

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Tid: Torsdagen den 6 april 2017, kl. 12.30

Plats: Sessionssalen, Juneporten, Västra Storgatan 16, Jönköping

Förhindrad ledamot inkallar själv ersättare.
Ersättare har rätt att närvara oavsett sådan kallelse.

Ärenden

1. Upprop, kl. 12.30
2. Protokollets justering
3. Fastställande av dagordning
4. Informationsärende:
 - Presentation av Lena Nordlund, nyanställd miljö- och hälsoskyddsinspektör på livsmedelsenheten
 - Resvaneundersökningen, presentation av Mattias Bodin, SBK
 - Rapport från ”Leda och styra för jämställd verksamhet”, Rolf W
 - Rapport från utbildning i Klarspråk mars 2017, Håkan S
 - Miljöfika 2017-03-15, 2017-03-23
 - Rapport från Koncerndagen, 2017-03-17, Bert-Åke N
 - Rapport från arbetsgruppen för luftvårdssamverkan, Susanne W
 - Rapport från Tekniskt utskott 2017-03-19
 - Rapport från Presidieträff hos Miljösamverkan f 2017-03-23, Bert-Åke
 - Rapport från Medborgardialogen Bankeryd, 2017-03-29
 - Rapport från presidiedagarna 2017-04-03--04
 - Kommande samråd om VIP, PHU och Miljömålsanslag, 2017-05-11
 - Vision 2030
 - Miljö- och hälsoskyddschefen informerar

Fika 14.30

5. Månadsrapport per mars 2017
Anders Hansson
Mhn 2017-694

6. Intune för iPad:s
IT-enheten hjälper att ställa in din iPad så att du får tillgång till Företagsportalen, interna appar och andra resurser.
7. Meddelanden – avslutade ärenden
8. Meddelanden – handlingar för kännedom
9. Anmälan om delegationsbeslut
10. Anmälningsärenden

Susanne Wismén
Ordförande

Ann-Mari Gudmundsson
Sekreterare

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Månadsrapport mars 2017

Mhn 2017:694

Ärendet

Miljö- och hälsoskyddskontoret har upprättat en ekonomisk månadsrapport per mars 2017. Rapporten framgår av bilaga.

Beslutsunderlag

Månadsrapport mars 2017, bilaga

Miljö- och hälsoskyddskontorets tjänsteskrivelse 2017-03-27

Förvaltningens förslag till miljö- och hälsoskyddsnämnden

– Månadsrapport mars 2017 godkänns och läggs till handlingarna.

Barnkonventionen

Ärendet bedöms inte beröra barns rättigheter enligt FN:s barnkonvention.

Håkan Strid
Miljö- och hälsoskyddschef

Anders Hansson
Administrativ chef

Månadsrapport mars 2017
Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Innehållsförteckning

Ekonomi och verksamhet.....	3
Ekonomi	3
Investeringar.....	3
Åtgärdsplan	3
Åtgärder för nyanlända	3
Volymmått.....	3
Mål, resultat och uppdrag.....	4
Attraktiv kommun.....	4
Hållbart samhälle.....	5
Medborgare.....	5
Arbetsgivare	6
Medarbetare.....	8
Hälsostrategi.....	8

Ekonomi och verksamhet

Ekonomi

Vid sidan av åtgärder som finansieras med särskilda anslag (miljömålsanslag och statliga bidrag) pekar prognosen mot ett nollresultat. Av särskilda anslag som avser flerårsprojekt för vattenundersökningar, muddringsprojekt (Barnarpasjön) och fiskevårdsåtgärder beräknas ca 900 tkr användas under 2017 av totalt 2,2 mnkr. Särskilda anslag avseende förorenad mark, mätningar av bensoapyren, kartläggning av mikroplast i Vättern och projektet Retoy avses förbrukas i sin helhet under 2017.

mnkr	Bokslut 2016	Budget	Prognos	Avvikelse
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	17	18	18	0

Investeringar

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har ingen investeringsbudget.

Åtgärdsplan

För att upprätthålla budgeten är det nödvändigt att förvaltningen tar ut tillsynsavgifter.

Åtgärder för nyanlända

Boendeförhållanden för flyktingmottagandet och nyanlända hanteras inom nämndens ordinarie tillsynsverksamhet för hälsoskydd och livsmedel.

Volymmått

	2015	2016	Prognos 2017
Antal tillsynsbesök			
Miljöbalken	566	815	850
Livsmedelslagen	1 702	1 790	1 800

Mål, resultat och uppdrag

Målenas färgförklaringar

● Målet har nåtts eller förväntas nås ◆ Osäker bedömning om målet nås ■ Målet har ej nåtts eller bedöms inte kunna nås

Indikatorernas färgförklaringar

● Positiv trend ◆ Ingen förändring ■ Negativ trend

Uppdragens färgförklaringar

▶ Pågående enligt plan ⏸ Pågående med avvikelse ✓ Avslutad enligt plan ✗ Avslutad med avvikelse
 ⏸ Väntläge — Ej genomförd

Attraktiv kommun

Mål	Målindikator
-----	--------------

● **Service och bemötande mot näringslivet**

Jönköpings kommun ska vara en aktiv part och ha goda relationer med det samlade näringslivet. Kommunens förvaltningar ska ge god service, ett gott bemötande och arbeta för en ökad tillgänglighet.

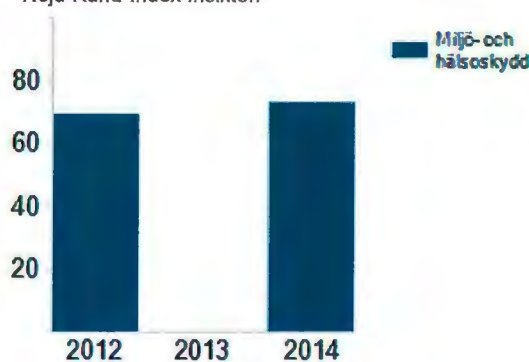
Uppföljning och analys

Medarbetarna har god kunskap om de verksamheter och branscher där tillsyn bedrivs.

Bemötandet och relationerna kommer att vara fortsatt professionella.

Förvaltningen representeras i en s.k. företagarlots.

■ Nöjd-Kund-Index Insikten



Bostadsförsörjning

En avgörande fråga för kommunens utveckling är byggandet av bostäder i alla delar av kommunen. Målet är 800 påbörjade bostäder i genomsnitt per år fram till år 2020.

Uppföljning och analys

För att korta handläggningstider vad gäller planarbete och byggnation kommer samarbetet mellan miljö- och hälsoskyddskontoret och stadsbyggnadskontoret att intensifieras.

■ Påbörjade bostäder



Uppdrag	Uppföljning och analys
---------	------------------------

▶ **"Förenkla helt enkelt"**
 Förvaltningar ska aktivt delta i projektet "Förenkla helt en-

Förvaltningen representeras i en s.k. företagarlots. Förvaltningschefen ingår i kommunens

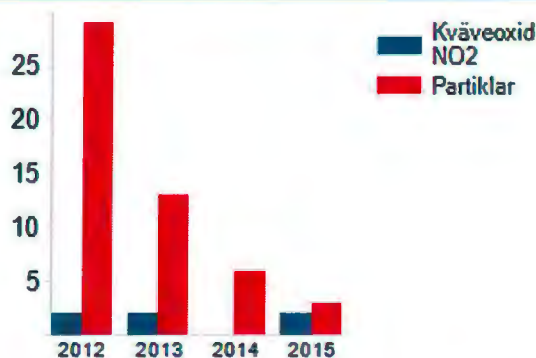
Uppdrag	Uppföljning och analys
kelt" i samarbete med SKL.	styrgrupp för projektet "Förenkla helt enkelt"
Beslutat av: Kommunfullmäktige	I april deltar förvaltningen i ett seminarium om projektet.

Hållbart samhälle

Resultatindikator

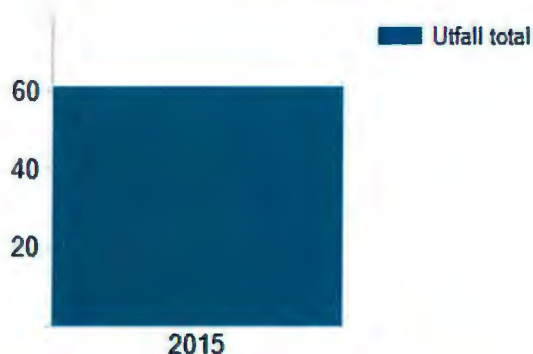
Luftkvalitet i förhållande till miljö-kvalitetsnormen
Mätning av antal överskridanden av miljö-kvalitetsnormen för partiklar gällande dygnsmedelvärde där antalet tillåtna överskridanden per år är 35 dygn.

Uppföljning och analys
Mätning sker under första halvåret 2017.



Antal åtgärdade bristfälliga avlopp
Åtgärder av bristfälliga avlopp som inte är godkända enligt miljöbalken till att uppfylla miljöbalkens krav alternativt uppkoppling mot det kommunala avloppsnätet.

Uppföljning och analys
Antal åtgärdade bristfälliga avlopp uppgick till 61 för 2015 och till 76 för 2016.



Uppdrag	Uppföljning och analys
Kemikalieplan Det arbete som initierats kring att minska farliga kemikalier och öka kunskapen kring detta i kommunens verksamheter ska fortsätta. Särskilt ska barns miljöer prioriteras då de är mest utsatta. Det genomförda projektet resulterar i en kemikalieplan som ska implementeras. Det är angeläget att säkra att kommunens verksamheter har kompetens på kemikalieområdet.	Tjänst som kemikaliestrateg tillsattes 2016. Strategen är samordningsansvarig för genomförande, uppdatering och uppföljning av kemikalieplanen. Åtgärder enligt kemikalieplanen ska i huvudsak genomföras av bl.a. utbildningsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen samt tekniska kontoret.
Beslutat av: Kommunfullmäktige	

Medborgare

Mål	Målindikator
-----	--------------

Mål

Målindikator

**Övergripande jämställdhetsmål**

Alla kvinnor och män, flickor och pojkar, som är invånare eller vistas i Jönköpings kommun ska ha rätt till bemötande, service och myndighetsutövning som är likvärdig oavsett kön.

Uppföljning och analys

Under 2016 har en jämställdhetsgrupp inrättats i förvaltningen. Gruppen består av representanter från samtliga delar i förvaltningen och har som huvudsakligt syfte att föreslå och genomföra aktiviteter som för framåt i jämställdhetsarbetet.

Handlingsplan för jämställdhet 2017 med uppföljning 2016 har antagits av miljö- och hälsoskyddsnämnden enligt beslut MhN 2017-03-09, § 161.

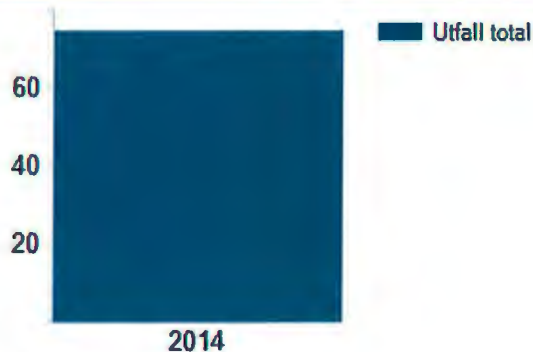
Resultatindikator

**Företagsklimat, bemötande**

Företagsklimatet enligt Öppna jämförelse. Betygsindex i enkätundersökningen Insikt när det gäller företagarnas bedömning av bemötande inom serviceområdet.

Uppföljning och analys

Se kommentar s. 4, Attraktiv kommun, Service och bemötande mot näringslivet, Uppföljning och analys.



Arbetsgivare

Mål

Målindikator

**De kommunanställda ska spegla befolkningens sammansättning**

De kommunanställda ska återspegla befolkningens sammansättning. Andelen anställda kvinnor och män i Jönköpings kommun med utländsk bakgrund ska öka under mandatperioden.

Uppföljning och analys

Av stadskontorets rapport "Anställda med utländsk bakgrund 2016" framgår att 9,5 procent av samtliga anställda på miljö- och hälsoskyddskontoret har utländsk bakgrund. Det innebär att andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat med tre procentenheter sedan september 2015 (rapporten s. 11). På miljö- och hälsoskyddskontoret har medarbetare som är födda utomlands anställts på tre av kontorets fyra enheter: kanslienheten, livsmedelsenheten och miljöskyddsenheten. Miljö- och hälsoskyddsnämnden har gett kontoret i uppdrag



Mål

att vid rekrytering till hälsoskydds enheten eftersträva att finna en medarbetare med utländsk bakgrund.

Målindikator

Minskad sjukfrånvaro

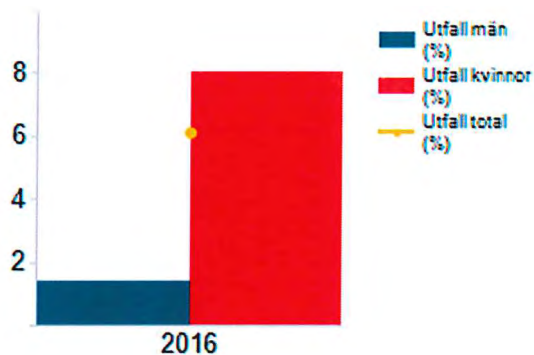
Sjukfrånvaron hos kommunens medarbetare ska minska under mandatperioden. Särskild vikt ska ägnas anställda kvinnor eftersom sjukfrånvaron är avsevärt högre bland dem än bland män.

Uppföljning och analys

För att minska sjukfrånvaro och arbetsrelaterad ohälsa på förvaltningen förs dialog med kommunhälsan. Det systematiska arbetsmiljöarbetet skärps, varvid Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) ska beaktas. I samarbete med kommunhälsan har samtliga anställda på förvaltningen erbjudits hälsosamtal med möjlighet att genomföra en s.k. livsstilsbarometer. Trivselaktiviteter och friskvård uppmuntras. För att minska sjukfrånvaro och ohälsa har även en förbättrad ledningsstruktur införts genom att tillsätta chefer för varje tillsynsenhet. Det är nödvändigt att införa effektivare arbetssätt på förvaltningen.

Enligt senaste uppgifter om sjuktal för 2017 uppgår sjukfrånvaron på miljö- och hälsoskyddskontoret till totalt 5,0 % av arbetstiden (6,7 % för kvinnor och 0,8 % för män). Den totala sjukfrånvaron ligger därmed under genomsnittet för kommunen på sammanlagt 6,9 % (7,5 % för kvinnor och 4,7 % för män).

Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt (%)

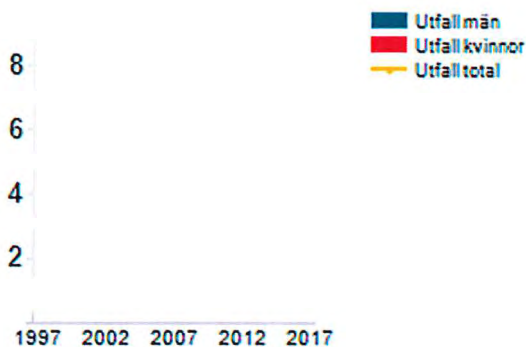


Resultatindikator

Medarbetarengagemang (HME)

totalt

Medarbetarengagemangindex enligt resultat från medarbetarenkät. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter såväl nivå på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Totalindex formas som ett medelvärde av de nio frågorna. Ett högt värde indikerar en hög nivå på hållbart medarbetarengagemang.



Uppföljning och analys

HME enligt kommunens medarbetarenkät ska följas upp.

För att leda och utveckla medarbetare tar

Resultatindikator

förvaltningens ledningsgrupp fram en mall för månadsavstämningar med medarbetarna.

Uppdrag

▶ Åtgärder för att minska sjukfrånvaron
Medarbetare ska uppmuntras att ta hand om sin hälsa och följa friskvårdspolicyn. Arbetsmiljöarbetet ska vara hälsofrämjande. Vid frånvaro ska medarbetare tidigt kontaktas av sin chef eller motsvarande.

Beslutat av:

Kommunfullmäktige

Uppföljning och analys

Se kommentar s. 7, Arbetsgivare, Minskad sjukfrånvaro, Uppföljning och analys.

▶ Individuella chef- och ledaruppdrag
Individuella chefs- och ledaruppdrag med planer för kompetensutveckling och stöd ska införas i all kommunal verksamhet. Våra chefer ska ges goda förutsättningar för sitt chefskap. Flexibla möjligheter för inhämtande av kunskap ska erbjudas, t ex avseende genus, hbtq-frågor och arbetsmiljö. Extern kompetens är ett viktigt komplement till den interna kunskapen.

Beslutat av:

Kommunfullmäktige

Individuella chefsuppdrag kommer att införas på miljö- och hälsoskyddskontoret med kompetensutveckling avseende bl.a. ledarskap och arbetsmiljö. Här ligger bl.a. kommunens chefsintroduktion, kommunhälsans utbildning om arbetsmiljö, kurs i kompetensbaserad rekrytering och ledarskapsutbildning.

▶ Modell för studentmedarbetare
Uppdrag ges till samtliga nämnder att kartlägga behovet av och möjligheten att anställa studentmedarbetare i sina verksamheter. Uppdragen redovisas för kommunstyrelsen senast 2017-06-30.

Från kommunprogram: En modell med studentmedarbetare ska prövas i syfte att marknadsföra Jönköpings kommun som en attraktiv arbetsgivare och stärka oss som studentstad. Studenter ska ges en bild av de många intressanta arbetsuppgifter som finns i kommunens verksamheter. Modellen ger oss möjlighet att vara en förebild för andra arbetsgivare och stärka relationen mellan högskolestudier och arbetsliv. (Personalchefsgruppen)

Beslutat av:

Kommunfullmäktige

Uppdraget redovisas i miljö- och hälsoskyddsnämnden våren 2017.

Medarbetare

Hälsostrategi

Stadskontorets förslag ”Hälsostrategi – Utvecklingsområden för friskare arbetsplatser i Jönköpings kommun” har tillstyrkts av miljö- och hälsoskyddsnämnden enligt beslut MhN 2017-02-09, § 150. Förslaget till hälsostrategi stämmer väl överens med det hälsofrämjande arbete som pågår på miljö- och hälsoskyddskontoret.