode måste hållas isär. För förtroendevalda på heltid eller betydande del av heltid gäller dock inte principen om lika arvode, utan här äger fullmäktige rätt att differentiera arvoden till förtroendevalda med lika uppdrag.

ARVODERING AV FÖRTROENDEVALDA I JÖNKÖPINGS KOMMUN

Regelverket som det återges i denna text omfattar uppdrag i fullmäktige, nämnder, fullmäktigeberedningar, kommunrevision samt styrelser för bolag och andra juridiska personer som kommunen helt eller delvis äger. Det nuvarande systemet för arvodering av förtroendevalda beslutades av kommunfullmäktige 2002-02-28 § 51. Det har också beslutats om vissa kompletteringar av regelverket efter detta datum. Kompletteringarna har framförallt berört nivån på presidiearvoden i olika nämnder. Utöver detta har kommunfullmäktige vid följande tidpunkter beslutat om ändringar och kompletteringar i befintligt regelverk:

- 2005-08-25 § 219 om kompensation för mistade pensionsförmåner
- 2010-12-16 § 321 om förändrade sammanträdesarvoden, beredskapstid m.m.
- 2012-09-27 § 277 om regelverk avseende ersättning för förlorad arbetsförtjänst m.m.
- 2018-06-20 § 158 om förändrade sammanträdesarvoden, presidiearvoden m.m.

Arvodering av förtroendevalda i Jönköpings kommun omfattar:

- Fast arvode
- Sammanträdesarvode
- Förrättningsarvode
- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst samt semester- och pensionsförmåner
- Ersättning för barntillsyn
- Ersättning för vård av funktionshindrad anhörig som man delar bostad med
- Ersättning för täckande av särskilda kostnader till förtroendevald som är funktionshindrad
- Ersättning för resor och traktamenten
- Ersättning för beredskapstid i individ- och familjeomsorgsnämnden eller dess utskott.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av regler rörande arvodering av förtroendevalda.

FÖRTROENDEVALDS REDOVISNING

Redovisning ska ske på särskild blankett benämnd ”Förrättningsarvoden m m”. Denna blankett ifylls i datumordning av den som uppbär arvodet med förrättningsdatum, benämning på styrelse eller nämnd, ort där sammanträdet äger rum samt tid när förrättningen började eller slutade. Ordföranden eller sekreteraren meddelar vid sammanträdet slut, aktuellt klockslag för start respektive avslutning av sammanträdet.

Deltagande i förrättningar med olika styrelser och nämnder noteras på samma blankett.

Redovisning ska ske senast sex månader efter sammanträdet eller förrättningens genomförande. Utbetalning av ersättning för redovisning som inkommit senare prövas av personalutskottet.

GRUNDBELOPP

Grundbeloppet, som utgör bas för alla ersättningar och arvoden, ska vara inkomstbasbeloppet x 1,01472. Beloppet ska årligen räknas upp i relation till inkomstbasbeloppet.

FAST ARVODE

De fasta arvoden som utbetalas till förtroendevalda i Jönköpings kommun fastställs årligen av kommunfullmäktige. Förtroendevald som årsarvoderas (ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande) har också rätt till sammanträdes- och förrättningsarvoden.

Fast arvode avser ersättning för följande arbetsuppgifter:

- Planering och samordning av nämndens/styrelsens arbete
- Överläggningar som, utan att särskilt beslut därom fattats, hålls med förtroendevalda eller tjänstemän inom det kommunala organ som den förtroendevalde tillhör.
- Orientering om utveckling inom det aktuella verksamhetsområdet
- Kontakter med medborgare och media
- Beredskap (Den beredskapsliknande situation som gäller för ordförande eller 1:e och 2:e vice ordförande i .)
- Utarbetande av kallelser och dagordning samt protokollsjustering

Avgår förtroendevald, som har rätt till fast arvode under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe. Arvodet fördelas proportionellt efter hur lång tid man innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med fast arvode på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag och nämnden/styrelsen utser annan ledamot som ersättare, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren har då rätt till det fasta arvodet.

SAMMANTRÄDESARVODE

Sammanträdesarvoden utges endast för protokollförda sammanträden.

Nämnd/styrelse har rätt att inom ramen för sammanträde genomföra partivisa överläggningar. För första timmen utges en grundersättning som motsvarar 0,75% av grundbeloppet. 2019 uppgår grundbeloppet till 65.350 kr. Därefter utges ersättning om 0,1% av grundbeloppet för varje påbörjad halvtimme. Ny förstatimme vid flera sammanträden med samma organ eller tillsatt utskott därav utges endast om mellanliggande tidsrymd överstiger två timmar. Sammanträdesarvode utges för maximalt 10 timmar per dag. Arvode utges inte för restid inom kommunen.

Fr.o.m maj 2017 rapporteras alla sammanträden av sekreteraren och ska därför inte på föras blanketten av den förtroendevalde. Sekreteraren kommer att skicka in närvarolistor till Löneservice. Övriga ersättningar i samband med sammanträdet, såsom förlorad arbetsinkomst, resor, parkering mm rapporteras av den förtroendevalde på blanketten "Arvoden – Förtroendevalda". Finns kvitton ska de bifogas.

Sammanträdesarvodet för första timmen är - under år 2019 – 490 kronor. Därefter utges en ersättning om 65 kronor per påbörjad halvtimme. Tidsavdrag ska göras för lunch och middag i förekommande fall.

FÖRRÄTTNINGSARVODE

Förrättningsarvode utges för:

- Deltagande i kongress, konferens, informationsmöte och kursverksamhet
- Av särskilt nämndsbeslut föranledd överläggning med förvaltningschef eller annan anställd inom det kommunala organ som den förtroendevalde tillhör
- Förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart
- Överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör
- Överläggning med icke kommunalt organ
- Av revisor utfört revisionsuppdrag
- Representation beslutad av vederbörligt organ. Arvode utges för högst tre timmar.
- Evenemang anordnat av egen styrelse/nämnd eller förvaltning, uppvaktningar, begravningar m.m.
- Protokolljustering (ej för förtroendevald med årsarvode)
-

Under år 2019 utges en ersättning om 65 kronor för varje påbörjad halvtimme.

Beslut om förrättning fattas på förhand. Godkännande kan dock även ske i efterhand.

Arvode utges för maximalt tio timmar per dag. Tidsavdrag ska göras för lunch och middag i förekommande fall.

Arvode utges inte för restid inom kommunen.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSFÖRTJÄNST

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges till förtroendevald som erhåller årsarvode, sammanträdes- och förrättningsarvode som tillsammans underskrider 40% av ersättning till heltidsarvoderat kommunalråd (2019: 780.000). Vid fastställande av uppdragens omfattning (tjänstgöringsgrad) gäller att man ska utgå från att heltid motsvarar den ersättning som ges till heltidsarvoderat kommunalråd. Andel av heltid beräknas som summan av årsarvode, sammanträdes- och förrättningsarvode dividerat med årsarvode för heltidsarvoderat kommunalråd. Vid beräkning av uppdragens omfattning ska arvodering i kommunala bolag och andra juridiska personer som kommunen äger eller har intressen i, inte ingå. Ledamöter i kommunala bolag och andra juridiska personer som kommunen äger eller har intressen i, har dock rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, så länge ersättningen från bolaget underskrider 40% av heltidsarvoderat kommunalråd.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas med ett belopp som maximalt motsvarar 1/165-del av grundbeloppet per timme. För 2019 uppgår maximal ersättning per timme till 396 kr.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges för sammanträdes- respektive förrätningstiden.

Dessutom utges ersättning för skälig tid för inställelse till sammanträdet respektive förrättningen samt återställelse till arbetet. Ersättning utges för högst tio timmar per dygn.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst omfattar även nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen. Frågor i denna del prövas av respektive ordförande. Prövning av ärende som rör nämndsordförande åvilar kommunstyrelsens ordförande.

Med faktisk förlorad arbetsförtjänst menas att man vidkänns ett löneavdrag. Ersättning kan inte fås om man har semester eller komledighet. Ersättning utges inte till den som uppbär hel sjukpenning, hel sjukersättning eller hel ålderspension.

Ersättning utges även för förlust av föräldrapenning och förlorad ersättning från arbetslöshetskassa. För att få ersättning skall inkomstbortfallet styrkas från ordinarie arbetsgivare på särskilt intyg. För att få ersättning för förlust av föräldrapenning ska detta styrkas av Försäkringskassan på särskilt intyg och beträffande förlorad arbetslöshetsersättning från aktuell arbetslöshetskassa (även i detta fall på särskilt intyg).

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare beräknas utifrån taxerad inkomst av näringsverksamhet. Vid omräkning till förlorad inkomst per timme ska taxerad årsinkomst av näringsverksamhet divideras med 1780 timmar (årsarbetstid) och månadsinkomst med 165 timmar. Det timantal för vilken den förtroendevalde fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst aktuellt år ska subtraheras från årsarbetstiden.

För förtroendevald som bedriver näringsverksamhet på deltid och som också är anställd och uppbär inkomst av tjänst ska antalet timmar (årsarbetstid) som ligger till grund för beräkning av inkomst per timme reduceras i proportion till tjänstgöringsgrad i anställning. Tjänstgöringsgrad i anställning ska styrkas med intyg från arbetsgivare.

Egenföretagare ska själv styrka förlorad arbetsinkomst på särskilt intyg. Ordförande i styrelse och nämnd attesterar inlämnat intyg.

Intyg om förlorad arbetsinkomst skall lämnas in till Löneservice årligen samt vid inkomstförändringar. Intyget ska redovisa inkomstförlust per timma. I fortsättningen kommer beloppet på intyget att helt styra hur stor utbetalningen blir. Finns inget intyg kommer inte ersättning för förlorad arbetsinkomst att utbetalas.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN

Ersättning utges till förtroendevald för förlorade semesterförmåner. Ett särskilt intyg inlämnas där arbetsgivaren anger såväl att semesterförmån har förlorats som det mistade beloppets storlek. (Även detta intyg tillhandahålls av respektive nämndsekreterare.)

PENSIONSFORMÅN

Avsättning till pension för förtroendevald görs enligt pensionsavtalet OPF-KL med 4,5% av arvodet och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Avsättning görs utan att den förtroendevalde behöver ansöka om det. Obs! Gäller ej bolagen.

ERSÄTTNING FÖR BARTILLSYN

Ersättning utges – i samband med fullgörande av uppdraget - vid vård och tillsyn av barn som tillhör den förtroendevaldes familj och som är under 12 år. Ersättning utges inte då barnet/barnen normalt vistas i kommunal barnomsorg eller annan

barnomsorg som erhåller kommunalt stöd. Ett schablonbelopp – oberoende av antal barn - utges per timma. Under 2019 uppgår beloppet till 85 kronor per timma. Ersättning för barntillsyn utges inte samtidigt som den förtroendevalde erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Yrkande om ersättning för barntillsyn görs under rubriken ”Övriga ersättn/kostn.” på blanketten ”Sammanträdesarvoden m m”.

ERSÄTTNING FÖR VÅRD AV FUNKTIONSHINDRAD

Ersättning utges – i samband med fullgörande av uppdraget - vid vård och tillsyn av funktionshindrad person, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ett schablonbelopp utges per timma om 85 kronor under år 2019.

Ersättning för vård av funktionshindrad person utges inte samtidigt som den förtroendevalde erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Yrkande om ersättning för vård av funktionshindrad görs under rubriken ”Övriga ersättn/kostn.” på blanketten ”Sammanträdesarvoden m m”.

ERSÄTTNING TILL FUNKTIONSHINDRAD FÖRTROENDEVALD FÖR TÄCKANDE AV SÄRSKILDA KOSTNADER.

Ersättning utges till funktionshindrad förtroendevald för de styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, dövtolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar.

Yrkande om ersättning görs under rubriken ”Övriga ersättn/kostn.” på blanketten ”Sammanträdesarvoden m.m.”. Kvitto som styrker ersättningsanspråk skall bifogas.

ERSÄTTNING FÖR BEREDSKAPSTID.

Beredskapstid som beslutats av individ- och familjeomsorgsnämnden för 1:e vice ordförande eller ledamot i individ- och familjeomsorgsnämnden ersätts med 0,5% av grundbeloppet per påbörjat dygn. Samma gäller för ledamot i individ- och familjeomsorgsnämndens utskott. För 2019 uppgår detta belopp till 327 kr per påbörjat dygn.

RESOR OCH TRAKTAMENTEN

Vid sammanträde och förrättning utanför kommunen (och utanför vanliga verksamhetsorten) utges traktamentsersättning enligt gällande centrala avtal. Med vanliga verksamhetsorten menas det område som ligger inom en radie av fem mil från såväl bostad som ordinarie arbetsplats.

Traktamentsersättning utges vid flerdygnsförrättning och resetillägg vid endagsförrättning.

Vid sammanträde och förrättning inom kommunen utges inte traktamentsersättning och resetillägg.

Vid sammanträde och förrättning utges reseersättning till och från platsen för sammanträdet eller förrättningen.

Yrkande om reseersättning – utanför vanliga verksamhetsorten - görs på kommunens reseräkningsblankett. I annat fall används blanketten ”Sammanträdesarvoden m.m.”.

Styrkta parkeringsavgifter och övriga biljettutlägg redovisas i kolumnen ”Övriga ersättn/-kostn.”

Resor ska genomföras utifrån kommunens resepolicy, innebärande bland annat att resan skall genomföras med lägsta möjliga totalkostnad. Det innebär att för tågresa gäller i normalfallet 2:a klass och om möjligt lågprisalternativ. Den förtroendevalde har ansvar för att resan genomförs så miljöanpassat, säkert och ekonomiskt försvarbart som möjligt.

RUTIN FÖR SKATTEAVDRAG

För förtroendevalda dras i normalfallet 30 % i preliminärskatt. Önskas ett högre preliminärskatteavdrag kontaktas löneservice vid stadskontoret. Önskas ett lägre avdrag ska jämkning från skatteverket lämnas in.

LÖNEBESKED

Jönköpings kommun tillämnar s.k. e-lönebesked. För de som har Swedbank eller Nordea som bank hittar e-lönebeskedet i internetbanken. För de som har annan bank återfinns e-lönebeskedet via webbplats, www.swedbank.se/edokument.

KONTROLL

Respektive styrelse/nämnd svarar för den interna kontrollen av utbetalningsunderlag m.m. Utöver detta finns även kommunrevisionens granskning.