



JÖNKÖPINGS
KOMMUN

Anställda med

utländsk bakgrund

2021

STADSKONTORET • OKTOBER 2021

Stadskontorets utredningsenhet

Utredare

Peter Wettermark

Layout

Karin Lundbrant

Omslag

Varje figur representerar en procent.

Kontakt

www.jonkoping.se/statistik

peter.wettermark@jonkoping.se

036-10 57 41

Sammanfattning

Totalt har Jönköpings kommun 12 481 anställda. Antalet anställda med utländsk bakgrund är 2 814, vilket motsvarar 22,5 procent. Mellan åren 2020 och 2021 ökade andelen anställda med utländsk bakgrund med en procentenhet. Bland kvinnorna är andelen med utländsk bakgrund 22,5 procent och bland männen 22,8 procent, ökningarna med 0,6 respektive 2,5 procentenheter från föregående år.

Jämfört med förra året har andelen chefer med utländsk bakgrund ökat från 12,2 procent till 13,5 procent.

Äldrenämnden har högst andel anställda med utländsk bakgrund (32,6 procent), följt av tekniska kontoret (26,0 procent). Lägst andel anställda med utländsk bakgrund återfinns inom räddningstjänsten, stadskontoret och stadsbyggnadskontoret.

De 13 kommunala bolag som redovisas i denna rapport har tillsammans 824 anställda. 12,6 procent av dessa har utländsk bakgrund, vilket är en minskning med 0,4 procentenheter sedan föregående år. För bolag med relativt få anställda redovisas inte andelen med utländsk bakgrund. Bland de större bolagen har Vätterhem den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 21,7 procent.

INNEHÅLL

	Sid
SAMMANFATTNING	3
ANSTÄLLDA MED UTLÄNDSK BAKGRUND 2021	7
Anställda i Jönköpings kommun	7
Chefer	9
Utrikes födda	10
Kultur- och fritidsförvaltningen	11
Miljö- och hälsoskyddskontoret	12
Räddningstjänsten	13
Socialförvaltningen	14
Stadsbyggnadskontoret	17
Stadskontoret	18
Tekniska kontoret	19
Utbildningsförvaltningen	20
Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun	22
ANSTÄLLDA I KOMMUNALA BOLAG	23
Sammanställning av alla bolag	23
Elmia AB	24
June Avfall & Miljö AB	24
Jönköping Energi	24
Vätterhem	25

Anställda med utländsk bakgrund 2021

Syftet med denna rapport är att redogöra för och över tid följa hur stor andel av de anställda i Jönköpings kommun och i de kommunala bolagen som har utländsk bakgrund. Med utländsk bakgrund avses personer som är födda utomlands samt personer som är födda i Sverige men vars båda föräldrar är födda utomlands. Uppgifterna redovisas för hela kommunen, de olika förvaltningarna samt de kommunala bolagen. Dessutom redovisas andelen chefer med utländsk bakgrund.

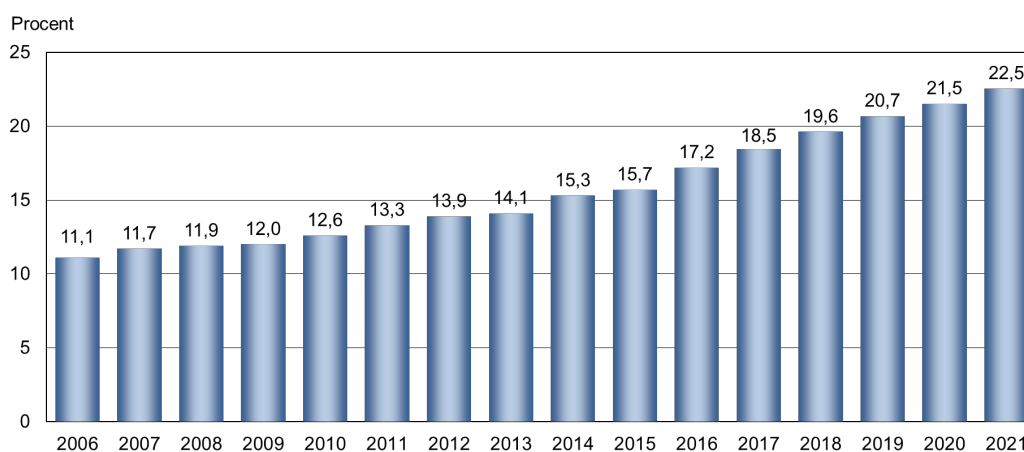
Uppgifterna avser samtliga anställda i Jönköpings kommun som i september 2021 hade en anställning med månadslön, det vill säga personer som var tillsvidareanställda eller som hade vikariat på minst tre månader. De kommunala bolagen redovisas separat mot slutet av rapporten. Underlaget till rapporten är avidentifierat och inga uppgifter om bakgrund kan knytas till en enskild individ. Av sekretessskäl redovisas inga uppgifter där antalet personer understiger tre.

Anställda i Jönköpings kommun

Totalt har Jönköpings kommun 12 481 anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund är 22,5 procent, vilket motsvarar 2 814 personer. Andelen med utländsk bakgrund är nu något större bland männen (22,8 procent) än bland kvinnorna (22,5 procent).

Mellan åren 2020 och 2021 har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med en procentenhet. På tio år har andelen ökat med 9,2 procentenheter.

Diagram A **Andel anställda med utländsk bakgrund, totalt i kommunen 2006-2021.**



Andelen anställda med utländsk bakgrund kan jämföras med kommunens befolkning i arbetsför ålder, 16–64 år, där andelen med utländsk bakgrund var 29,1 procent (25 760 personer) vid utgången av 2020 enligt Statistiska centralbyrån (SCB). Andelen med utländsk bakgrund i befolkningen har ökat med 0,6 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt 2019.

Män utgör en något större andel av befolkningen i arbetsför ålder. Vid utgången av 2020 var 51,4 procent män jämfört med 48,6 procent kvinnor. Bland invånare med utländsk bakgrund var könsfördelningen något mer ojämn, 52,4 procent män jämfört med 47,6 procent kvinnor.

Sett till samtliga anställda hos arbetsgivaren Jönköpings kommun är en klar majoritet, 77,5 procent, kvinnor medan endast 22,5 procent är män. Bland anställda med utländsk bakgrund är 77,2 procent kvinnor och 22,8 procent män. Jämfört med föregående år har andelen män bland anställda med utländsk bakgrund ökat med 1,9 procentenheter.

Andelen kommunanställda med utländsk bakgrund är högre i de yngre åldersgrupperna och lägre i åldrarna 46 år och uppåt.

Tabell 1 **Antal kommunanställda samt andel med utländsk bakgrund 2021**

Kön/ålder	Antal anställda	Andel med utländsk bakgrund
Totalt	12 481	22,5%
Kvinnor	9 675	22,5%
Män	2 806	22,8%
16-25 år	715	28,8%
26-35 år	2 787	23,3%
36-45 år	2 887	27,6%
46-55 år	3 324	20,8%
56- år	2 768	17,0%

Chefer

Totalt finns det 690 chefer i Jönköpings kommun¹. Andelen chefer har ökat med 0,3 procentenheter, motsvarande 32 personer, på ett år. Den största anledningen till det ökade antalet chefer är att socialförvaltningen gjort en satsning på att öka chefstätheten inom äldrenämndens verksamheter.

Totalt inom kommunen är 5,5 procent av de anställda chefer. Andelen chefer är lägre bland anställda med utländsk bakgrund, 3,3 procent, än bland anställda med svensk bakgrund, där andelen chefer är 6,2 procent.

I Jönköpings kommun är 68,4 procent av cheferna kvinnor och 31,6 procent är män. I jämförelse med föregående år har andelen kvinnliga chefer ökat marginellt, från 68,1 procent. Då män utgör 22,5 procent av samtliga kommunanställda är chefsandelen bland männen oproportionerligt hög. Av chefer med utländsk bakgrund är 71,0 procent kvinnor och 29,0 procent män. Den totala andelen chefer med utländsk bakgrund i kommunen har ökat från 12,2 procent 2020 till 13,5 procent 2021.

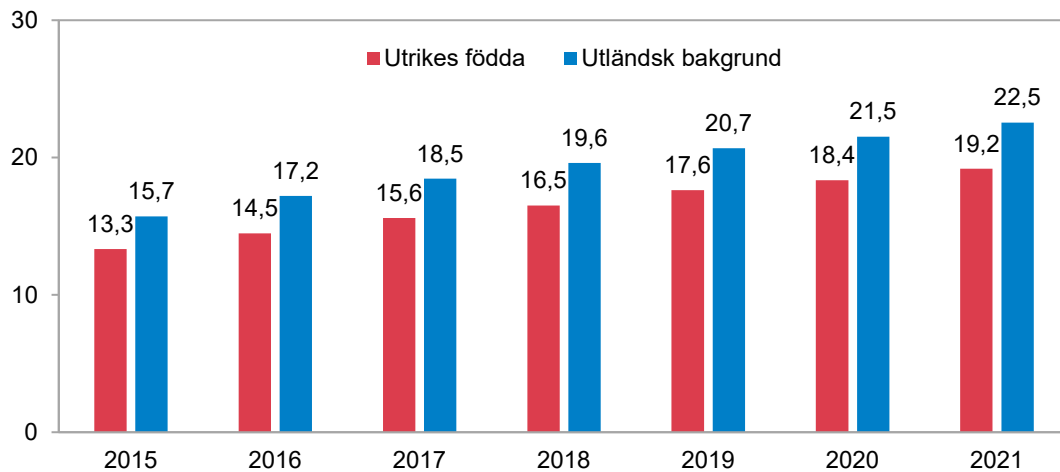
¹ I rapporten definieras chefer enligt koderna A, B, B1, C och L där A = chef direkt underställd politisk nämnd, t.ex. förvaltningschef, B + B1 = chef på mellanchefernivå, C = första linjens chef och L = arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar avseende verksamhet, ekonomi och personal, t.ex. biträdande rektorer och skolmålidsföreståndare.

Utrikes födda

En majoritet av de anställda med utländsk bakgrund är födda i ett annat land än Sverige. I september 2021 var 19,2 procent av samtliga anställda utrikes födda. Av de som är utrikes födda är 95,6 procent födda i ett land utanför Norden.

Andelen utrikes födda har under de senaste åren utgjort runt 84-85 procent av antalet anställda med utländsk bakgrund.

Diagram B **Andel anställda med utländsk bakgrund samt utrikes födda 2015-2021 (procent)**



Kultur- och fritidsförvaltningen

Antalet anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen² är 221 personer, vilket motsvarar 1,8 procent av samtliga anställda i kommunen. Jämfört med föregående år har antalet anställda ökat med sju personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund är 21,7 procent, vilket är en ökning med tre procentenheter jämfört med föregående år. En förklaring till det är att det i år tillkommit medarbetare med utländsk bakgrund inom gruppen fritidsassistenter.

Förvaltningen har en förhållandevis jämn könsfördelning, med 53 procent kvinnor och 47 procent män. Andelen med utländsk bakgrund är dock klart högre bland männen.

Diagram C **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**

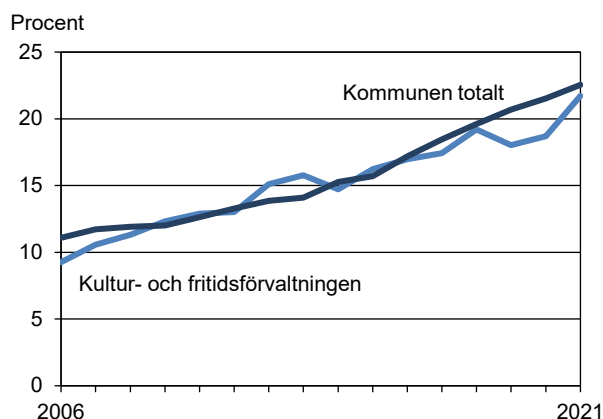
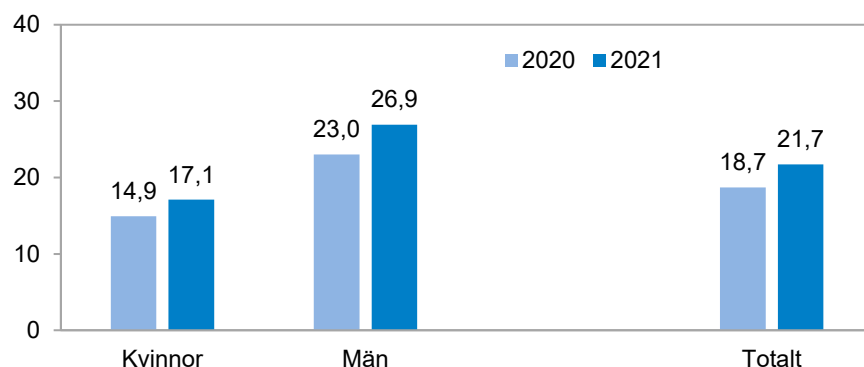


Diagram D **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Sammanlagt är 7,7 procent av de anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen chefer, vilket är högre än motsvarande andel för hela kommunen. Totalt har 17,6 procent av cheferna utländsk bakgrund.

² Kultur- och fritidsförvaltningen bildades vid årsskiftet 2014/2015 genom att de två förvaltningarna Fritid Jönköping och Kultur Jönköpings kommun gick samman. Vid jämförelser över tid har således de två förvaltningarnas siffror slagits samman för år 2014 och tidigare.

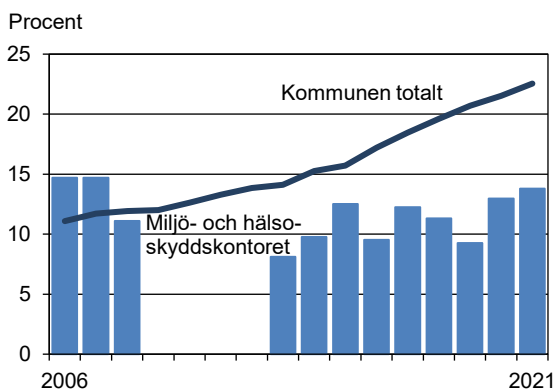
Miljö- och hälsoskyddskontoret

På miljö- och hälsoskyddskontoret arbetar 58 personer vilket motsvarar 0,5 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med fyra, jämfört med föregående år.

Av samtliga anställda har 13,8 procent utländsk bakgrund, vilket innebär att andelen har ökat sedan föregående år. Under perioden 2009–2012 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte kunnat redovisas på grund av att antalet då understeg tre personer.

En tredjedel av de anställda är män, vilket är en högre andel än för kommunen totalt.

Diagram E **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



8,6 procent av de anställda på miljö- och hälsoskyddskontoret är chefer. Av sekretessskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön eller chefskap.

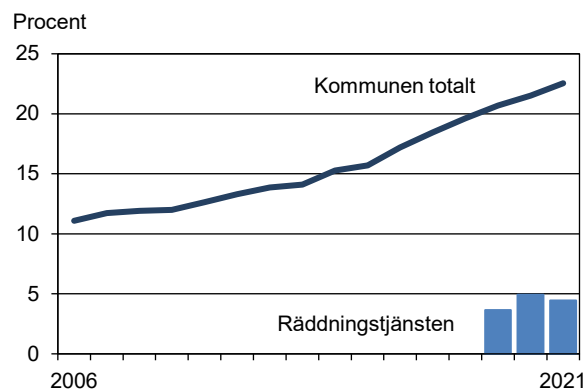
Räddningstjänsten

Räddningstjänsten har 90 anställda, vilket motsvarar 0,7 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med nio personer sedan föregående år.

Av de anställda har 4,4 procent utländsk bakgrund. Före 2019 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte redovisats, då antalet understigit tre personer och därmed skyddats av sekretess.

Andelen kvinnor på förvaltningen uppgår till 21 procent, klart lägre än andelen bland samtliga kommunanställda på 78 procent.

Diagram F **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



Andelen chefer inom räddningstjänsten är 12,2 procent, vilket är högre än kommungenomsnittet. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund för chefer, eller uppdelat på kön.

Socialförvaltningen

Socialförvaltningen är den personalmässigt näst största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Totalt arbetar 41,9 procent av kommunens anställda på förvaltningen, vilket motsvarar 5 226 personer. Sedan september 2020 har antalet anställda ökat med åtta personer.

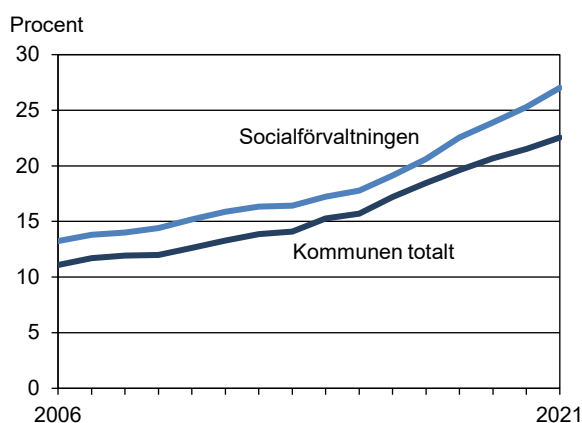
Sammanlagt har 27,0 procent av de anställda utländsk bakgrund och andelen har ökat med 1,7 procentenheter sedan föregående år. Socialförvaltningen har sedan den första mätningen 2006 haft en högre andel anställda med utländsk bakgrund jämfört med kommunen totalt.

Andelen anställda med utländsk bakgrund varierar relativt mycket mellan olika yrkesgrupper inom förvaltningen. Exempel på yrkeskategorier med en förhållandevis hög andel anställda med utländsk bakgrund är:

- Vårdbiträden/stödbiträden – 45 procent
- Personliga assistenter – 36 procent
- Kockar och måltidspersonal – 37 respektive 33 procent
- Undersköterskor – 33 procent

Jämfört med föregående år har antalet medarbetare med utländsk bakgrund ökat främst inom yrkeskategorierna vårdbiträden/stödbiträden samt undersköterskor.

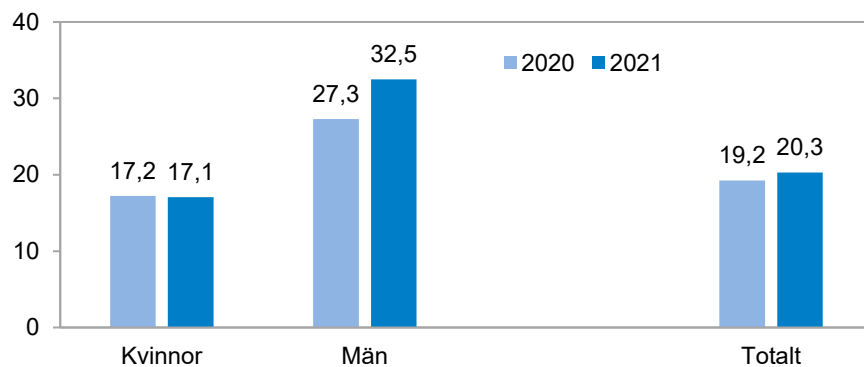
Diagram G **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



Socialnämndens ansvarsområde

Inom socialnämndens ansvarsområde arbetar 1 652 personer, vilket utgör 13,2 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med tio personer sedan föregående år. Av de anställda har 20,3 procent utländsk bakgrund, vilket innebär en ökning jämfört med 2020.

Diagram H **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**

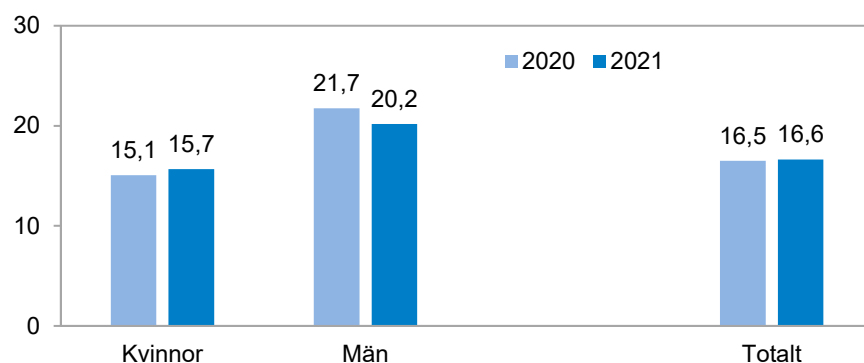


Andelen chefer inom socialnämndens ansvarsområde uppgår till 5,9 procent av samtliga anställda. Totalt har 19,4 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

IFO-nämndens ansvarsområde

Inom IFO-nämndens ansvarsområde arbetar 553 personer, vilket motsvarar 4,4 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 20 personer sedan föregående år. Av de anställda har 16,6 procent utländsk bakgrund.

Diagram I **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



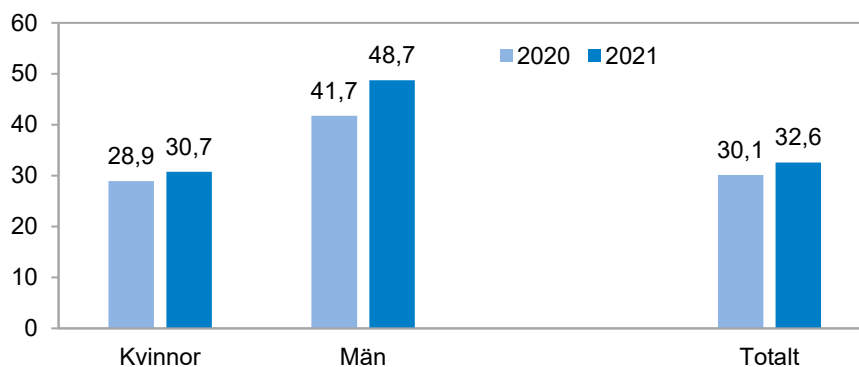
Andelen chefer inom IFO-nämndens ansvarsområde uppgår till 7,2 procent av samtliga anställda. Totalt har 25,0 procent av cheferna utländsk bakgrund.

Äldrenämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 24,2 procent av samtliga kommunanställda inom äldrenämndens ansvarsområde. Antalet anställda uppgår till 3 021 personer och personalstyrkan har minskat med 22 personer från september 2020.

Äldrenämnden har den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 32,6 procent. På ett år har andelen ökat med 2,5 procentenheter. Äldrenämnden har även den största andelen kvinnor, 89,7 procent av de anställda.

Diagram J **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 5,3 procent. Totalt har 13,1 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund, vilket är en ökning från föregående år då andelen chefer med utländsk bakgrund uppgick till 11,8 procent.

Stadsbyggnadskontoret

Inom stadsbyggnadskontoret arbetar 106 personer eller 0,8 procent av samtliga kommunanställda. På ett år har antalet anställda ökat med tre personer.

Av de anställda har 11,3 procent utländsk bakgrund, vilket är klart under kommungenomsnittet. Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat sedan september 2020.

43 procent av de anställda på förvaltningen är män, vilket är en betydligt större andel än för kommunen totalt.

Diagram K **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**

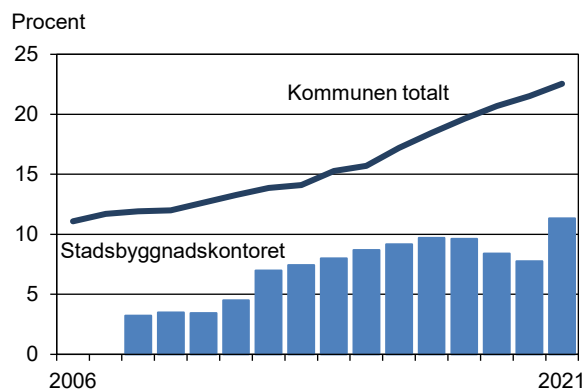
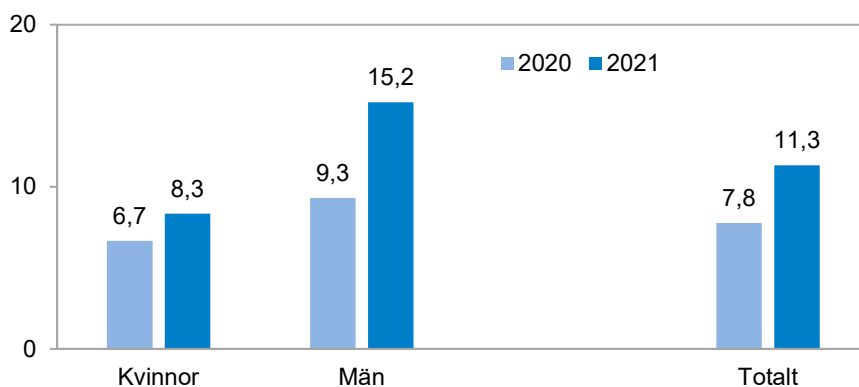


Diagram L **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



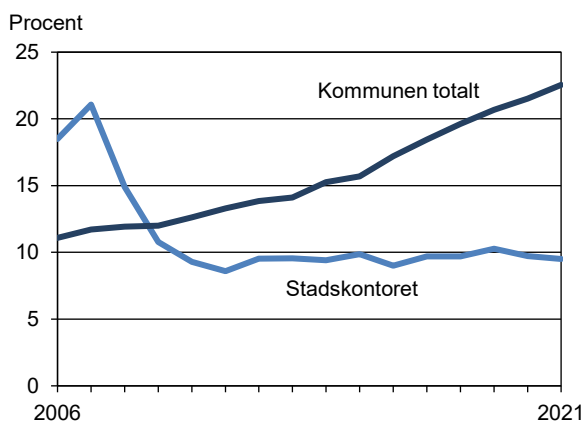
Andelen chefer på stadsbyggnadskontoret är 13,2 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

Stadskontoret

Antalet anställda på stadskontoret har minskat med fyra personer sedan föregående år och uppgår nu till 284 personer, vilket motsvarar 2,3 procent av samtliga kommunanställda.

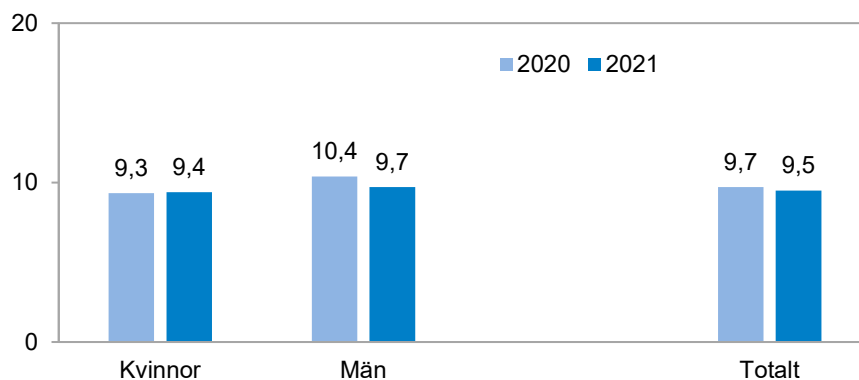
Andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat något, från 9,7 procent 2020 till 9,5 procent 2021. År 2007 var andelen över 20 procent. Detta beror på att det mellan åren 2006 och 2008 anställdes drygt 200 personer inom arbetsmarknadsåtgärden Plusjobb. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarade för anställningarna men personerna arbetade inom olika kommunala verksamheter. Många av de anställda inom plusjobben hade utländsk bakgrund. Arbetsmarknadsavdelningen tillhörde organisatoriskt vid denna period stadskontoret.

Diagram M **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



Av de anställda på stadskontoret är 64 procent kvinnor och 36 procent män.

Diagram N **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer inom stadskontoret är 8,8 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

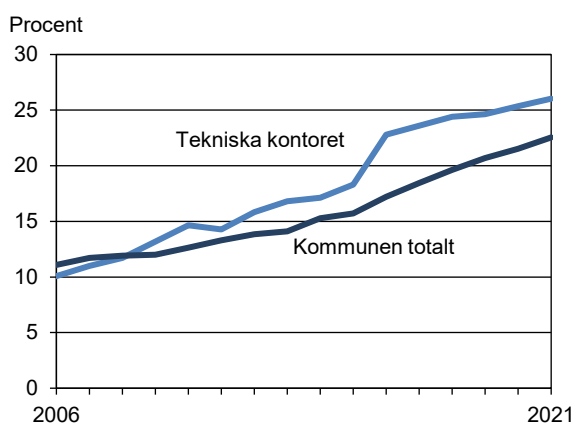
Tekniska kontoret

Inom tekniska kontoret arbetar 826 personer, vilket motsvarar 6,6 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har minskat med två personer sedan föregående år.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 26,0 procent, vilket är den näst högsta andelen bland kommunens förvaltningar/nämnder. Motsvarande andel 2020 var 25,4 procent.

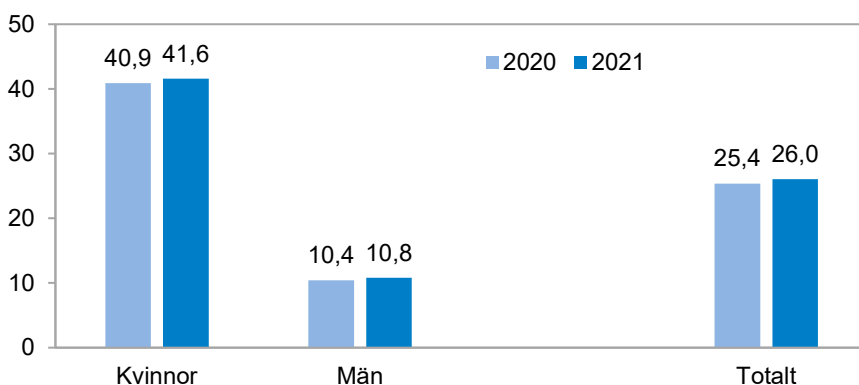
Den relativt höga andelen anställda med utländsk bakgrund inom tekniska kontoret kan i princip helt förklaras av en enskild yrkeskategori: Av de 826 personer som arbetar inom tekniska kontoret tillhör 256 kategorin lokalvårdare/städare. Inom denna yrkeskategori har 66,4 procent utländsk bakgrund. Inom övriga yrkeskategorier har totalt 7,9 procent utländsk bakgrund.

Diagram O **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



Drygt hälften av de anställda på förvaltningen är män. Andelen med utländsk bakgrund är klart högre bland kvinnorna, till allra största del beroende på att många arbetar som lokalvårdare/städare.

Diagram P **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer inom tekniska kontoret uppgår till 10,4 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. 8,1 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

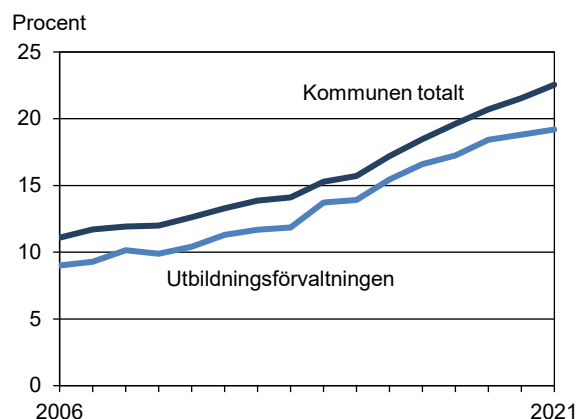
Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen är den personalmässigt största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Här arbetar 5 670 personer, vilket motsvarar 45,4 procent av samtliga kommunanställda. Jämfört med föregående års rapport har antalet anställda minskat med 49 personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 19,2 procent, vilket ger en ökning på 0,4 procentenheter från föregående år. Ända sedan den första mätningen år 2006 har andelen anställda med utländsk bakgrund legat något under den totala andelen inom kommunen.

Precis som inom socialförvaltningen finns här en relativt stor andel anställda med utländsk bakgrund inom yrkeskategorierna kockar och måltidspersonal.

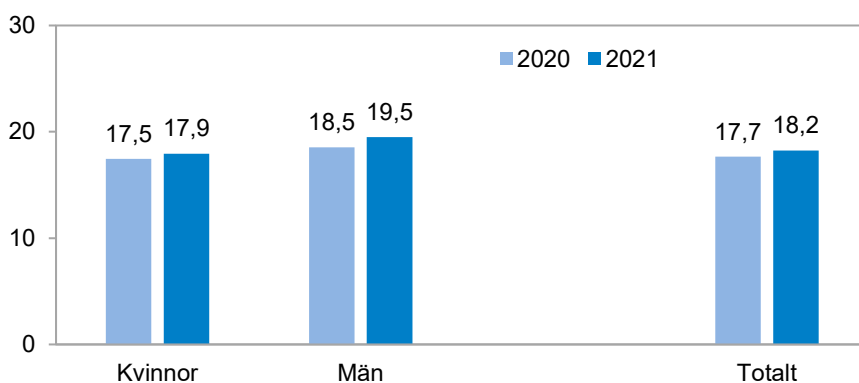
Diagram Q **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2021**



Barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 38,2 procent av samtliga kommunanställda inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde. På ett år har antalet anställda minskat med 32 personer och uppgår nu till 4 766 personer. Av samtliga anställda är 18,6 procent män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 18,2 procent, vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Diagram R **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde uppgår till 3,5 procent. 11,2 procent av samtliga chefsposter innehas av personer med utländsk bakgrund.

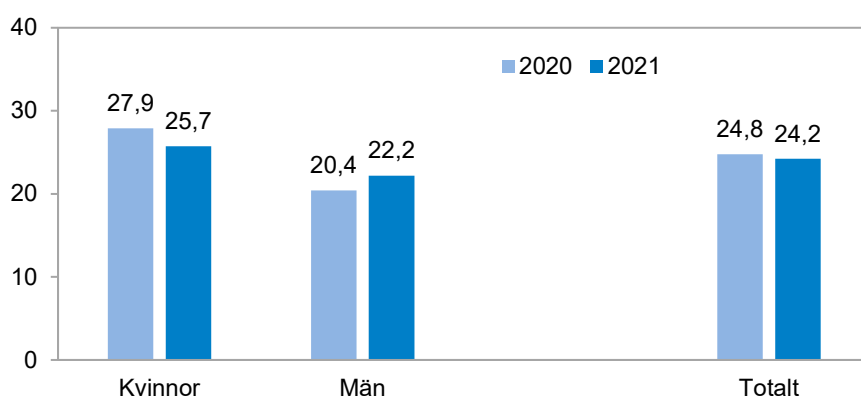
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde finns 904 anställda, vilket motsvarar 7,2 procent av samtliga anställda i Jönköpings kommun. Antalet anställda har minskat med 17 personer på ett år.

Antalet anställda med utländsk bakgrund är 219 personer, vilket motsvarar 24,2 procent av samtliga anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat något sedan föregående år.

Totalt sett är 42 procent av de anställda män, vilket är nästan dubbelt så högt som den totala andelen män inom kommunen.

Diagram S **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 7,2 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. Totalt har 16,9 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund, vilket ger en ökning på 1,4 procentenheter från föregående år.

Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun

I tabellen nedan redovisas antal anställda samt könsfördelning för respektive förvaltning³. Sedan redovisas andel med utländsk bakgrund totalt, fördelat på kön och för cheferna. Tabellen är sorterad efter den totala andelen anställda med utländsk bakgrund och visar även en sammanställning för Jönköpings kommun totalt.

Tabell 2 Sammanställning samtliga förvaltningar 2021

Förvaltning/nämnd	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel män	Andel med utländsk bakgrund			
				Totalt	Kvinnor	Män	Chefer
Äldrenämnden	3 021	90%	10%	32,6%	30,7%	48,7%	13,1%
Tekniska kontoret	826	50%	50%	26,0%	41,6%	10,8%	8,1%
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	904	58%	42%	24,2%	25,7%	22,2%	16,9%
Kultur- och fritidsförvaltningen	221	53%	47%	21,7%	17,1%	26,9%	17,6%
Socialnämnden	1 652	79%	21%	20,3%	17,1%	32,5%	19,4%
Barn- och utbildningsnämnden	4 766	81%	19%	18,2%	17,9%	19,5%	11,2%
IFO-nämnden	553	78%	22%	16,6%	15,7%	20,2%	25,0%
Miljö- och hälsoskyddskontoret	58	67%	33%	13,8%	-	-	-
Stadsbyggnadskontoret	106	57%	43%	11,3%	8,3%	15,2%	-
Stadskontoret	284	64%	36%	9,5%	9,4%	9,7%	-
Räddningstjänsten	90	21%	79%	4,4%	-	-	-
Samtliga	12 481	78%	22%	22,5%	22,5%	22,8%	13,5%

Störst andel anställda med utländsk bakgrund har äldrenämnden följt av tekniska kontoret. Inom IFO-nämnden och socialnämnden återfinns de största andelarna chefer med utländsk bakgrund.

³ De två stora förvaltningarna, utbildnings- och socialförvaltningen, särredovisas på respektive nämnders ansvarsområden.

Anställda i kommunala bolag

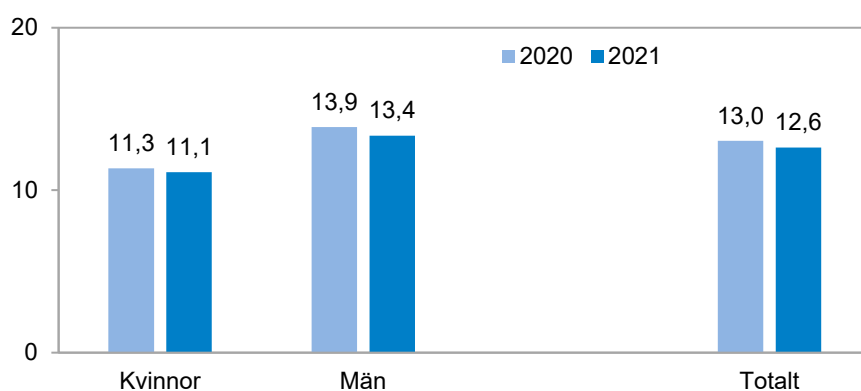
Jönköpings kommuns hel- och majoritetsägda bolag är samlade i en koncern med Jönköpings Rådhus AB som moderbolag. Koncernen omfattar tio dotterbolag samt ett antal dotterdotterbolag. Bolag med färre än 50 anställda särredovisas inte i denna rapport utan ingår enbart i sammanställningen nedan.

Sammanställning av alla bolag

Diagrammet nedan visar en sammanställning för Jönköpings kommuns bolag.⁴ Tillsammans har dessa bolag 824 anställda, 20 färre än föregående år.

Sammanlagt har 12,6 procent av de anställda utländsk bakgrund (13,0 procent 2020). Majoriteten, cirka två tredjedelar, av de anställda är män. Andelen med utländsk bakgrund är också något högre bland männen.

Diagram T **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Inom bolagen har totalt 13,1 procent av de anställda en chefsbefattning. 6,5 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

⁴ I sammanställningen inkluderas följande 13 bolag: Campus Gränna, Destination Jönköping, Elmia AB, Höskolefastigheter (HÖFAB), June Avfall & Miljö AB, Junehem AB, Jönköping Energi, Jönköping Energi Nät, Jönköpings Fastighetsutveckling, Jönköping Airport, Netsam AB, Södra Munksjöns Utvecklings AB samt Vätterhem.

Elmia AB

Antalet anställda på Elmia AB är 53 personer, 33 färre än föregående år. Andelen anställda med utländsk bakgrund motsvarar 7,5 procent, vilket är en minskning sedan föregående år, då andelen var 11,6 procent. 58 procent av de anställda inom bolaget är kvinnor och 42 procent är män.

Sammanlagt är 9,4 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

June Avfall & Miljö AB

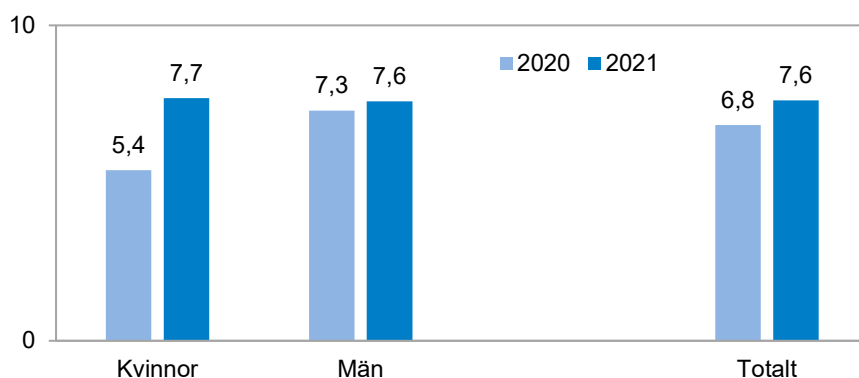
June Avfall & Miljö AB har 107 anställda (föregående år var siffran 108). 15,9 procent har utländsk bakgrund (16,7 procent 2020). Knappt tre fjärdedelar av de anställda är män.

Totalt är 9,3 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Jönköping Energi

Till koncernen räknas, förutom moderbolaget Jönköping Energi AB, även Jönköping Energi Nät AB och Netsam AB. Antalet anställda vid Jönköping Energi har på ett år ökat med åtta och uppgår nu till 315 personer. Majoriteten av de anställda, 75 procent, är män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 7,6 procent, vilket är en ökning med 0,8 procentenheter sedan föregående år.

Diagram U **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**

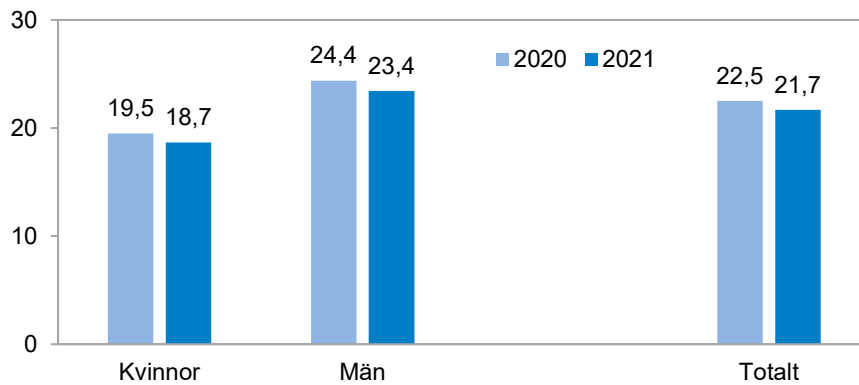


Sammanlagt är 12,1 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund för cheferna.

Vätterhem

Antalet anställda på Vätterhem uppgår till 203 personer, en ökning med tre personer sedan 2020. Bland de anställda är männen fler än kvinnorna, 63,1 procent män och 36,9 procent kvinnor. Totalt har 21,7 procent av de anställda utländsk bakgrund och på ett år har andelen minskat med 0,8 procentenheter.

Diagram V **Andel med utländsk bakgrund 2020-2021 (procent)**



Andelen chefer inom bolaget utgör 13,3 procent av samtliga anställda. 11,1 procent av cheferna har utländsk bakgrund.