

## Förhållningssätt för all personal utifrån vår värdegrund

### 1

## Alla kan lära

### Mål:

Vi arbetar för att alla elever skall få möjlighet att uppnå goda kunskaper och färdigheter.

### Genom att:

- vara medvetna om att alla kan lära, men olika mycket, olika fort och på olika sätt.
- sätta fokus på basfärdigheterna lyssna, tala, läsa, skriva och räkna.
- ge struktur åt lärandet med en bra start på dagen, känd och tydlig struktur för lektionen.
- låta eleverna få upplevelser för att stödja deras inläring. Vi använder oss av olika tekniker, sammanhang och arbetssätt.
- på ett tidigt stadium sätta in åtgärder för elever i behov av särskilt stöd.

### Uppföljning och utvärdering:

- Följa elevens utveckling i individuell utvecklingsplan.
- Utvecklingssamtal med elever och föräldrar 2 ggr/läsår.
- Resultatuppföljningskonferenser med skolans ledning samt specialpedagog 2 ggr/läsår.
- Följa skolans handlingsplan för läs och skriv.
- Nationella prov i åk 3 och 6.

## Förhållningssätt för all personal utifrån vår värdegrund

### 2

## Höga förväntningar med värme och engagemang

### Mål:

- Vi arbetar för att alla elever skall känna trygghet för att uppnå arbetsglädje.
- Vi ska se och uppmuntra varje elev.

Alla elever ska bli sedda

Alla elever är allas elever.

### Genom att:

- att bekräfta eleven ”Du kan! Vi tror på dig!”
- hjälpa eleven att *se allt* det hon/han kan.
- uppmuntra och stödja eleverna att bli delaktiga och ta eget ansvar för sitt arbete för att utvecklas vidare.
- pedagogerna finns till hands när det inte går raka vägen genom att: lyssna, stödja och erbjuda studiehjälp/läxhjälp.
- vi ser varandra och hälsar på varandra
- skolans värdegrund alltid gäller med värme och engagemang
- skolans traditioner hålls levande.

### Uppföljning och utvärdering:

- Våra mål följs upp och utvärderas av arbetslaget, elever/klassråd/elevråd, föräldrarådet, enkäter/enskilda samtal samt utvecklingssamtal
- Följa elevens personliga, sociala och kunskapsmässiga utveckling genom observationer. Detta sker av personalen närmast eleven, elevhälsoteamet och föräldrar. Uppföljning och dokumentation sker vid utvecklingssamtal, klass- och resultatkonferenser.

## Förhållningssätt för all personal utifrån vår värdegrund

### 3

## Klara gränser- tydlig vuxenroll

### Mål:

- Vi vill verka för ett gemensamt pedagogiskt synsätt som motverkar all form av kränkande behandling.

### Genom att:

- all personal skall vara förtrogna med skolans värdegrund och likabehandlingsplan.
- arbeta med värdegrunden under hela läsåret och hålla likabehandlingsarbetet levande genom klassernas och fritidshemsgruppernas egna planer.
- göra föräldrar delaktiga i vårt värdegrundsarbete genom att skicka hem dokument och regler vid skolstart samt diskutera dessa vid föräldramöten samt föräldraråd.
- vårt antimobbingteam arbetar förebyggande.
- personalen diskuterar förhållningssätt och värdegrundsfrågor vid arbetsplatsträffar samt veckokonferenser.

### Uppföljning och utvärdering:

Årlig utvärdering av likabehandlingsplanen

Antimobbingteamet följer arbetet kontinuerligt under läsåret.

Elevrådet och föräldrarådet följer upp arbetet under läsåret.