

# Anställda med utländsk bakgrund



2018

STADSKONTORETS UTREDNINGSENHET

**Utredare**  
*Sofia Wixe*

**Layout**  
*Lena Holmberg*

**Omslag**  
*Varje figur representerar en procent.*

**Kontakt**  
[www.jonkoping.se/statistik](http://www.jonkoping.se/statistik)  
[sofia.wixe@jonkoping.se](mailto:sofia.wixe@jonkoping.se)  
036-10 53 55

# Sammanfattning

Totalt har Jönköpings kommun 12 376 anställda. Antalet anställda med utländsk bakgrund är 2 428, vilket motsvarar 19,6 procent. Mellan åren 2017 och 2018 ökade andelen anställda med utländsk bakgrund med 1,1 procentenheter. Bland kvinnorna är andelen med utländsk bakgrund 19,9 procent och bland männen 18,6 procent, ökningarna med 1,1 respektive 1,5 procentenheter från föregående år.

Jämfört med förra året har andelen chefer med utländsk bakgrund minskat från 11,8 procent till 11,3 procent. Andelen handläggare med utländsk bakgrund har däremot ökat, från 13,1 procent till 14,1 procent.

Äldrenämnden har högst andel anställda med utländsk bakgrund (26,1 procent), följt av tekniska kontoret (24,4 procent). Lågst andel anställda med utländsk bakgrund återfinns inom stadsbyggnadskontoret (9,6 procent) och stadskontoret (9,7 procent).

De 18 kommunala bolag som redovisas i denna rapport har tillsammans 814 anställda. 11,7 procent av dessa har utländsk bakgrund, vilket är en ökning med drygt två procentenheter sedan föregående år. För bolag med relativt få anställda redovisas inte andelen med utländsk bakgrund. Bland de större bolagen har Bostads AB Vätterhem den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 22,1 procent.



# INNEHÅLL

	Sid
SAMMANFATTNING	3
ANSTÄLLDA MED UTLÄNDSK BAKGRUND 2018	7
ANSTÄLLDA I JÖNKÖPINGS KOMMUN	7
Chefer	8
Handläggare	9
Kultur- och fritidsförvaltningen	10
Miljö- och hälsoskyddskontoret	11
Räddningstjänsten	12
Socialförvaltningen	13
Stadsbyggnadskontoret	15
Stadskontoret	16
Tekniska kontoret	17
Utbildningsförvaltningen	18
Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun	20
ANSTÄLLDA I KOMMUNALA BOLAG	21
Sammanställning av alla bolag	21
Elmia AB	22
Jönköping Airport	22
Jönköping Energi	23
Jönköping Energi Nät	23
June Avfall och Miljö AB	24
Bostads AB Vätterhem	24



# Anställda med utländsk bakgrund 2018

Syftet med denna rapport är att redogöra för och över tid följa hur stor andel av de anställda i Jönköpings kommun och i de kommunala bolagen som har utländsk bakgrund. Med utländsk bakgrund avses personer som är födda utomlands samt personer som är födda i Sverige men vars båda föräldrar är födda utomlands. Uppgifterna redovisas fördelat på kön och ålder för hela kommunen, de olika förvaltningarna samt de kommunala bolagen. Dessutom redovisas andelen chefer respektive handläggare med utländsk bakgrund.

Uppgifterna avser samtliga anställda i Jönköpings kommun som i september 2018 hade månadslön, det vill säga personer som var tillsvidareanställda eller som hade vikariat på minst tre månader. De kommunala bolagen redovisas separat mot slutet av rapporten. Underlaget till rapporten är avidentifierat och inga uppgifter om bakgrund kan knytas till en enskild individ. Av sekretessskäl redovisas inga uppgifter där antalet personer understiger tre. I vissa fall är antal personer med utländsk bakgrund färre än tre, vilket medför att åldersgrupper har slagits samman.

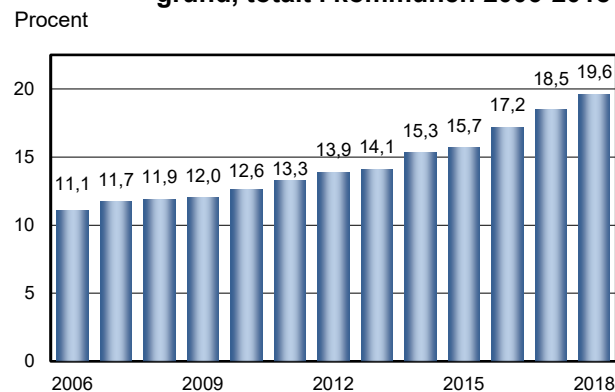
## Anställda i Jönköpings kommun

Totalt har Jönköpings kommun 12 376 anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund är 19,6 procent, vilket motsvarar 2 428 personer. Andelen med utländsk bakgrund är något större bland kvinnorna (19,9 procent) än bland männen (18,6 procent).

Mellan åren 2017 och 2018 har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med 1,1 procentenheter. På tio år har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med 7,7 procentenheter. En majoritet av de anställda med utländsk bakgrund är födda i ett annat land än Sverige. I september 2018 var 16,5 procent av samtliga anställda utrikes födda. Av de som är utrikes födda är majoriteten, 93,5 procent, födda i ett land utanför Norden.

Kommunens verksamhets- och investeringsplan för 2017–2019 har som målsättning att andelen anställda män och kvinnor med utländsk bakgrund ska öka, för att på längre sikt återspegla den faktiska befolkningssammansättningen.

Diagram A **Andel anställda med utländsk bakgrund, totalt i kommunen 2006-2018**



Andelen anställda med utländsk bakgrund kan jämföras med kommunens befolkning i arbetsför ålder, 16–64 år, där andelen med utländsk bakgrund var 26,2 procent (22 292 personer) vid utgången av 2017 enligt Statistiska centralbyrån (SCB). Andelen med utländsk bakgrund i befolkningen har ökat med 1,2 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt 2016.

Män utgör en något större andel av befolkningen i arbetsför ålder. Vid utgången av 2017 var 51,2 procent män jämfört med 48,8 procent kvinnor. Bland invånare med utländsk bakgrund var könsfördelningen något mer ojämn, 52,0 procent män jämfört med 48,0 procent kvinnor.

Sett till samtliga anställda hos arbetsgivaren Jönköpings kommun är en klar majoritet, 78,7 procent, kvinnor medan endast 21,3 procent är män. Bland anställda med utländsk bakgrund är 79,8 procent kvinnor och 20,2 procent män. Jämfört med föregående år har andelen män bland anställda med utländsk bakgrund ökat med en procentenhet.

Ungefär sju procent av de anställda återfinns i åldersgruppen 16–25 år, såväl bland anställda med svensk som med utländsk bakgrund. Åldersfördelningen skiljer sig i stället åt så till vida att en något högre andel av de anställda med utländsk bakgrund återfinns i åldrarna 26–45 år, medan andelen bland 46 år och äldre är något lägre. Bland anställda med svensk bakgrund är i stället fördelningen något jämnare mellan de olika åldersgrupperna.

Tabell 1 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Samtliga förvaltningar, ej bolag	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	7	21	23	28	23	100	78	22	100	80
Utländsk	7	24	28	25	16	100	80	20	100	20
<b>Totalt</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Chefer

Totalt finns det 652 chefer i Jönköpings kommun. Andelen chefer har minskat med 0,2 procentenheter, motsvarande 11 personer, på ett år.<sup>1</sup> Det är främst inom utbildningsförvaltningen och tekniska kontoret som antalet chefer minskat. Totalt inom kommunen är 5,3 procent av de anställda chefer. Andelen chefer är lägre bland anställda med utländsk bakgrund, 3,0 procent, än bland anställda med svensk bakgrund, där andelen chefer är 5,8 procent.

I Jönköpings kommun är 66,9 procent av cheferna kvinnor och 33,1 procent är män. I jämförelse med föregående år har andelen kvinnliga chefer minskat marginellt, från 67,0 procent. Då män utgör 21,3 procent av samtliga kommunanställda är chefsandelen bland männen oproportionerligt hög. Av chefer med utländsk bakgrund är 68,9 procent kvinnor och 31,1 procent män. Jämfört med föregående år har den totala andelen chefer med utländsk bakgrund i kommunen minskat med en halv procentenhet, från 11,8 procent 2017 till 11,3 procent 2018.

<sup>1</sup> I rapporten definieras chefer enligt koderna A, B, B1, C och L där A = chef direkt underställd politisk nämnd, t.ex. förvaltningschef, B + B1 = chef på mellanchefsnivå, C = första linjens chef och L = arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar avseende verksamhet, ekonomi och personal, t.ex. biträdande rektorer och skolmåltidsföreståndare.

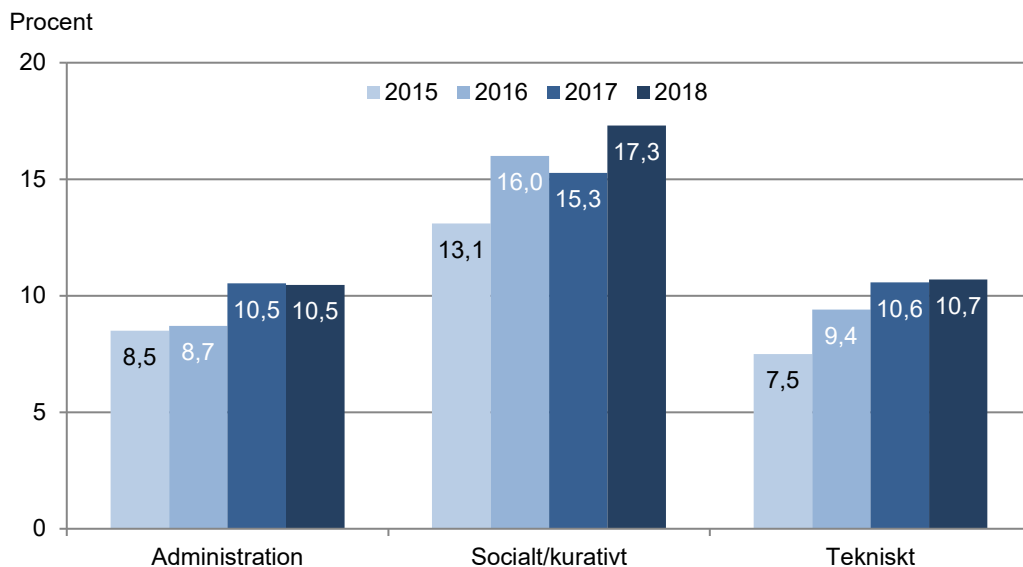


## Handläggare

Medarbetarna kan delas in i yrkeskategorier utifrån SKL:s yrkesklassificeringssystem Arbetsidentifikation kommuner och landsting (AID). Till gruppen handläggare räknas i denna rapport de medarbetare vars AID-koder börjar med kombinationerna 1510, 3510<sup>2</sup>, 5010 eller 5020. Grupperna beskrivs mer utförligt nedan. Antalet handläggare i kommunen uppgick i september 2018 till 1 407 personer, en ökning från 1 385 personer året dessförinnan. Även andelen handläggare med utländsk bakgrund har ökat från föregående års undersökning, från 13,1 procent till 14,1 procent. Könsfördelningen bland kommunens handläggare är något jämnare än i kommunen totalt, 68,2 procent är kvinnor och 31,8 procent är män. Andelen män har ökat med två procentenheter från föregående års undersökning.

Handläggarna kan delas in i tre grupper, där den första gruppen utgörs av handläggare inom administration, exempelvis ekonomer, jurister och upphandlare. Totalt innefattar detta 430 personer. Andelen med utländsk bakgrund uppgår här till 10,5 procent, det vill säga något lägre än bland kommunens handläggare totalt. Andelen är i princip oförändrad från föregående år. Den andra gruppen innefattar handläggare inom det sociala och kura-tiva området, såsom socialsekreterare, fältsekreterare och familjerådgivare, sammanlagt 734 personer. Andelen med utländsk bakgrund är här något högre och uppgick i september 2018 till 17,3 procent, en ökning med två procentenheter sedan 2017. Den tredje gruppen inkluderar handläggare inom det tekniska området, såsom arkitekter, byggnadsinspektörer och ingenjörer, sammanlagt 243 personer. Andelen med utländsk bakgrund är i princip oförändrad sedan föregående år och uppgick i september 2018 till 10,7 procent av de anställda.

Diagram B **Andel handläggare med utländsk bakgrund fördelat på arbetsområden 2015-2018**



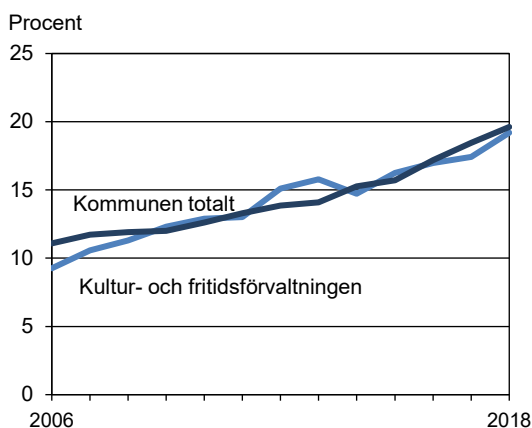
<sup>2</sup> AID reviderades i februari 2018, vilket bl.a. innebar att flertalet etiketter flyttades från 2070 till 3510. För att möjliggöra jämförelser med tidigare år exkluderas de koder som inte tidigare återfanns under 3510. För mer information, se: <https://skl.se/arbetsgivarekollektivavtal/lonebildning/arbetsidentifikationaid.157.html>

## Kultur- och fritidsförvaltningen

Antalet anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen<sup>3</sup> är 224 personer, vilket motsvarar 1,8 procent av samtliga anställda i kommunen. Jämfört med föregående år har antalet anställda ökat med sex personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund är 19,2 procent, vilket motsvarar andelen för hela kommunen. Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat med 1,8 procentenheter jämfört med föregående år. Totalt sett är 55 procent av de anställda kvinnor och 45 procent män. Bland anställda med utländsk bakgrund är 37 procent kvinnor och 63 procent män.

Diagram C **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Tabell 2 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Kultur- och fritidsförvaltn.	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	27	29	22	22	100	59	41	100	81
Utländsk	44	30	12	14	100	37	63	100	19
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Sammanlagt är 7,6 procent av de anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen chefer, vilket är högre än motsvarande andel för hela kommunen. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med svensk/utländsk bakgrund.

<sup>3</sup> Kultur- och fritidsförvaltningen bildades vid årsskiftet 2014/2015 genom att de två förvaltningarna Fritid Jönköping och Kultur Jönköpings kommun gick samman. Vid jämförelser över tid har således de två förvaltningarnas siffror slagits samman för år 2014 och tidigare.

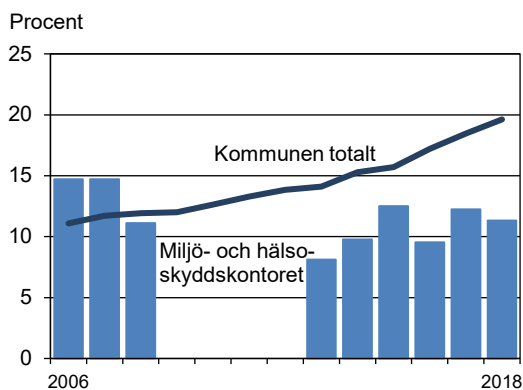
## Miljö- och hälsoskyddskontoret

På miljö- och hälsoskyddskontoret arbetar 53 personer vilket motsvarar 0,4 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med fyra personer sedan föregående år.

Av samtliga anställda har 11,3 procent utländsk bakgrund, vilket innebär att andelen har minskat med 0,9 procentenheter sedan september 2017. Under perioden 2009–2012 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte kunnat redovisas på grund av att antalet understeg tre personer under denna period.

Drygt en tredjedel av de anställda är män, vilket är en högre andel än för kommunen totalt.

Diagram D **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Tabell 3 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Miljö- och hälsoskyddskontoret	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	-	-	-	-	-	-	-	-	88
Utländsk	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

9,4 procent av de anställda på miljö- och hälsoskyddskontoret är chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön, ålder eller chefskap.

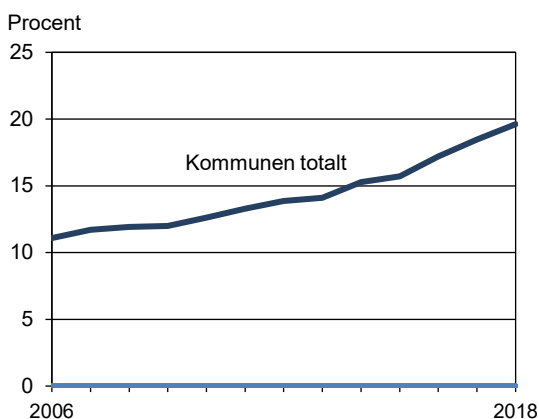
## Räddningstjänsten

Räddningstjänsten har 85 anställda, vilket motsvarar 0,7 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda är oförändrat sedan föregående år.

Andelen anställda med utländsk bakgrund på räddningstjänsten går inte att redovisa eftersom antalet understiger tre personer och därmed skyddas av sekretess. Andelen har inte kunnat redovisas sedan Jönköpings kommun började mäta detta år 2006.

Andelen kvinnor på förvaltningen uppgår till 20 procent, klart lägre än andelen bland samtliga kommunanställda på 79 procent. Andelen kvinnor har dock ökat med fyra procentenheter jämfört med föregående års rapport.

Diagram E **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Tabell 4 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Räddningstjänsten	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Utländsk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom räddningstjänsten är 11,8 procent, vilket är högre än kommungenomsnittet. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund.

## Socialförvaltningen

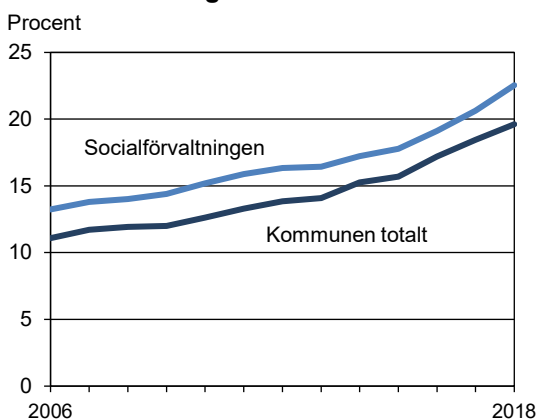
Socialförvaltningen är den personalmässigt näst största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Totalt arbetar 42,8 procent av kommunens anställda på förvaltningen, vilket motsvarar 5 301 personer. Sedan september 2017 har antalet anställda ökat med 97 personer.

Sammanlagt har 22,5 procent av de anställda utländsk bakgrund och andelen har ökat med knappt en procentenhet sedan föregående år. Socialförvaltningen har sedan den första mätningen 2006 haft en högre andel anställda med utländsk bakgrund jämfört med kommunen totalt.

Andelen anställda med utländsk bakgrund varierar relativt mycket mellan olika yrkesgrupper inom förvaltningen. Exempel på yrkeskategorier med en förhållandevis hög andel anställda med utländsk bakgrund är:

- Vårdbiträden inom hemtjänst och äldreomsorg – 34,1 respektive 33,4 procent
- Personliga assistenter – 31,4 procent
- Kockar och måltidspersonal – 31,0 respektive 29,2 procent
- Behandlingsassistenter/socialpedagoger – 28,1 procent

Diagram F **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



### Socialnämndens ansvarsområde

Inom socialnämndens ansvarsområde arbetar 2 269 personer, vilket utgör 18,3 procent av samtliga kommunanställda. På ett år har antalet anställda ökat med 30 personer. Av de anställda har 17,8 procent utländsk bakgrund, vilket är en ökning med cirka två procentenheter jämfört med föregående år.

Tabell 5 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Socialnämnden	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	5	25	23	26	21	100	82	18	100	82
Utländsk	12	27	22	24	16	100	72	28	100	18
<b>Totalt</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom socialnämndens ansvarsområde uppgår till 6,7 procent av samtliga anställda. Bland anställda med utländsk bakgrund är 7,4 procent chefer jämfört med 6,6 procent av de med svensk bakgrund. Totalt har 19,6 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund, vilket ger en marginell ökning sedan föregående år.

### **Äldrenämndens ansvarsområde**

De som arbetar inom äldrenämndens ansvarsområde tillhör socialförvaltningen men särredovisas i denna rapport. Totalt arbetar 24,5 procent av samtliga kommunanställda inom äldrenämndens ansvarsområde. Antalet anställda uppgår till 3 032 personer och personalstyrkan har ökat med 67 personer från september 2017.

Äldrenämnden har den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 26,1 procent. På ett år har andelen ökat med knappt två procentenheter. Äldrenämnden har även den högsta andelen kvinnor, 92,4 procent av de anställda.

Tabell 6 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Äldre- nämnden	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	11	23	18	28	21	100	93	7	100	74
Utländsk	11	26	28	23	12	100	91	9	100	26
<b>Totalt</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>92</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer uppgår till 4,0 procent. Bland anställda med utländsk bakgrund är 1,4 procent chefer jämfört med 4,9 procent av de med svensk bakgrund. Totalt har 9,2 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund, vilket är en minskning från föregående år då andelen chefer med utländsk bakgrund uppgick till 12,8 procent.

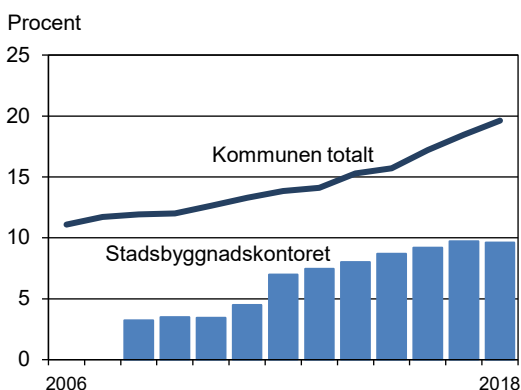
## Stadsbyggnadskontoret

Inom stadsbyggnadskontoret arbetar 104 personer eller 0,8 procent av samtliga kommunanställda. På ett år har antalet anställda ökat med en person.

Av de anställda har 9,6 procent utländsk bakgrund, vilket är klart under kommungenomsnittet. Andelen anställda med utländsk bakgrund är i princip oförändrad sedan september 2017.

47 procent av de anställda på förvaltningen är män, vilket är en betydligt större andel än för kommunen totalt.

Diagram G **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Tabell 7 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Stadsbyggnadskontoret	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
Utländsk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>Totalt</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

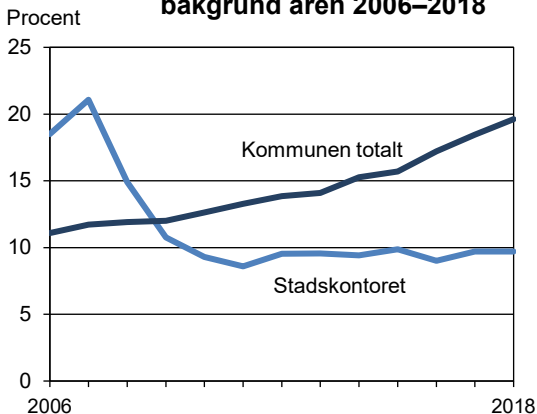
Andelen chefer på stadsbyggnadskontoret är 8,7 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på ålder, kön och chefskap.

## Stadskontoret

Antalet anställda på stadskontoret är oförändrat sedan föregående år och uppgår till 299 personer, vilket motsvarar 2,4 procent av samtliga kommunanställda.

Även andelen anställda med utländsk bakgrund är oförändrad från föregående år och uppgår till 9,7 procent. År 2007 var andelen över 20 procent. Detta beror på att det mellan åren 2006 och 2008 anställdes drygt 200 personer inom arbetsmarknadsåtgärden Plusjobb. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarade för anställningarna men personerna arbetade inom olika kommunala verksamheter. Många av de anställda inom plusjobben hade utländsk bakgrund.

Diagram H **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Arbetsmarknadsavdelningen tillhörde organisatoriskt vid denna period stadskontoret.

Av de anställda på stadskontoret är 60 procent kvinnor och 40 procent män. Andelen män på förvaltningen är därmed nästan dubbelt så hög som inom kommunen totalt. Bland anställda med utländsk bakgrund är drygt hälften män.

Tabell 8 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Stadskontoret	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	17	22	30	31	100	61	39	100	90
Utländsk	28	28	28	17	100	48	52	100	10
<b>Totalt</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom stadskontoret är 8,4 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.



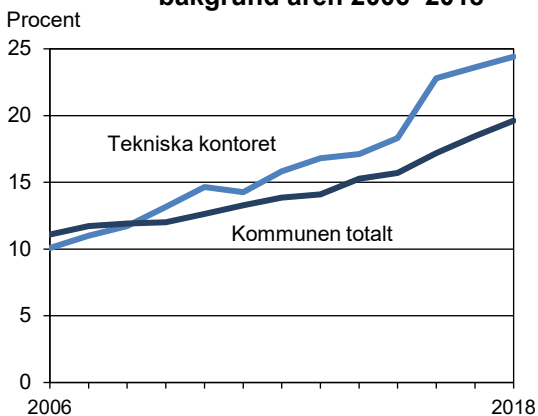
## Tekniska kontoret

Inom tekniska kontoret arbetar 762 personer, vilket motsvarar 6,2 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har minskat med 43 personer sedan föregående år, vilket till stor del förklaras av att avfallsverksamheten har bolagiserats i June Avfall och Miljö AB.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 24,4 procent, vilket är den näst högsta andelen bland kommunens förvaltningar. Sedan 2017 har andelen ökat med 0,8 procentenheter.

Den relativt höga andelen anställda med utländsk bakgrund inom tekniska kontoret kan till stor del förklaras av en enskild yrkeskategori: Av de 762 personer som arbetar inom tekniska kontoret tillhör 247 kategorin städare. Inom denna yrkeskategori har sex av tio anställda utländsk bakgrund.

Diagram I **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



Drygt hälften av de anställda på förvaltningen är män. Bland de anställda med utländsk bakgrund är 80 procent kvinnor, att jämföra med 38 procent bland anställda med svensk bakgrund.

Tabell 9 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Tekniska kontoret	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	22	20	28	30	100	38	62	100	76
Utländsk	19	33	29	19	100	80	20	100	24
<b>Totalt</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom tekniska kontoret uppgår till 9,6 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

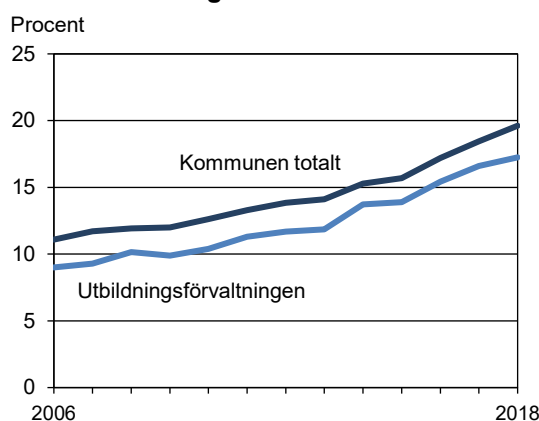
## Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen är den personalmässigt största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Här arbetar 5 548 personer, vilket motsvarar 44,8 procent av samtliga kommunanställda. Jämfört med föregående års rapport har antalet anställda ökat med 120 personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 17,2 procent, vilket ger en ökning på 0,6 procentenheter från föregående år. Ända sedan den första mätningen år 2006 har andelen anställda med utländsk bakgrund legat något under den totala andelen inom kommunen.

Precis som inom socialförvaltningen finns här en relativt stor andel anställda med utländsk bakgrund inom yrkeskategorierna kockar och måltidspersonal.

Diagram J **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2018**



### **Barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde**

Totalt arbetar 38,0 procent av samtliga kommunanställda inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde. På ett år har antalet anställda ökat med 101 personer och uppgår nu till 4 698 personer. Av samtliga anställda är 17,5 procent män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 16,9 procent, vilket motsvarar 794 personer. Andelen har ökat marginellt jämfört med föregående år. Andelen män är något högre bland anställda med utländsk bakgrund än bland anställda med svensk bakgrund, 19,1 procent gentemot 17,2 procent.

Tabell 10 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Barn- och utbildningsnämnden	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	6	19	25	28	22	100	83	17	100	83
Utländsk	5	23	30	25	17	100	81	19	100	17
<b>Totalt</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde uppgår till 3,5 procent. 9,0 procent av samtliga chefsposter innehas av personer med utländsk bakgrund.

### **Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde**

De som arbetar inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde tillhör utbildningsförvaltningen men redovisas separat i denna rapport. Sammanlagt har gymnasieskolorna och arbetsmarknadsavdelningen (AMA) 850 anställda, vilket motsvarar 6,9 procent av samtliga anställda i Jönköpings kommun. Antalet anställda har ökat med 19 personer på ett år.

Antalet anställda med utländsk bakgrund är 163 personer, vilket motsvarar 19,2 procent av samtliga anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat med drygt två procentenheter på ett år.

Totalt sett är närmare hälften (45 procent) av de anställda inom ansvarsområdet män, vilket är mer än dubbelt så högt som den totala andelen män inom kommunen.

Tabell 11 **Ålders- och könsfördelning bland kommunanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	13	27	28	32	100	54	46	100	81
Utländsk	13	28	32	27	100	60	40	100	19
<b>Totalt</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer uppgår till 8,7 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. Totalt har 14,9 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund, vilket ger en ökning på fem procentenheter från föregående år.

## Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun

I tabellen nedan redovisas andelen kommunanställda på respektive förvaltning<sup>4</sup> fördelat på kön, bakgrund och chefskap. Tabellen är sorterad efter den totala andelen anställda med utländsk bakgrund och visar även en sammanställning för Jönköpings kommun totalt.

Tabell 12 **Sammanställning av personalstatistik för samtliga förvaltningar år 2018 (procent)**

Förvaltning	Totalt efter bakgrund		Sv. bakgrund		Utl. bakgrund		Chefer totalt*	Chefer med utl. bakgrund**
	Svensk	Utländsk	Kvin- nor	Män	Kvin- nor	Män		
Äldrenämnden	74	26	93	7	91	9	4	1
Tekniska kontoret	76	24	38	62	80	20	10	-
Kultur- och fritidsförvaltningen	81	19	59	41	37	63	8	-
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	81	19	54	46	60	40	9	7
Socialnämnden	82	18	82	18	72	28	7	7
Barn- och utbildningsnämnden	83	17	83	17	81	19	4	2
Miljö- och hälsoskyddskontoret	88	12	-	-	-	-	9	-
Stadskontoret	90	10	61	39	48	52	8	-
Stadsbyggnadskontoret	90	10	-	-	-	-	9	-
Räddningstjänsten	-	-	-	-	-	-	11	-
<b>Samtliga</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>78</b>	<b>22</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

\* Chefer oavsett svensk eller utländsk bakgrund i förhållande till samtliga anställda

\*\* Chefer med utländsk bakgrund i förhållande till samtliga anställda med utländsk bakgrund

Störst andel anställda med utländsk bakgrund har äldrenämnden följt av tekniska kontoret. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt socialnämnden har högst andel chefer med utländsk bakgrund i förhållande till samtliga anställda med utländsk bakgrund.

<sup>4</sup> De två stora förvaltningarna, utbildnings- och socialförvaltningen, särredovisas på respektive nämnders ansvarsområden.

## Anställda i kommunala bolag

Jönköpings kommuns hel- och majoritetsägda bolag är samlade i en koncern med Jönköpings Rådhus AB som moderbolag. Koncernen omfattar 16 dotterbolag samt ett antal dotterdotterbolag. Av dotterbolagen är 15 helägda och ett delägt. Bolag med färre än 20 anställda särredovisas inte i denna rapport utan ingår enbart i sammanställningen nedan.

### Sammanställning av alla bolag

Tabellen nedan visar en sammanställning för Jönköpings kommuns bolag.<sup>5</sup> Tillsammans har dessa bolag 814 anställda. Eftersom bolagskonstellationen 2018 skiljer sig något från 2017 ska jämförelser med föregående år tolkas med försiktighet. Nya bolag som ingår i denna rapport är Jönköpings kommuns Fastighetsutveckling AB samt June Avfall och Miljö AB.

Sammanlagt har 11,7 procent av de anställda utländsk bakgrund. På ett år har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med drygt två procentenheter. Majoriteten, cirka två tredjedelar, av de anställda är män. Andelen kvinnor är något högre bland anställda med svensk bakgrund.

Tabell 13 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Alla aktuella bolag	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	6	17	24	31	23	100	34	66	100	88
Utländsk	7	20	27	29	16	100	29	71	100	12
<b>Totalt</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Inom bolagen har totalt 12,0 procent av de anställda en chefsbefattning. Bland anställda med utländsk bakgrund är 7,4 procent chefer, vilket ger en ökning med drygt en procentenhet från föregående år.

<sup>5</sup> I tabellen inkluderas följande 18 bolag: Bankerydshem, Grännahus, Norrahammars Kommunala Bostäder (NKBo), Vätterhem, Bottnaryds bostads AB, Visingsöbostäder, Destination Jönköping, Elmia AB, Grenna International Campus AB, Högskolefastigheter (HÖFAB), Jönköpings Fastighetsutveckling, Jönköping Airport, June Avfall och Miljö AB, Jönköping Energi, Jönköpings Energi Biogas, Jönköping Energi Nät, Netsam AB, samt Södra Munksjöns Utvecklings AB.

## Elmia AB

Antalet anställda på Elmia AB är 86 personer, fyra färre än föregående år. Andelen anställda med utländsk bakgrund motsvarar 10,5 procent. Sex av tio anställda inom bolaget är kvinnor.

Tabell 14 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund år 2018 (procent)**

Elmia AB	Ålder		Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-45	46-		Kvinnor	Män		
Svensk	48	52	100	62	38	100	90
Utländsk	67	33	100	44	56	100	10
<b>Totalt</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Sammanlagt är 12,8 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

## Jönköping Airport

Jönköping Airport har 49 anställda och personalstyrkan har på ett år ökat med en person. Majoriteten, 73 procent, är män. Andelen anställda med utländsk bakgrund har nästan fördubblats sedan föregående år, från 6,3 procent till 12,2 procent.

Tabell 15 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Jönköping Airport	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88
Utländsk	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totalt</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>92</b>	<b>27</b>	<b>73</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer utgör 10 procent av samtliga anställda. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön, ålder eller chefskap.

## Jönköping Energi

Antalet anställda vid Jönköping Energi har på ett år minskat med en person och uppgår nu till 167 personer. Majoriteten av de anställda, 69 procent, är män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 6,0 procent, vilket är en marginell ökning sedan föregående år då andelen anställda med utländsk bakgrund var 5,4 procent.

Tabell 16 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Jönköping Energi	Ålder		Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-45	46-		Kvinnor	Män		
Svensk	51	49	100	-	-	-	94
Utländsk	50	50	100	-	-	-	6
<b>Totalt</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>69</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Sammanlagt är 17,4 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön eller chefskap.

## Jönköping Energi Nät

Jönköping Energi Nät har 103 anställda, vilket är samma antal som föregående år. Majoriteten av de anställda, 87 procent, är män. Totalt har 4,9 procent av samtliga anställda utländsk bakgrund, en andel som ökat med två procentenheter jämfört med föregående år.

Tabell 17 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Jönköping Energi Nät	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	-	-	-	-	-	-	-	-	95
Utländsk	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totalt</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>87</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer i förhållande till samtliga anställda är 11,7 procent, vilket är en ökning med nästan fem procentenheter från föregående år. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön, ålder eller chefskap.

## June Avfall och Miljö AB

June Avfall och Miljö AB har 91 anställda, varav 12,8 procent har utländsk bakgrund. Fler än två tredjedelar av de anställda är män.

Tabell 18 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

June Avfall och Miljö	Ålder				Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	32	16	25	27	100	-	-	100	87
Utländsk	21	43	21	14	100	-	-	100	13
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Totalt är 3,7 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund på kön eller chefskap.

## Bostads AB Vätterhem

Antalet anställda på Bostads AB Vätterhem uppgår till 195 personer, en ökning med 31 personer sedan 2017. Bland de anställda är männen något fler än kvinnorna, 64 procent män och 38 procent kvinnor. Totalt har 22,1 procent av de anställda utländsk bakgrund och på ett år har andelen ökat med 4,4 procentenheter.

Tabell 19 **Ålders- och könsfördelning bland bolagsanställda med svensk respektive utländsk bakgrund 2018 (procent)**

Bostads AB Vätterhem	Ålder					Totalt	Kön		Totalt	Totalt
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-		Kvinnor	Män		
Svensk	6	14	18	38	24	100	37	63	100	78
Utländsk	7	16	30	33	14	100	35	65	100	22
<b>Totalt</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>100</b>	<b>36</b>	<b>64</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Andelen chefer inom bolaget utgör 15,4 procent av samtliga anställda. Bland anställda med utländsk bakgrund innehar 9,3 procent en chefsposition.





