

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen
- Övriga nämnder
- Förvaltning

Arbetsmiljöpolicy

Fastställt av kommunstyrelsen 2025-08-26 § 210



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicyn gäller alla medarbetare i Jönköpings kommunkoncern. Med medarbetare avses alla anställda, oavsett anställningsform och roll. Alla ska känna till och förhålla sig till arbetsmiljöpolicyn och tillhörande riktlinjer och rutiner samt aktivt bidra till en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och chefer har ett särskilt ansvar att policyn med rutiner och interna styrande dokument är kända och efterlevs på arbetsplatsen. Genom att skapa en god arbetsmiljö kan kommunkoncernen leverera en god kvalitet i de tjänster som utförs.

Inriktning för arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivarens mål är en trygg, säker, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö, fri från arbetsskador, olycksfall, kränkningar, trakasserier, otillåten påverkan samt hot och våld.

På arbetsplatserna behandlas alla jämlikt och jämställt, med respekt för olikheter och där förmågor och kompetens tas tillvara.

Arbetet för en hållbar arbetsmiljö sker i samverkan mellan chefer, medarbetare, skyddsombud och övriga fackliga företrädare.

Arbetsplatserna genomsyras av tillit och god dialog, med en hög grad av delaktighet, inflytande och transparens. Som stöd finns riktlinjer och rutiner på kommunkoncernens intranät.

Alla, chefer och medarbetare, ser till verksamhetens bästa och arbetar för en god arbetsmiljö. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete främjas hälsa och trivsel, samtidigt som arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Detta skapar en arbetsmiljö som främjar verksamhetens utveckling samt engagemang och trivsel.

Utgångspunkten för arbetsmiljöarbetet är alltid Arbetsmiljölagen. Alla arbetar aktivt för att tillsammans skapa en hållbar arbetsmiljö; fysiskt,

digitalt, organisatoriskt och socialt. Ett systematiskt, hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete är centralt.

Åtaganden

Det innebär att:

- Systematiskt undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp risker i arbetsmiljön som en naturlig del i verksamheten.
- Årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Rapportera och utreda arbetsskador och tillbud för att utveckla verksamhet och arbetsmiljö.
- Främja hälsa genom att stärka det som fungerar bra och uppmärksamma och agera på tidiga signaler om ohälsa.
- Chefer utövar ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap.
- Medarbetare erbjuds lika möjligheter till arbetsanpassning/arbetslivsinriktad rehabilitering och friskvård.
- Chefer och medarbetare har kunskaper, kompetens, befogenheter och resurser för att verka för en bra och säker arbetsmiljö och verksamhet.
- Jönköpings kommun erbjuder företagshälsovård genom Kommunhälsan.

Riktlinjer och rutiner finns på intranätet.