

Anställda med utländsk bakgrund 2024

Stadskontoret – Oktober 2024



Stadskontorets utredningsenhet

Utredare

Peter Wettermark

Layout

Karin Lundbrant

Omslag

Varje figur representerar en procent.

Kontakt

www.jonkoping.se/statistik

peter.wettermark@jonkoping.se

Sammanfattning

Totalt har Jönköpings kommun 13 090 anställda. Antalet anställda med utländsk bakgrund är 3 574, vilket motsvarar 27,3 procent. Mellan åren 2023 och 2024 ökade andelen anställda med utländsk bakgrund med 0,7 procentenheter. Andelen med utländsk bakgrund är nu lika hög bland män och kvinnor. Bland kvinnorna har andelen ökat med 0,6 procentenheter från föregående år och bland männen är ökningen 1,1 procentenheter.

Jämfört med förra året har andelen chefer med utländsk bakgrund minskat marginellt, från 13,4 procent till 13,3 procent.

Äldrenämnden har högst andel anställda med utländsk bakgrund (42,2 procent), följt av funktionsstödsnämnden (27,3 procent). Klart lägst andel anställda med utländsk bakgrund återfinns inom räddningstjänsten (5,9 procent).

De 13 kommunala bolag som redovisas i denna rapport har tillsammans 898 anställda. 12,1 procent av dessa har utländsk bakgrund, vilket är en minskning med 1,4 procentenheter sedan föregående år. För bolag med relativt få anställda redovisas inte andelen med utländsk bakgrund. Bland de större bolagen har Vätterhem den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 19,4 procent.

INNEHÅLL

	Sid
SAMMANFATTNING	3
ANSTÄLLDA MED UTLÄNDSK BAKGRUND 2024	7
Anställda i Jönköpings kommun	7
Chefer	9
Utrikes födda	10
Kultur- och fritidsförvaltningen	11
Miljö- och hälsoskyddskontoret	12
Räddningstjänsten	13
Socialförvaltningen	14
Stadsbyggnadskontoret	17
Stadskontoret	18
Tekniska kontoret	19
Utbildningsförvaltningen	20
Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun	22
ANSTÄLLDA I KOMMUNALA BOLAG	23
Sammanställning av alla bolag	23
Elmia AB	24
June Avfall & Miljö AB	24
Junehem AB	24
Jönköping Airport AB	24
Jönköping Energi	25
Vätterhem	25

Anställda med utländsk bakgrund 2024

Syftet med denna rapport är att redogöra för och över tid följa hur stor andel av de anställda i Jönköpings kommun och i de kommunala bolagen som har utländsk bakgrund. Med utländsk bakgrund avses personer som är födda utomlands samt personer som är födda i Sverige men vars båda föräldrar är födda utomlands. Uppgifterna redovisas för hela kommunen, de olika förvaltningarna samt de kommunala bolagen. Dessutom redovisas andelen chefer med utländsk bakgrund.

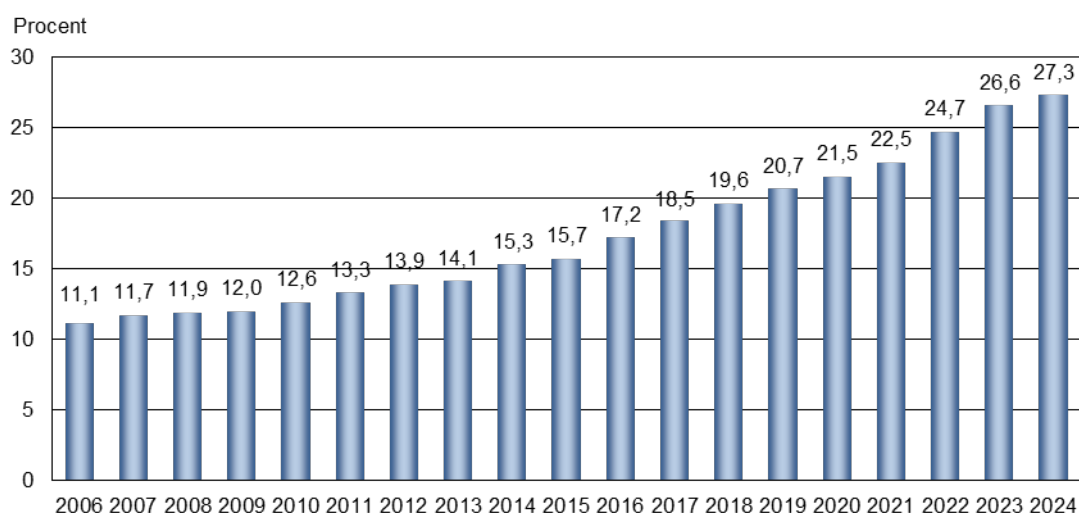
Uppgifterna avser samtliga anställda i Jönköpings kommun som i september 2024 hade en anställning med månadslön, det vill säga personer som var tillsvidareanställda eller som hade vikariat på minst tre månader. De kommunala bolagen redovisas separat i slutet av rapporten. Underlaget till rapporten är avidentifierat och inga uppgifter om bakgrund kan knytas till en enskild individ. Av sekretesskäl redovisas inga uppgifter där antalet personer understiger tre.

Anställda i Jönköpings kommun

Totalt har Jönköpings kommun 13 090 anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund är 27,3 procent, vilket motsvarar 3 574 personer. Andelen med utländsk bakgrund är nu lika stor bland kvinnor och män.

Mellan åren 2023 och 2024 har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med 0,7 procentenheter. Detta är en förhållandevis liten ökning, jämfört med utvecklingen under de senaste åren.

Diagram A **Andel anställda med utländsk bakgrund, totalt i kommunen 2006–2024**



Andelen anställda med utländsk bakgrund kan jämföras med kommunens befolkning i arbetsför ålder, 16–64 år, där andelen med utländsk bakgrund var 31,5 procent (28 717 personer) vid utgången av 2023 enligt Statistiska centralbyrån (SCB). Andelen med utländsk bakgrund i befolkningen har ökat med 0,6 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt 2022.

Män utgör en något större andel av befolkningen i arbetsför ålder. Vid utgången av 2023 var 51,4 procent män jämfört med 48,6 procent kvinnor. Bland invånare med utländsk bakgrund var könsfördelningen något mer ojämn, 52,2 procent män jämfört med 47,8 procent kvinnor.

Sett till samtliga anställda hos arbetsgivaren Jönköpings kommun är en klar majoritet, 76,7 procent, kvinnor medan endast 23,3 procent är män. Könsfördelningen ligger nu på samma nivå bland de anställda med svensk respektive utländsk bakgrund.

Andelen kommunanställda med utländsk bakgrund är högre i de yngre åldersgrupperna och lägre i åldrarna 46 år och uppåt.

Tabell 1 **Antal kommunanställda samt andel med utländsk bakgrund 2024**

Kön/ålder	Antal anställda	Andel med utländsk bakgrund
Totalt	13 090	27,3%
Kvinnor	10 039	27,3%
Män	3 051	27,3%
16-25 år	788	43,0%
26-35 år	2 876	29,0%
36-45 år	3 099	31,2%
46-55 år	3 313	24,5%
56- år	3 014	20,7%

Chefer

Totalt finns det 744 chefer i Jönköpings kommun¹. Andelen anställda som är chefer ligger på samma nivå som föregående år.

Totalt inom kommunen är 5,7 procent av de anställda chefer. Andelen chefer är lägre bland anställda med utländsk bakgrund, 2,8 procent, än bland anställda med svensk bakgrund, där andelen chefer är 6,8 procent.

I Jönköpings kommun är 70,0 procent av cheferna kvinnor och 30,0 procent är män. I jämförelse med föregående år har andelen kvinnliga chefer ökat något, från 69,4 procent. Då män utgör 23,3 procent av samtliga kommunanställda är andelen chefer bland männen oproportionerligt hög. Av chefer med utländsk bakgrund är 73,7 procent kvinnor och 26,3 procent män. Den totala andelen chefer med utländsk bakgrund i kommunen har minskat marginellt från 13,4 procent 2023 till 13,3 procent 2024.

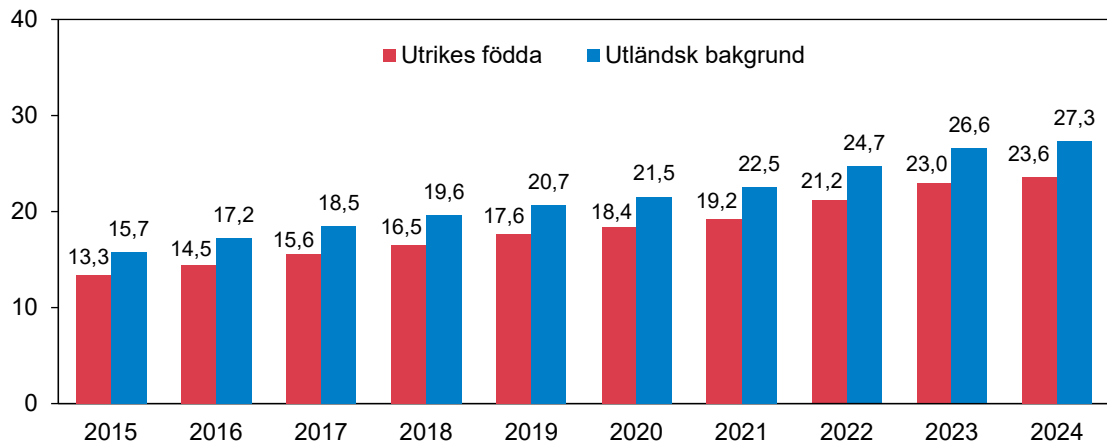
¹ I rapporten definieras chefer enligt koderna A, B, B1, C och L där A = chef direkt underställd politisk nämnd, t.ex. förvaltningschef, B + B1 = chef på mellanchefsnivå, C = första linjens chef och L = arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar avseende verksamhet, ekonomi och personal, t.ex. biträdande rektorer och skolmålidsföreståndare.

Utrikes födda

En majoritet av de anställda med utländsk bakgrund är födda i ett annat land än Sverige. I september 2024 var 23,6 procent av samtliga anställda utrikes födda. Motsvarande andel i kommunens befolkning, 16-64 år, var 26,0 procent vid årsskiftet 2023/2024. Av de anställda som är utrikes födda är 97,0 procent födda i ett land utanför Norden.

Andelen utrikes födda har under de senaste åren utgjort runt 85–86 procent av antalet anställda med utländsk bakgrund.

Diagram B **Andel anställda med utländsk bakgrund samt utrikes födda 2015–2024 (procent)**



Kultur- och fritidsförvaltningen

Antalet anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen² är 253 personer, vilket motsvarar 1,9 procent av samtliga anställda i kommunen. Jämfört med föregående år har antalet anställda ökat med fyra personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund är 22,5 procent, vilket är en ökning med 0,8 procentenheter jämfört med föregående år.

Förvaltningen har en jämn könsfördelning, med 51 procent kvinnor och 49 procent män. Andelen med utländsk bakgrund är dock klart högre bland männen.

Diagram C **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**

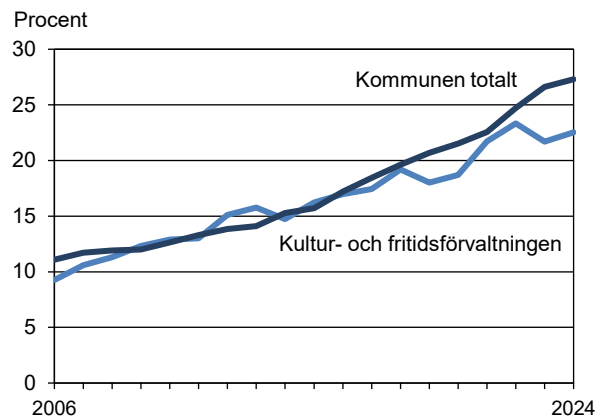
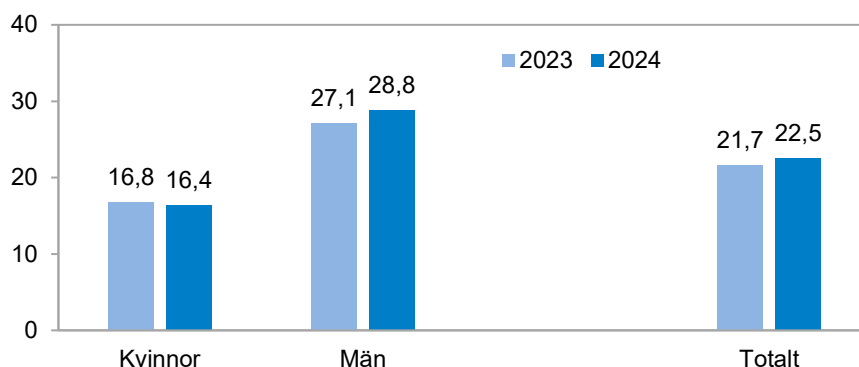


Diagram D **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Sammanlagt är 6,7 procent av de anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen chefer, vilket är högre än motsvarande andel för hela kommunen. 17,6 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

² Kultur- och fritidsförvaltningen bildades vid årsskiftet 2014/2015 genom att de två förvaltningarna Fritid Jönköping och Kultur Jönköpings kommun gick samman. Vid jämförelser över tid har således de två förvaltningarnas siffror slagits samman för år 2014 och tidigare.

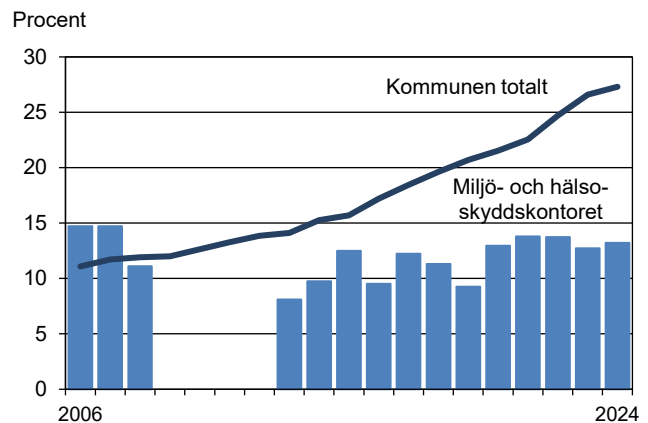
Miljö- och hälsoskyddskontoret

På miljö- och hälsoskyddskontoret arbetar 53 personer, vilket motsvarar 0,4 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har minskat med två, jämfört med föregående år.

Av samtliga anställda har 13,2 procent utländsk bakgrund, vilket är en halv procentenhet högre än föregående års andel. Under perioden 2009–2012 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte kunnat redovisas på grund av att antalet då understeg tre personer.

66 procent av de anställda är kvinnor, och 34 procent är män.

Diagram E **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**



9,4 procent av de anställda på miljö- och hälsoskyddskontoret är chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön eller chefskap.

Räddningstjänsten

Räddningstjänsten har 101 anställda, vilket motsvarar 0,8 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med två personer sedan föregående år.

Av de anställda har 5,9 procent utländsk bakgrund. Före 2019 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte redovisats, då antalet understigit tre personer och därmed skyddats av sekretess.

Andelen kvinnor på förvaltningen uppgår till 27 procent, klart lägre än andelen bland samtliga kommunanställda på 77 procent.

Diagram F **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**

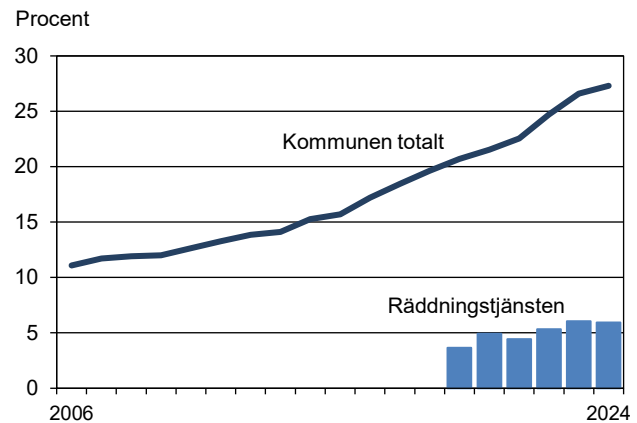
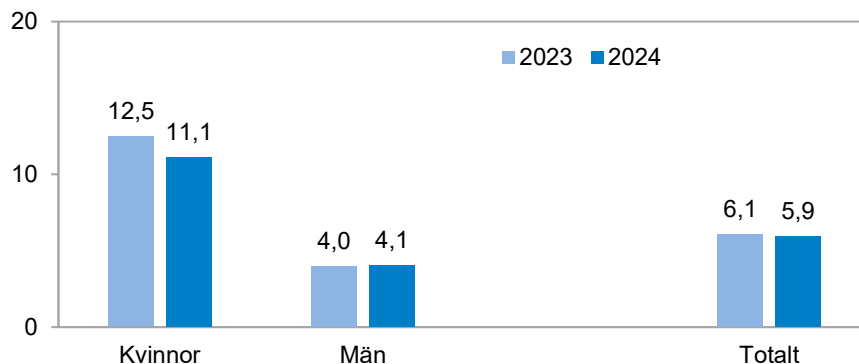


Diagram G **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer inom räddningstjänsten är 12,9 procent, vilket är högre än kommungenomsnittet. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

Socialförvaltningen

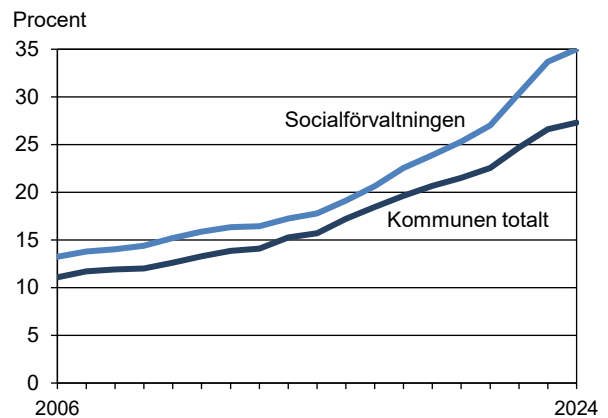
Socialförvaltningen är den personalmässigt näst största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Totalt arbetar 42,8 procent av kommunens anställda på förvaltningen, vilket motsvarar 5 603 personer. Sedan september 2023 har antalet anställda ökat med 34 personer.

Sammanlagt har 35,0 procent av de anställda utländsk bakgrund och andelen har ökat med 1,3 procentenheter sedan föregående år. Socialförvaltningen har sedan den första mätningen 2006 haft en högre andel anställda med utländsk bakgrund jämfört med kommunen totalt.

Andelen anställda med utländsk bakgrund varierar relativt mycket mellan olika yrkesgrupper inom förvaltningen. Exempel på yrkeskategorier med en förhållandevis hög andel anställda med utländsk bakgrund är:

- Vårdbiträden/stödbiträden – 59 procent
- Personliga assistenter – 51 procent
- Kockar – 53 procent
- Undersköterskor – 40 procent

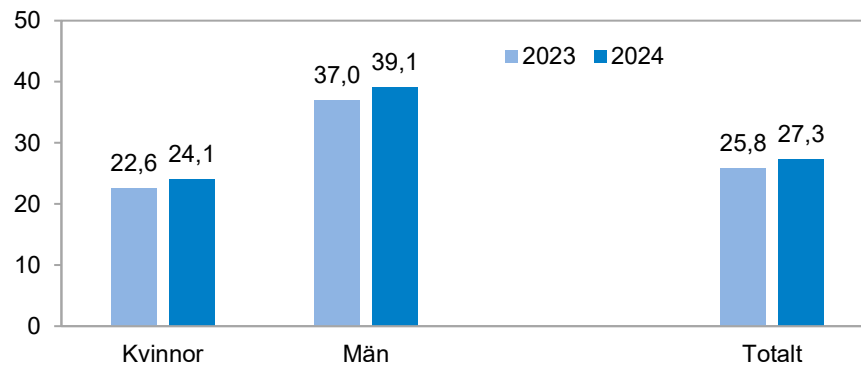
Diagram H **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**



Funktionsstödsnämndens ansvarsområde

Inom funktionsstödsnämndens (tidigare socialnämnden) ansvarsområde arbetar 1 733 personer, vilket utgör 13,2 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 13 personer sedan föregående år. Av de anställda har 27,3 procent utländsk bakgrund, vilket innebär en ökning jämfört med 2023.

Diagram I **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**

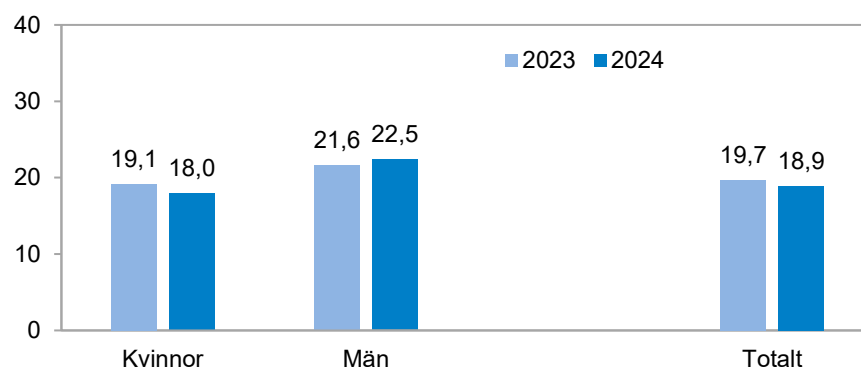


Andelen chefer inom funktionsstödsnämndens ansvarsområde uppgår till 6,5 procent av samtliga anställda. Totalt har 21,4 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

IFO-nämndens ansvarsområde

Inom IFO-nämndens ansvarsområde arbetar 624 personer, vilket motsvarar 4,8 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med nio personer sedan föregående år. Av de anställda har 18,9 procent utländsk bakgrund.

Diagram J **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



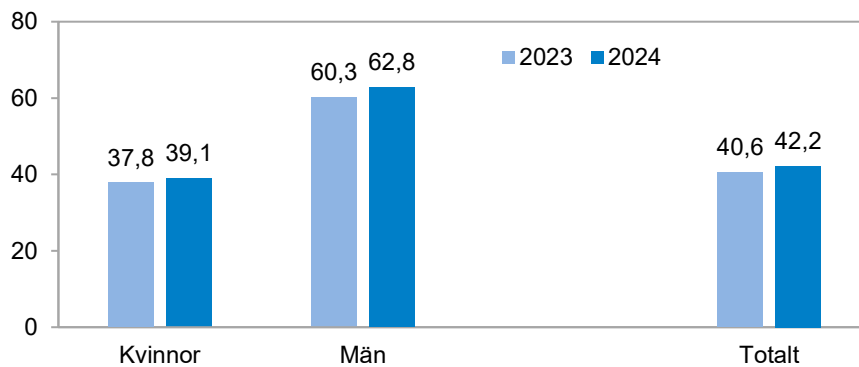
Andelen chefer inom IFO-nämndens ansvarsområde uppgår till 8,0 procent av samtliga anställda. Totalt har 22,0 procent av cheferna utländsk bakgrund.

Äldrenämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 24,8 procent av samtliga kommunanställda inom äldrenämndens ansvarsområde. Antalet anställda uppgår till 3 246 personer och personalstyrkan har ökat med 12 personer från september 2023.

Äldrenämnden har den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 42,2 procent. På ett år har andelen ökat med 1,6 procentenheter. Äldrenämnden har även den största andelen kvinnor, 86,8 procent av de anställda.

Diagram K **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 5,1 procent. Totalt har 15,2 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

Stadsbyggnadskontoret

Inom stadsbyggnadskontoret arbetar 111 personer eller 0,8 procent av samtliga kommunanställda. På ett år har antalet anställda minskat med tre personer.

Av de anställda har 11,7 procent utländsk bakgrund, vilket är klart under kommungenomsnittet. Andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat något sedan september 2023.

41 procent av de anställda på förvaltningen är män, vilket är en betydligt större andel än för kommunen totalt.

Diagram L **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**

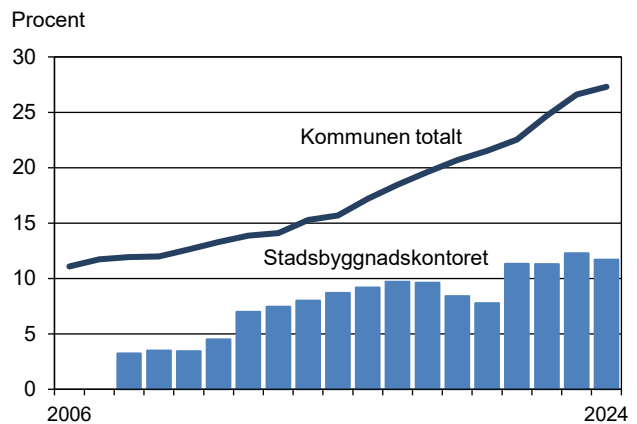
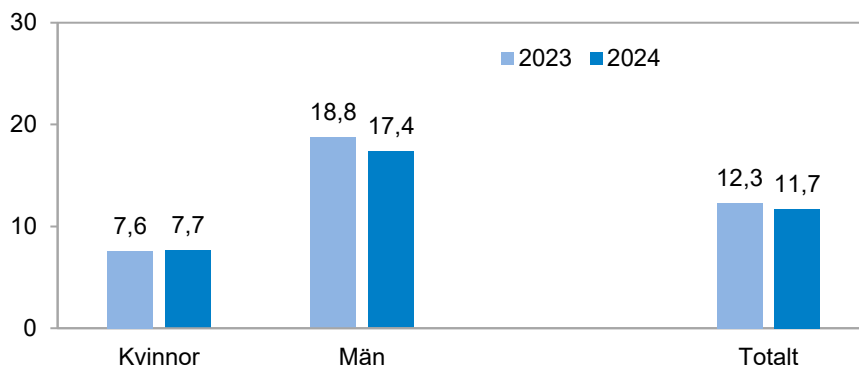


Diagram M **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



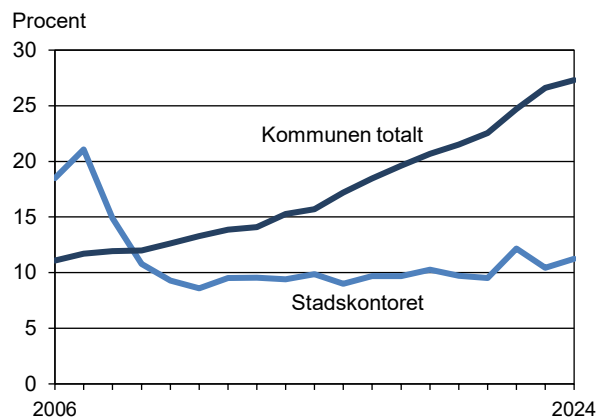
Andelen chefer på stadsbyggnadskontoret är 11,7 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

Stadskontoret

Antalet anställda på stadskontoret har ökat med 14 personer sedan föregående år och uppgår nu till 311 personer, vilket motsvarar 2,4 procent av samtliga kommunanställda.

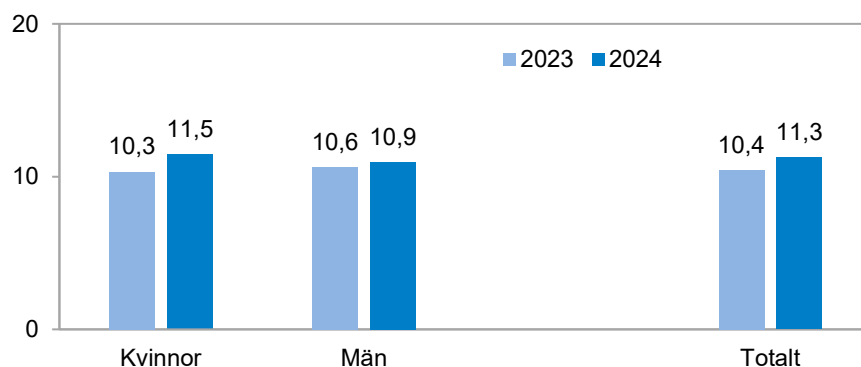
Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat något, från 10,4 procent 2023 till 11,3 procent 2024. År 2007 var andelen över 20 procent. Detta beror på att det mellan åren 2006 och 2008 anställdes drygt 200 personer inom arbetsmarknadsåtgärden Plusjobb. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarade för anställningarna men personerna arbetade inom olika kommunala verksamheter. Många av de anställda inom plusjobben hade utländsk bakgrund. Arbetsmarknadsavdelningen tillhörde organisatoriskt vid denna period stadskontoret.

Diagram N **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**



Av de anställda på stadskontoret är 62 procent kvinnor och 38 procent män.

Diagram O **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer inom stadskontoret är 9,6 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

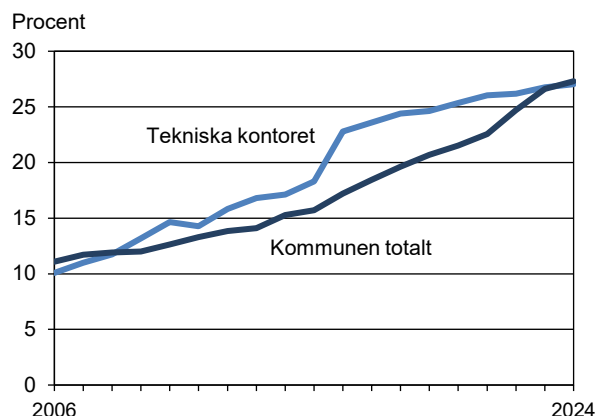
Tekniska kontoret

Inom tekniska kontoret arbetar 921 personer, vilket motsvarar 7,0 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 20 personer sedan föregående år.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 27,0 procent, vilket är den tredje högsta andelen bland kommunens förvaltningar/nämnder. Motsvarande andel 2023 var 26,7 procent.

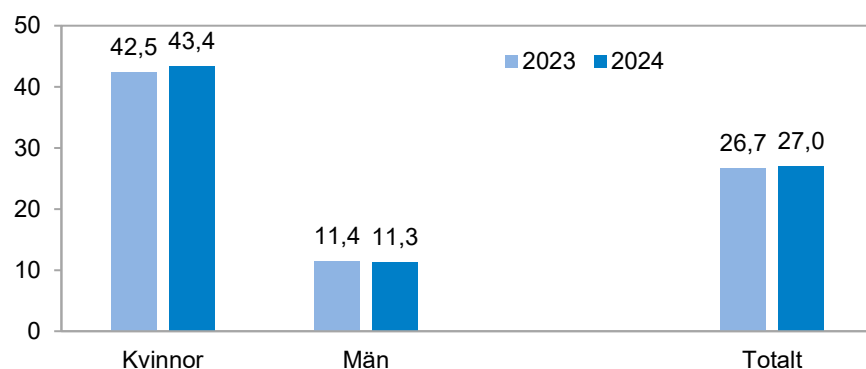
Den relativt höga andelen anställda med utländsk bakgrund inom tekniska kontoret kan i princip helt förklaras av en enskild yrkeskategori: Av de 921 personer som arbetar inom tekniska kontoret tillhör 266 kategorin lokalvårdare/städare. Inom denna yrkeskategori har 73,3 procent utländsk bakgrund. Inom övriga yrkeskategorier har totalt 8,2 procent utländsk bakgrund.

Diagram P **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**



Drygt hälften av de anställda på förvaltningen är män. Andelen med utländsk bakgrund är klart högre bland kvinnorna, till allra största del beroende på att många arbetar som lokalvårdare/städare.

Diagram Q **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer inom tekniska kontoret uppgår till 9,2 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. 5,9 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

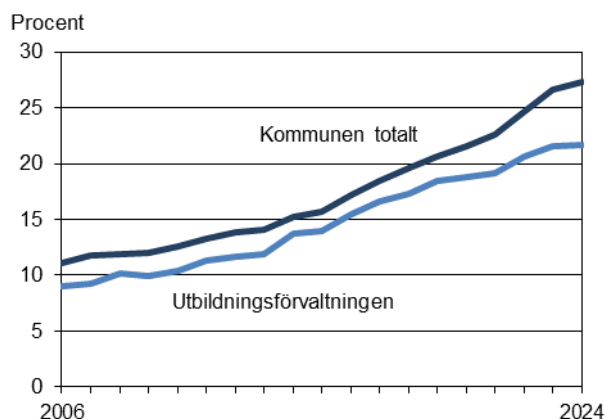
Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen är den personalmässigt största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Här arbetar 5 737 personer, vilket motsvarar 43,8 procent av samtliga kommunanställda. Jämfört med föregående år har antalet anställda minskat med 87 personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 21,7 procent, vilket ger en marginell ökning på 0,1 procentenheter från föregående år. Ända sedan den första mätningen år 2006 har andelen anställda med utländsk bakgrund legat något under den totala andelen inom kommunen.

Sett till de större yrkeskategorierna återfinns relativt stora andelar med utländsk bakgrund bland exempelvis modersmåls lärare, kockar och måltidspersonal samt barnskötare.

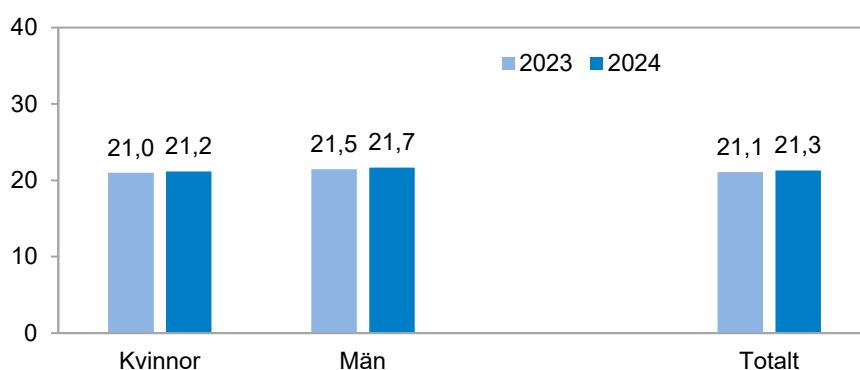
Diagram R **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2024**



Barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 36,5 procent av samtliga kommunanställda inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde. På ett år har antalet anställda minskat med 101 personer och uppgår nu till 4 781 personer. Av samtliga anställda är 18 procent män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 21,3 procent, vilket är en liten ökning jämfört med föregående år.

Diagram S **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde uppgår till 3,8 procent. 8,7 procent av samtliga chefsposter innehas av personer med utländsk bakgrund.

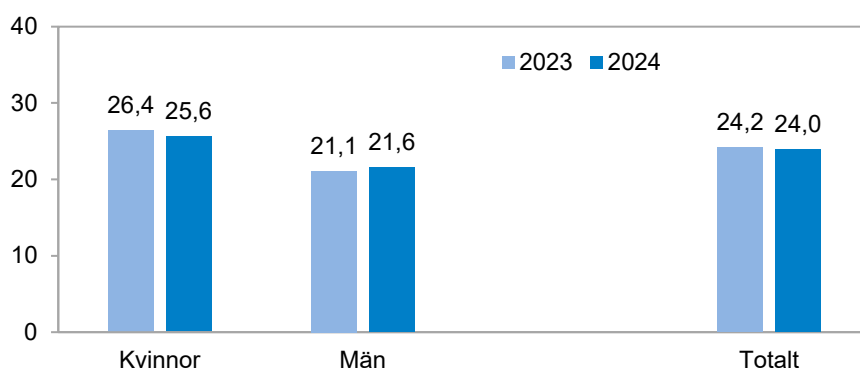
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde finns 956 anställda, vilket motsvarar 7,3 procent av samtliga anställda i Jönköpings kommun. Antalet anställda har ökat med 14 personer på ett år.

Antalet anställda med utländsk bakgrund är 229 personer, vilket motsvarar 24,0 procent av samtliga anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat något sedan föregående år.

Totalt sett är 42 procent av de anställda män, vilket är nästan dubbelt så högt som den totala andelen män inom kommunen.

Diagram T **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 7,3 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. Totalt har 20,0 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun

I tabellen nedan redovisas antal anställda samt könsfördelning för respektive förvaltning³. Sedan redovisas andel med utländsk bakgrund totalt, fördelat på kön och för cheferna. Tabellen är sorterad efter den totala andelen anställda med utländsk bakgrund och visar även en sammanställning för Jönköpings kommun totalt.

Tabell 2 Sammanställning samtliga förvaltningar 2024

Förvaltning/ nämnd	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel män	Andel med utländsk bakgrund			
				Totalt	Kvinnor	Män	Chefer
Äldrenämnden	3 246	87%	13%	42,2%	39,1%	62,8%	15,2%
Funktionsstödsnämnden	1 733	79%	21%	27,3%	24,1%	39,1%	21,4%
Tekniska kontoret	921	49%	51%	27,0%	43,4%	11,3%	5,9%
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	956	58%	42%	24,0%	25,6%	21,6%	20,0%
Kultur- och fritidsförvaltningen	253	51%	49%	22,5%	16,4%	28,8%	17,6%
Barn- och utbildningsnämnden	4 781	82%	18%	21,3%	21,2%	21,7%	8,7%
IFO-nämnden	624	79%	21%	18,9%	18,0%	22,5%	22,0%
Miljö- och hälsoskyddskontoret	53	66%	34%	13,2%	-	-	-
Stadsbyggnadskontoret	111	59%	41%	11,7%	7,7%	17,4%	-
Stadskontoret	311	62%	38%	11,3%	11,5%	10,9%	-
Räddningstjänsten	101	27%	73%	5,9%	11,1%	4,1%	-
Samtliga	13 090	77%	23%	27,3%	27,3%	27,3%	13,3%

Störst andel anställda med utländsk bakgrund har äldrenämnden följt av funktionsstödsnämnden. Inom IFO-nämnden återfinns den största andelen chefer med utländsk bakgrund.

³ De två stora förvaltningarna, utbildnings- och socialförvaltningen, särredovisas på respektive nämnders ansvarsområden.

Anställda i kommunala bolag

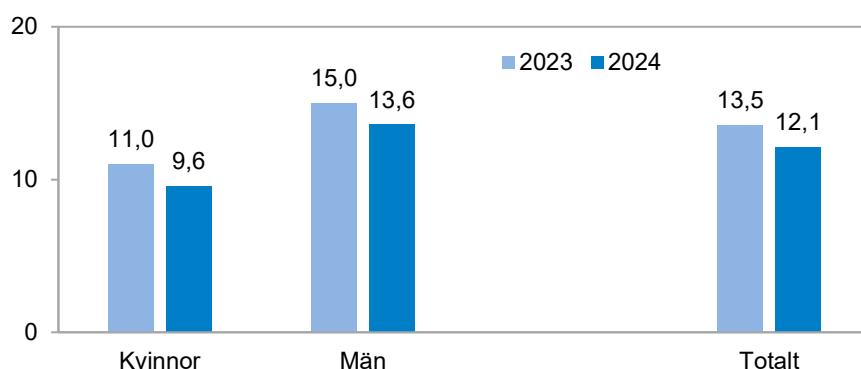
Jönköpings kommuns hel- och majoritetsägda bolag är samlade i en koncern med Jönköpings Rådhus AB som moderbolag. Koncernen omfattar tio dotterbolag samt ett antal dotterdotterbolag. Bolag med färre än 50 anställda särredovisas inte i denna rapport utan ingår enbart i sammanställningen nedan.

Sammanställning av alla bolag

Diagrammet nedan visar en sammanställning för Jönköpings kommuns bolag.⁴ Tillsammans har dessa bolag 898 anställda, 10 färre än föregående år.

Sammanlagt har 12,1 procent av de anställda utländsk bakgrund (13,5 procent 2023). Majoriteten, knappt två tredjedelar, av de anställda är män. Andelen med utländsk bakgrund är också något högre bland männen.

Diagram U **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Inom bolagen har totalt 13,4 procent av de anställda en chefsbefattning. 7,5 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

⁴ I sammanställningen inkluderas följande 13 bolag: Campus Gränna, Destination Jönköping, Elmia AB, Högskolefastigheter (HÖFAB), June Avfall & Miljö AB, Junehem AB, Jönköping Energi, Jönköping Energi Nät, Jönköpings Fastighetsutveckling, Jönköping Airport, Netsam AB, Södra Munksjöns Utvecklings AB samt Vätterhem.

Elmia AB

Antalet anställda på Elmia AB är 84 personer, fyra fler än föregående år. Andelen anställda med utländsk bakgrund motsvarar 10,7 procent, vilket är en något större andel än föregående år, då motsvarande siffra var 10,0 procent. 55 procent av de anställda inom bolaget är kvinnor och 45 procent är män.

Sammanlagt är 9,5 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

June Avfall & Miljö AB

June Avfall & Miljö AB har 112 anställda, sju fler än föregående år. 13,4 procent har utländsk bakgrund (15,2 procent 2023). Runt två tredjedelar av de anställda är män.

Totalt är 11,6 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Junehem AB

Junehem AB har 52 anställda, lika många som föregående år. 5,8 procent har utländsk bakgrund, vilket är samma andel som i september 2023. 44 procent av de anställda är kvinnor och 56 procent är män.

Totalt är 11,5 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Jönköping Airport AB

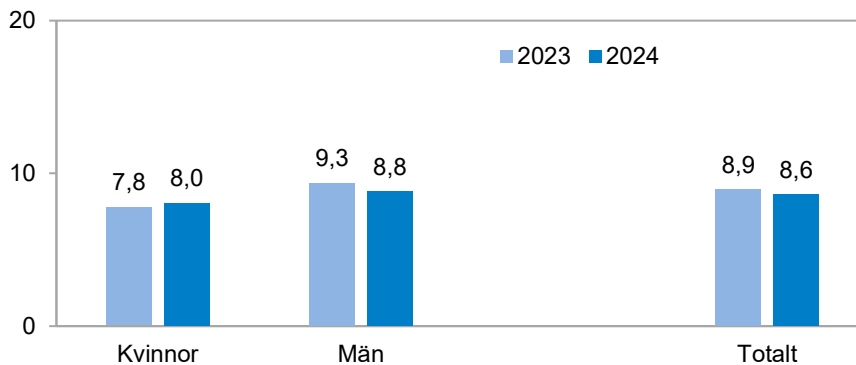
Jönköping Airport AB har 50 anställda, fem fler än föregående år. 14,0 procent har utländsk bakgrund. År 2023 redovisades ingen andel, då antalet anställda understeg 50. 24 procent av de anställda är kvinnor och 76 procent är män.

Totalt är 24,0 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Jönköping Energi

Till koncernen räknas, förutom moderbolaget Jönköping Energi AB, även Jönköping Energi Nät AB och Netsam AB. Antalet anställda vid Jönköping Energi har på ett år minskat med 10 personer och uppgår nu till 337. Majoriteten av de anställda, 74 procent, är män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 8,6 procent, vilket är en minskning med 0,3 procentenheter sedan föregående år.

Diagram V **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**

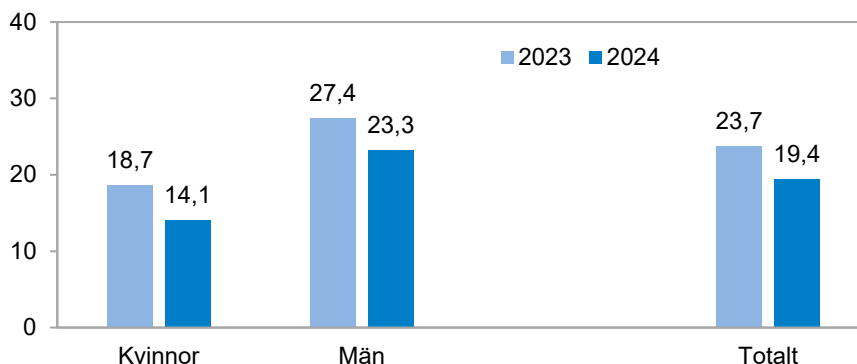


Sammanlagt är 12,8 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund

Vätterhem

Antalet anställda på Vätterhem uppgår till 201 personer. Detta är 14 färre än vid den förra rapporten 2023, vilket dock kan förklaras med att det finns en skillnad mellan åren, bland annat gällande vilka längre vikariat som ingått i urvalet. Bland de anställda är männen fler än kvinnorna, 58 procent män och 42 procent kvinnor. Totalt har 19,4 procent av de anställda utländsk bakgrund.

Diagram W **Andel med utländsk bakgrund 2023–2024 (procent)**



Andelen chefer inom bolaget utgör 14,4 procent av samtliga anställda. 13,8 procent av cheferna har utländsk bakgrund.