

# Avsiktsförklaring mellan Jönköpings kommun och Jönköping University

Denna avsiktsförklaring har träffats mellan Jönköpings kommun och Jönköping University (JU), var för sig även kallad part och gemensamt kallade parterna.

## Bakgrund

Syftet med detta dokument är att förnya och utveckla ett redan fungerande samarbete mellan parterna. 2014 ingicks en avsiktsförklaring för gemensamma satsningar mellan högskolan och Jönköpings kommun. Avsiktsförklaringen hade fyra prioriterade områden inom vilka samverkan skulle bedrivas under avsiktsförklaringens giltighetstid, 2014–2017.

För att förnya och utveckla samarbetet vill nu parterna arbeta vidare med en ny avsiktsförklaring som tar avstamp i de samverkansområden som omfattades av den tidigare versionen. Syftet med dokumentet är att skapa en övergripande samsyn för gemensamma satsningar och prioriteringar parterna emellan i sådana frågor som kan knytas till det faktum att JU är lokaliserad till Jönköpings kommun.

## Utgångspunkter och förutsättningar

Jönköping University har en viktig roll i Jönköpings kommun. Att det finns ett lärosäte för högre studier i Jönköping ger individer i regionen en möjlighet att studera vidare på hemmaplan samt företag och offentlig sektor i regionen en möjlighet att få tillgång till kvalificerad arbetskraft. JU lockar även till sig studenter och forskare från andra delar av landet och övriga världen. Att få studenter att stanna kvar i regionen efter avslutade studier är en nyckelfråga för en fortsatt positiv lokal och regional utveckling.

Jönköping University är inte bara en leverantör av utbildning och forskningsresultat. JU är också en lokal källa till ekonomisk tillväxt och välfärd genom sina intellektuella och kulturella tillgångar. Det är en infrastruktur som säkerställer tillgång till internationellt konkurrenskraftig kunskap och kompetens för regionens företag och offentliga verksamheter. Företagsetableringar och utveckling av befintliga företag i mindre, väl samlade miljöer i närheten av lärosätet, såsom vid Science Park, är en viktig tillväxtfaktor.

Science Park gynnar samarbete, rekrytering samt kunskap- och kompetensutbyte mellan företag och företag, företag och studenter samt företag och forskare. Science Park har en roll i skärningspunkten mellan högskolan och näringslivet. JU och dess studenter och anställda gynnas av närheten till kunskapsintensiva företag och organisationer. Kommunens utveckling gynnas av att företag som skapar arbetstillfällen växer fram och förtätar miljön i stadskärnan.

I Jönköping finns en unik möjlighet att vidareutveckla en kunskaps- och innovationsmiljö som knyter samman utbildning, forskning och nyttiggörande. För att göra detta krävs bland annat samverkan mellan JU, kommunen, Science Park och ett antal företag och organisationer. Utgångspunkten för denna avsiktsförklaring är att JU och kommunen genom gemensamma satsningar och prioriteringar ska säkerställa att sådan samverkan kan fördjupas och vidareutvecklas.

Med den gemensamma Campusplanen som utgångspunkt arbetar parterna tillsammans för att JU kan växa långsiktigt i attraktiva, samlade och kostnadseffektiva lokaler i stadskärnan. Campusplanen aktualiseras med ett intervall om fyra år med målet att kontinuerligt identifiera nya behov. Parterna äger tillsammans Högskolefastigheter i Jönköping AB (HÖFAB) som ansvarar för lokalerna på Campusområdet. Det finns också ett samarbete kring lokaler och boende i Gränna, Campus Gränna.

Parterna ska även sträva efter att i större utsträckning delta i internationella projekt finansierade av EU eller liknande. Där kan den internationella kompetens som finns inom JU nyttjas för företagsutveckling, regional utveckling och stadsutveckling. JU:s internationella kompetens och kontaktnät kan också nyttjas för att underlätta internationella kontakter.

För att nyttja de fördelar som finns i ett centralt placerat lärosäte i Jönköping har ledningarna för JU och Jönköpings kommun enats om att utveckla och fördjupa den samverkan som finns. I föreliggande avsiktsförklaring pekas särskilt fyra samverkansområden ut.

### **Samverkan kring studiesociala frågor**

Jönköping University växer som lärosäte, både inom grundutbildning och inom forskning. Det är inom flera utbildningar ett hårt tryck på de utbildningsplatser som finns. Det som är prioriterat för de studenter och forskare som kommer till Jönköping University är de attraktiva utbildningarna och det goda forskningsklimat som finns i Jönköping. Utöver utbildningsinnehåll är livet vid sidan av studierna och en fungerande tillvaro i sin helhet viktigt. En fungerande tillvaro är en förutsättning för att den enskilde studenten ska ha möjlighet att genomföra sin utbildning. Det är även viktigt för att behålla och utveckla Jönköping Universitys attraktivitet som lärosäte. En ytterligare effekt är att en god tillvaro vid sidan av studierna ökar möjligheterna att studenter och forskare stannar i Jönköping.

Sett till hela länet har Jönköpings län visat sig ha svårt att få studenter att stanna efter avslutade studier. Genom att underlätta tillvaron under studietiden och främja kontakter även utanför studentlivet kan detta förhoppningsvis förbättras. Genom en ökad samverkan kan parterna tillsammans underlätta för studenter att delta i föreningsliv och fritidsaktiviteter utanför de som är kopplade till JU. Kommunen har ett brett kontaktnät inom föreningslivet och kan skapa kontaktytor mellan studenter och föreningar i kommunen. Båda parter har ett gemensamt ansvar för att identifiera utvecklingsområden och ta upp dessa vid de gemensamma mötena.

För forskare och studenter som har familj är det viktigt att barnomsorg och skola kan erbjudas. Parterna behöver arbeta tillsammans för att det ska finnas utrymme för nyinflyttade och att vid internationella rekryteringar kunna tillhandahålla barnomsorg och skola med internationell inriktning. För medföljande partner är det även viktigt att det finns en bred arbetsmarknad så att det är möjligt att finna ett passande arbete.

I 1 kap. 5 § högskolelagen 2005:1263 (SFS 1992:1434) står det att högskolorna aktivt ska främja och bredda rekryteringen. JU har ambitionen att öka mångfalden och skapa en möjlighet till högre utbildning för alla studenter oavsett social bakgrund. Det är viktigt eftersom allas möjlighet till utbildning relaterar till inflytande och makt. Syftet med en breddad rekrytering är att reflektera mångfalden i samhället och där flera olika erfarenheter och perspektiv kan mötas. I sin tur kan det även bidra till en ökad kvalitet i utbildningen. JU arbetar tillsammans med kommunen för att få till en breddad rekrytering inom Jönköpings kommun till lärosätet.

Kommunen, JU och studentkåren ska sträva efter ett gott samarbete för studenternas bästa. En kommun som värnar om alla studenter, har ett fungerande studentinflytande och där studenter trivs att leva, bo och studera.

## **Samverkan kring kompetensförsörjning**

Jönköping University är en aktör som attraherar ett stort antal människor till kommunen. JU är också en viktig aktör för kompetensförsörjning och det livslånga lärandet. Här finns flera viktiga områden för samverkan. Kommunens attraktionskraft påverkar JU:s möjligheter att attrahera studenter och personal, och vice versa. Samverkan inom kompetensförsörjning och rekrytering faller sig därför naturlig. För att underlätta för studenter och personal att stanna kvar i kommunen krävs flera olika former av samverkan mellan kommun och högskola, allt ifrån kontaktskapande mellan studenter och arbetsliv under utbildningen till kunskapsöverföring för att skapa kvalificerade arbeten i det befintliga eller nya arbetslivet. Ett samverkansråd mellan parterna är Rådet för arbete och kompetensförsörjning.

Jönköpings kommun har under de senaste decennierna haft en stadig befolkningstillväxt. Med en allt större befolkning kommer också en större och mer differentierad arbetsmarknad. En betydande utmaning för många av kommunens företag är att hitta personal med rätt utbildning. I detta är tillgången till ett lärosäte i kommunen av stor vikt för möjligheten att hitta personal som annars skulle vara svår att få tag på. Med bredare kontaktytor mellan det lokala näringslivet och JU har kompetensutbytet möjlighet att öka ytterligare. Förutom tillgången till arbete krävs det attraktiva arbetsgivare som erbjuder konkurrenskraftiga löner för att studenterna ska välja att stanna. Det finns också ett stort värde av att näringslivet även fortsättningsvis kan få bidra till och forma utbildningar som främjar det lokala och regionala näringslivet.

Även Jönköpings kommun som organisation har i dagsläget utmaningar att hitta kvalificerad personal till flera uppdrag inom kommunen, något som spås bli en ännu större utmaning framöver. I det är tillgången till exempelvis lärar- och sjuksköterskeutbildningar av stor vikt för möjligheten att rekrytera personer till kommunens verksamheter. Parterna kommer fortsatt att arbeta för att verksamhetsförlagda utbildningsplatser finns i kommunen och att det finns en välfungerande organisation kring det. För att ytterligare förstärka samverkan bör möjligheten till kombinationstjänster utvecklas.

## **Samverkan för att främja forskning**

Besläktat med kompetensförsörjningen ligger även förutsättningarna för forskning. Här finns en naturlig koppling till näringslivet, och offentliga organisationer där forskning driver utveckling i lokalt och regionalt etablerade företag. Samverkan med näringslivet ger även möjligheter för Jönköping University att bedriva forskning inom flera av de områden där de är framgångsrika.

Parterna har ambitionen att samverka mer inom utbildning och forskning. Detta kan ske inom områden med anknytning till kommunala kärnverksamheter som vård, skola och omsorg samt inom särskilda gemensamma intresseområden som logistik och stadsutveckling.

Utbildningsinsatser för kompetensutveckling av kommunens anställda kan också utvecklas och det är eftersträvänsvärt att gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt fortsätter att bedrivas.

## **Samverkan för att åstadkomma fler studentbostäder**

JU har en tydlig internationell prägel och tar varje år emot ett större antal internationella studenter. För att kunna göra det måste dessa garanteras en bostad när de kommer till

Jönköping, vilket gör att tillgången till studentbostäder är avgörande för JU:s förutsättningar för att utvecklas på den internationella sidan. Bostadsfrågan är även av avgörande vikt för de svenska studenter som söker sig till Jönköping. Kommunens och JU:s långsiktiga målsättning är att ingen student ska behöva tacka nej till sin utbildningsplats på grund av bostadsbrist.

I Jönköping råder sedan flera år en bostadsbrist och det finns i princip inte några outhyrda lägenheter att tillgå i Jönköpings tätort. Kommunen arbetar ständigt för att det ska tillskapas fler bostäder, inte minst för de studenter som läser vid Jönköping University. Samtidigt har kommunen ett bostadsförsörjningsansvar som gäller för många olika grupper inom exempelvis socialförvaltningens verksamhetsområde och för nyanlända invandrare. För att få till stånd fler bostäder för just studenter är det därför viktigt att Jönköpings kommun arbetar tillsammans med Jönköping University.

När det gäller studentbostäder har det också inom ramen för den tidigare avsiktsförklaringen skett en hel del samverkan. Jönköpings kommun och Jönköping University har sedan ett antal år en gemensam studentbostadsgrupp vars arbete syftar till att skapa fler studentbostäder. Inom ramen för samarbetet togs det under 2017 fram en gemensam studentbostadsanalys som beskriver situationen på studentbostadsmarknaden och ger förslag på åtgärder för att förbättra tillgången till bostäder för studenter vid Jönköping University. Frågor där det är viktigt att parterna kan ha ett fortsatt och utvecklat samarbete framöver.

## **Övergripande organisation**

I avsiktsförklaringen lyfts fyra områden fram där parterna ser det som prioriterat med en fortsatt och utvecklad samverkan. En samverkan mellan parterna ska dock inte begränsas till dessa områden. En samverkan på verksamhetsnivå gynnar båda parter även inom andra områden och bör därför uppmuntras i linje med denna avsiktsförklaring.

Övergripande samverkan mellan parterna sker genom att högskole- och kommunledningarna träffas minst en gång per termin. Parterna turas om att bjuda in till möte.

Avsiktsförklaringen konkretiseras i en löpande handlingsplan som innefattar såväl aktuella frågor som långsiktiga frågor. Handlingsplanen blir en utgångspunkt för mötena. Inför varje möte identifierar varje part de frågor som är aktuella för parterna att samverka kring. Frågorna presenteras och diskuteras i plenum för att sedan föra en diskussion kring hur det fortsatta arbetet med den specifika frågan ska fortskrida. Eventuell grupp med representation av båda parter tillsätts och frågan följs upp vid kommande möten.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar, varav ett till vardera parten.

Jönköping den \_\_\_\_\_ 2021

Jönköping den \_\_\_\_\_ 2021

Ann-Marie Nilsson

Agneta Marell

Jönköpings kommun

Jönköping University