

- kommunfullmäktige   
kommunstyrelsen   
övriga nämnder   
förvaltning

# Rekryteringspolicy för Jönköpings kommun

---

Fastställt av kommunstyrelsens personalutskott 2018-06-05 § 54



# Rekryteringspolicy Jönköpings kommun

Rekrytering är en långsiktig och omfattande investering som syftar till att säkerhetsställa att rätt person med rätt kompetens anställs. Varje rekrytering ska ses ur ett långsiktigt perspektiv utifrån verksamhetsstrategi och personalplanering.

Jönköpings kommuns grundsyn är att alla människor har lika värde, mångfald är därmed ett självklart och naturligt inslag i verksamheten. Det innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett, kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, könsövergripande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter skapar ökad kvalitet och kreativitet i organisationen, därför ska likabehandlings- och mångfaldsaspekten alltid beaktas i rekryteringar.

Varje rekrytering ska genomföras på ett välkomnande och professionellt sätt. De som sökt jobb inom kommunen ska bemötas med respekt och alltid få återkoppling på sin ansökan. Samtliga sökande ska utvärderas utifrån formella meriter, praktisk erfarenhet och lämplighet.

Rekryterande chef är ansvarig för att varje rekrytering genomförs enligt gällande lagar, avtal och kommunens rekryteringsprocess. Som stöd finns förvaltningarnas HR-funktioner och kommunens IT-stöd för rekrytering.

För att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen använder Jönköpings kommun kompetensbaserad rekrytering, KBR. Den handlar om att tydligt definiera vilken kompetens som behövs och att hålla fast vid den definitionen genom hela rekryteringen, från behovsanalys och kravprofil, via urval till intervjuer, referenstagning fram till utvärdering och beslut.

I vissa rekryteringar kan olika testverktyg komma att användas som komplement.

För vissa av Jönköpings kommuns tjänster krävs legitimation och/eller registerkontroll från belastningsregistret. Det gäller främst tjänster inom social- och utbildningsförvaltningen. Jönköpings kommun har även tjänster som är säkerhetsklassade som innebär att särskild kontroll behövs.

Mer och utförligare information kring kommunens rekryteringsprocess, facklig samverkan vid rekrytering och rutiner för intern rörlighet finns i HR-handboken.