

ETT SAMHÄLLE FÖR ALLA

Jönköpings kommun 2015-2018

*Program för
funktionshinders-
politiken.*

Innehåll

Ett samhälle för alla – program för funktionshinderspolitiken i Jönköpings kommun 2015-2018.....	3
Inledning.....	3
Metod.....	3
Bakgrund och utgångspunkter	3
Terminologi	3
En tillgänglig arbetsmarknad.....	4
FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning	5
FN:s konvention om barnets rättigheter.....	5
LSS – lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.....	5
Diskrimineringslagen	5
Övergripande syfte och mål	6
Samverkan.....	6
Ansvar, uppföljning och utvärdering.....	6
Områden.....	8
Demokrati – inflytande och delaktighet.....	9
Utgångsläge.....	9
Kommunens mål.....	9
Aktiviteter 2016-2018.....	9
Attityder och bemötande.....	11
Utgångsläge.....	11
Kommunens mål.....	11
Aktiviteter 2016-2018.....	11
Kunskap och forskning	12
Utgångsläge.....	12
Kommunens mål.....	12
Aktiviteter 2016-2018.....	12
Utbildning och skola	13
Utgångsläge.....	13
Kommunens mål.....	13
Aktiviteter 2016-2018.....	14
Arbete och sysselsättning.....	15
Utgångsläge.....	15
Kommunens mål.....	16

Aktiviteter 2016-2018.....	17
Kultur, fritid och föreningsliv.....	18
Utgångsläge.....	18
Kommunens mål.....	19
Aktiviteter 2016-2018.....	19
Livsmiljö och boende.....	20
Utgångsläge.....	20
Kommunens mål.....	20
Aktiviteter 2016-2018.....	21

Ett samhälle för alla – program för funktionshinderspolitiken i Jönköpings kommun 2015-2018

Inledning

Funktionshinderspolitiken ska bedrivas ur ett mångfaldsperspektiv med särskild hänsyn till ett jämlikhetsperspektiv och ett barnperspektiv. Kommunens program ”Ett samhälle för alla” utgör därmed en del av kommunens mångfaldsarbete som bland annat utgår från de olika diskrimineringsgrunderna. Programmet har tagit fasta på det resonemang som förts i kommunens Jämställdhetsplan 2012-2014 om JämStöds modell för vad som krävs för långsiktigt hållbara jämställda verksamheter: tydliga ramar (styrning), stöd och utrymme att reflektera och skapa nytt (stöd) samt hjälp att ifrågasätta det invanda (störning).

Programmet för funktionshinderspolitiken i Jönköpings kommun är ett av flera styrdokument som kommunen har för sitt arbete att skapa ett samhälle för alla. De olika inriktningarna inom mångfaldsarbetet som rör jämställdhet, integration och funktionsnedsättning har många gemensamma angelägna beröringspunkter. Utifrån ett helhetsperspektiv bör därför de olika inriktningarna synkroniseras i syfte att uppnå optimala effekter, såväl på kort sikt som i ett längre tidsperspektiv. Programmet har sin utgångspunkt främst i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, FN:s standardregler för att tillförsäkra personer med funktionsnedsättning delaktighet och jämlikhet samt FN:s konvention om barnets rättigheter.

Metod

Programmet är en reviderad version av programmet som fastställdes 2012. Revideringen av programmet har gjorts i samråd med representanter från funktionshinderrörelsen samt en politisk styrgrupp. I samband med revideringen har kommunens medborgare haft möjlighet att lämna synpunkter på programmet dels genom en medborgardialog och dels genom att programmet varit utlagt på kommunens hemsida under remisstiden. Revideringsarbetet har samordnats av Socialförvaltningens enhet för Analys och strategi.

Bakgrund och utgångspunkter

Terminologi

Funktionsnedsättning är en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. En funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara bestående eller av övergående natur. En funktionsnedsättning är alltså kopplad till en person och behöver inte innebära ett hinder för delaktighet.¹

¹ Enligt socialstyrelsens termbank

Funktionshinder – En begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.² Det vill säga om miljö och omgivning är otillgänglig och hindrar personer från att delta i samhället. Exempel på begränsningar är svårigheter att klara sig själv i vardagen och bristande delaktighet i arbetslivet, sociala relationer, fritids- och kulturaktiviteter, utbildning och i demokratiska processer.

Personer med funktionsnedsättning avser alltså en vidare grupp än personer med funktionshinder. Socialtjänstens målgrupp omfattar personer med funktionshinder enligt Socialtjänstlagen (SOL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Funktionshinder är en av diskrimineringsgrunderna enligt den samlade diskrimineringslagen (2008:567).

Funktionshinderperspektivet är en strategi för att riva hinder och för att utforma samhället så att alla kan delta. All planering och allt genomförande utgår från människors olikheter och olika förutsättningar, behov och önskemål. Genom att identifiera och åtgärda hinder samt integrera funktionshinderperspektivet i verksamheten ökar tillgängligheten. Därmed minskar risken för att det uppstår nya hinder.

Tillgänglighet – utifrån ett funktionshinderperspektiv är tillgänglighet av avgörande betydelse för medborgaren. Lokaler och utemiljöer liksom information och en verksamhet i sin helhet ska gå att använda oavsett funktionsnedsättning.

Detta innebär till exempel ett bemötande utan diskriminering, att information ska finnas i tillgängliga format, att lokaler ska vara utrustade med hörselteknisk utrustning och att skyltning ska vara synlig och tydlig.

Tillgänglig verksamhet – beskriver allt det som krävs för att möjliggöra delaktighet och jämlikhet för personer med funktionsnedsättning. Exempelvis kan okunskap, negativa attityder och fördomar leda till brister i bemötandet och att nödvändiga förbättringar av tillgängligheten inte genomförs.

Tillgänglighetsarbete – ska bedrivas inom alla samhällssektorer eftersom funktionshinderspolicen är tvärsektorieell. Socialstyrelsen rekommenderar en förändrad användning av ord och begrepp rörande ”handikappområdet”. Begreppet ”handikapp” ersätts i flertalet sammanhang med ”funktionshinder”. Funktionshinder ersätts med ”funktionsnedsättning”, till exempel som beskrivning av enskilda personers egenskaper. Kommunens förvaltningar tillämpar i huvudsak den förändrade terminologin och den bör vara den som används. I enlighet med uttrycket i FN:s standardregler, i lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) om full delaktighet och som en konsekvens av att sträva efter en bra och uppdaterad benämning har detta handlingsprogram benämningen ”Ett samhälle för alla - program för funktionshinderspolicen i Jönköpings kommun”.

En tillgänglig arbetsmarknad

Enligt FN-konventionen har personer med funktionsnedsättning rätt till arbete på lika villkor som andra. Det innebär att Sverige måste se till att personer med funktionsnedsättning kan förverkliga rätten till arbete och sysselsättning. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att detta också sker i praktiken. Att ha ett arbete är viktigt för att kunna vara delaktig i samhället. I vårt arbetsmiljöarbete handlar tillgänglighet om att ta bort hinder i arbetsmiljön så att alla medarbetare kan arbeta på bästa sätt.

Ju bättre den generella tillgängligheten i arbetsmiljön är, desto bättre klarar sig också alla som har någon typ av funktionsnedsättning. Genom att öka den generella tillgängligheten minskar också

² Enligt socialstyrelsens termbank

behovet av individuella anpassningar. Och omvänt - det som är nödvändigt för vissa – till exempel hjälp att prioritera arbetsuppgifter, möjlighet att arbeta ostört, kontrastmarkeringar i trappor, bra belysning, att allergiframkallande dofter och växter inte finns på arbetsplatserna – är oftast bra för alla.

När tillgängligheten ökar förbättras kvaliteten i arbetsmiljön genom att arbetstagarnas resurser tas tillvara samt genom att vi får ett humant arbetsklimat där människors olikheter blir en tillgång. När alla får plats, kan både personalen och arbetet utvecklas.

Arbetsgivaren har en viktig roll i att skapa bra arbetsförhållanden och ett tillåtande och öppet arbetsklimat för alla medarbetare. Arbetsgivaren ska också med hjälp av strategiska åtgärder se till att alla får vara med i den sociala gemenskapen på arbetsplatsen. Eftersom förutsättningar och behov kan se olika ut är det av stor vikt att arbetstagare och arbetsgivare i öppen dialog diskuterar sig fram till lämpliga lösningar. Att ge arbetstagaren ett respektfullt bemötande, att utforska olika alternativ, följa upp, visa intresse, vilja förstå och arbeta för en så välfungerande arbetsmiljö som möjligt är, i sig kraftfulla verktyg.³

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Utgångspunkten i detta program är FN:s konvention om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Konventionen undertecknades av den svenska regeringen i mars 2007 och trädde i kraft i januari 2009. Den tillhör de centrala konventionerna om mänskliga rättigheter. Konventionen skapar inte i sig några nya rättigheter utan har till syfte att *undanröja hinder* för personer med funktionsnedsättning så att de ska kunna vara fullt delaktiga och jämlika. Det är en rättighet att kunna delta inom samhällets olika områden. Kommunerna är skyldiga att se till att medborgare kan delta oavsett funktionsförmåga. Ur ett ekonomiskt perspektiv är det av avgörande betydelse att personer kan leva självständigt i största utsträckning. Ju tillgängligare samhället är, desto mindre behov av – ofta kostsamma – individuella stödinsatser.

FN:s konvention om barnets rättigheter

FN:s konvention om barnets rättigheter aktualiseras inom samtliga samhällsområden och hänsyn till barnets bästa betonas.⁴ Barnens bästa finns bland annat inskrivet i den reviderade lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.

LSS – lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade

Den reviderade lagen trädde i kraft den 1 januari 2010 och innebär vissa förändringar i ansvar mellan staten och kommunerna samt en betoning på barnperspektivet m.m. men förändrar inte de grundläggande målen från handikappreformen 1994.

Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen (2008:567) syftar till att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

³ <http://www.av.se/teman/tillganglighet/>

⁴ FN:s konvention om barnets rättigheter aktualiseras inom samtliga samhällsområden och hänsyn till barnets bästa betonas. Barnens bästa finns bland annat inskrivet i den reviderade lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Utifrån diskrimineringslagen införs från och med januari 2015 ”*bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning*” som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Det nya diskrimineringsförbudet gäller inom alla samhällsområden där diskrimineringslagens övriga regler gäller idag, med undantag för tillhandahållande av bostäder. Bristande tillgänglighet betyder, enligt den nya lagen, att en person med funktionsnedsättning missgynnas därför att man inte gjort skäligen tillgänglighetsåtgärder för att personen ska komma i jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning. Vilka åtgärder som är skäligen bedöms utifrån bland annat lagens krav på tillgänglighet samt praktiska och ekonomiska förutsättningar.

Övergripande syfte och mål

Utifrån FN:s konvention om mänskliga rättigheter har Jönköpings kommun antagit en värdegrund:

- Jönköpings kommun värnar om demokrati, jämställdhet och mångfald. Vi är emot diskriminering och förtryck i alla dess former och vi är för alla människors lika värde. Varje människa har ett unikt och okränkbart värde.
- Jönköpings kommun ska kännetecknas av öppenhet och delaktighet. Det kräver att både kommunen och medborgarna tar ansvar för att göra Jönköping till en plats där alla kan trivas och känna sig välkomna.
- Kommunens verksamheter ska bygga på medmänsklighet och respekt, den enskildes frihet, självbestämmanderätt och värdighet.

Kommunens arbete med värdegrundsfrågor ska i huvudsak ske utifrån de sju diskrimineringsgrunder som finns i diskrimineringslagen.

Detta program syftar till att ge förutsättningar för ökad självständighet och bättre livskvalitet för personer med funktionsnedsättning. Utgångspunkten är principerna om helhetssyn, integritet, jämställdhet, tillgänglighet, delaktighet, inflytande och demokrati. Aktiviteter och anpassningar som tar bort funktionshinder från vårt samhälle är gynnsamma för alla kommuninvånare. Genomförandet av FN:s konvention i Jönköpings kommun innebär förbättringar för alla kommuninvånare. Programmet ”Ett samhälle för alla” uttrycker en viljeinriktning för hur kommunens förtroendevalda och medarbetare ska förhålla sig i frågor som rör funktionshinder. Syftet är att stimulera intresset för frågor som rör funktionsnedsättning och funktionshinder samt bidra till en hög ambitionsnivå. Programmet utgör ett redskap för att uppnå helhetssyn och ett gemensamt förhållningssätt, är ett viktigt bidrag till nämndernas och förvaltningarnas budgetarbete och verksamhetsplanering. Det är även tänkt att fungera som ett stöd i informations- och utbildningssammanhang.

Samverkan

Samverkan mellan myndigheter, inom kommunen och med det omgivande samhället är nödvändigt för att få en fungerande samhällsservice i hela kommunen. Kommunens verksamhet ska präglas av samordning och helhetssyn ur medborgarna perspektiv. Samråd sker på olika sätt mellan Jönköpings kommun och organisationer som representerar personer med funktionsnedsättning.

Ansvar, uppföljning och utvärdering

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för den årliga uppföljningen av programmet samt för den utvärdering som ska göras i slutet av mandatperioden. I samband med utvärderingen övervägs en eventuell revidering av programmet. Kommunstyrelsen har en samordnande roll och

ansvarar för att se till att den årliga uppföljningen av programmet ingår i nämndernas ordinarie verksamhetsberättelser.

Alla nämnder har ansvar för att kontinuerligt föra processen framåt till ett samhälle för alla. Detta förutsätter ett gemensamt forum för dialog med funktionshinderorganisationerna i kommunen. Processen ska ske med stöd av kunskap, förståelse och vilja:

Kunskap: Det måste finnas tillräcklig kunskap inom organisationen. Genom kunskap ska kommunens anställda och förtroendevalda kunna avslöja och motverka fördomar, förnedrande behandling och diskriminering samt ändra och påverka attityder och värderingar.

Förståelse: Med en ökad förståelse och ett ändrat synsätt som innebär att hinder ska övervinnas eller elimineras används inte ordet ”handikapp”. Detta gör det lättare att förstå att man kan skapa funktionshinder, såväl i den fysiska miljön som i relationen mellan människor, om man inte värnar om att alla ska kunna ta del av det som samhället erbjuder.

Vilja: Det ska finnas en överensstämmelse mellan att veta och att vilja. Detta ska ta sig uttryck på ett sådant sätt att den som har en funktionsnedsättning blir bemött på ett sätt som förväntas i ett samhälle för alla.

Programmet ”Ett samhälle för alla” är kopplat till kommunens budgetprocess. Detta innebär att de angivna aktiviteterna inarbetas i verksamhets- och investeringsplan. Varje nämnd ansvarar för att programmet ”Ett samhälle för alla” får genomslag i den egna verksamheten. I samband med nämndernas verksamhetsberättelser lämnas en rapport från varje nämnd om de aktiviteter som genomförts, vad som ej genomförts och skälet till detta, uppnådda effekter samt vad som återstår att genomföra i enlighet med programmet. Uppföljning av programmet genomförs en gång per mandatperiod.

Förvaltningarnas organisation för genomförande och uppföljning anpassas till den politiska behandlingen av programmet. En kommunövergripande samordnare/strateg ansvarar för processen, att förvaltningarna har konsensus och arbetar med samma inriktning i enlighet med programmet samt för den årliga sammanställningen av nämndernas rapportering och att den lämnas till kommunstyrelsen.

Varje nämnd ska utifrån angivna aktiviteter upprätta en handlingsplan. Vid upprättande av handlingsplan ska företrädare för organisationer inom funktionshinderrörelsen involveras. Processledaren som representerar arbetet i förvaltning och nämnd är en viktig nyckelperson för att inhämta och sprida kunskap och hålla ihop det funktionshinderpolitiska arbetet för representerad nämnd. Processledaren ingår i ett nätverk tillsammans med processledare för de övriga förvaltningarnas funktionshinderspolitiska arbete. Nätverket koordineras av den kommunövergripande samordnaren/strategen. Syftet med nätverket är att kommunens arbete med frågor kring funktionshinderpolitik håller samma linje och att förvaltningarna får ta del av och dela med sig av kunskap. Processledaren ska sedermera finnas behjälplig vid upprättande av handlingsplan samt vid årlig rapportering till kommunfullmäktige. Det är av vikt att processledarna ges nödvändigt mandat för uppgiften.

Den kommunövergripande samordnaren/strategen är ansvarig för den årliga kommunövergripande uppföljningen och att programmet följs upp mot slutet av mandatperioden. Den kommunövergripande samordnaren/strategen ska också hjälpa förvaltningarna att involvera funktionshinderrörelsen och personer med funktionsnedsättning i beslut som rör dem, att hålla ihop processledargruppen, hålla gruppen uppdaterad med information och hjälpa till att hitta vägar för förvaltningsövergripande processer i funktionshinderfrågor. I samordnarens/strategens roll ingår kontinuerlig kommunikation med funktionshinderrörelsen och att se till att de olika gruppernas behov synliggörs.

Områden

Programmet omfattar följande områden som är centrala för kommunmedborgarens möjlighet till delaktighet och därmed centrala ur ett tillgänglighetsperspektiv:

1. Demokrati – inflytande och delaktighet
2. Attityder och bemötande
3. Kunskap och forskning
4. Utbildning och skola
5. Arbete och sysselsättning
6. Kultur, fritid och föreningsliv
7. Livsmiljö och boende.

Demokrati – inflytande och delaktighet

Utgångsläge

Samhället måste byggas med insikten om att alla människor är lika mycket värda, har samma grundläggande behov och ska behandlas med samma respekt, att mångfald berikar, att varje människa med sin kunskap och erfarenhet är en tillgång för samhället. För att kunna ta del av samhället och påverka beslut krävs delaktighet på lika villkor. Det är därmed av avgörande betydelse att det finns lättillgänglig samhällsinformation som alla kan tillgodogöra sig och förstå. De som berörs av beslut måste också ges möjlighet att kunna lämna synpunkter innan beslutet fattas.

Kommunala rådet-funktionshinderfrågor (KRF) består av representanter från funktionshinderorganisationerna i Jönköpings kommun samt ledamöter från kommunens olika nämnder. KRF behandlar frågor för personer med funktionsnedsättning och deras situation i samhället samt är remissinstans i kommunala frågor som är relevanta för berörda organisationer. Råd och anhörigträffar genomförs några gånger varje år för att verksamhetsföreträdarna ska kunna ge information, efterfråga synpunkter och därmed ge möjlighet för personer med funktionsnedsättning att påverka sin vardag.

Råden utformas på lämpligt sätt utifrån deltagarnas behov och vilken/vilka verksamheter som berörs. I samband med arbetet i råden har förvaltningarna kontakt med Handikappföreningarnas samarbetsorgan (HSO). Det finns personer med funktionsnedsättning som inte är medlemmar i någon förening inom funktionshinderrörelsen. Dessa personer kan ha svårare att vara delaktiga i samhället och utöva inflytande. I syfte att ge möjlighet till inflytande och delaktighet genomför Jönköpings kommun kontinuerligt dialogkonferenser och öppna forum kring specifika frågeställningar för personer med funktionsnedsättning som inte är organiserade i föreningar.

Kommunens mål

- Alla människor ska uppleva trygghet, omsorg, delaktighet och gemenskap. Kommunen har en avgörande roll för att skapa goda förutsättningar för detta. Mångfald och respekt för människors behov ska vara vägledande i kommunal verksamhet. Möjligheten att påverka sin egen och sina näras livssituation är viktig.
- Alla människor har lika rättigheter och skyldigheter. Olikheter är en tillgång i utvecklingen av samhället. Arbetet med den av kommunfullmäktige antagna värdegrunden ska prioriteras och genomsyra våra verksamheter. Arbetet ska omfatta alla diskrimineringsgrunder. Där behov finns ska kunskaperna stärkas.
- Det ska vara enkelt att komma i kontakt med kommunen och få snabba svar och besked. Kommunen ska förbättra tillgängligheten via telefon och genom hemsidan som ska vara tillgänglig på olika språk och för personer med olika funktionsnedsättningar.
- Jönköpings kommuns E-tjänster ska utvecklas ytterligare och erbjuda ett enkelt sätt för oss som invånare att få våra ärenden avklarade.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
I ”Uppföljningen av hemsjukvården i kommunerna i Jönköpings län” framgår att ett förbättringsområde är patientens delaktighet när det handlar om utformandet av sin hemsjukvård. Hälso- och sjukvårdsfunktionen kommer, under perioden, att arbeta med att öka delaktigheten i utförandet för de personer som är i behov av hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet.	Äldrenämnden

Ett utvecklingsarbete kommer att ske under perioden i syfte att LSS/Sol-beslut i högre grad ska kunna förstås av medborgaren.	Socialnämnden
Alla har inte möjlighet att göra sin röst hörd genom föreningsliv eller allmänna möten. Under programperioden kommer kommunen därför inleda ett arbete som syftar till att få fram åsikter kring viktiga områden att arbeta vidare med inom funktionshinderspolitiken.	Socialnämnden
För att öka medborgarnas möjlighet till inflytande kommer socialnämnden att inleda en diskussion med HSO och andra berörda organisationer kring nämndens övergripande frågor.	Socialnämnden
En inventering och kontroll av hörselhjälpmedel i kommunala lokaler som frekvent används för möten kommer att genomföras. Särskilt fokus kommer att vara på lokaler i kommunens äldreboenden. En lathund ska också utformas kring för hur utrustningen ska användas.	Tekniska nämnden
Behovet av tillgång mobila hörslinor i kommunens verksamheter ska utredas.	Kommunstyrelsen
Tillgängligheten på webben ska öka. Prioriterat är bland annat Jonkoping.se samt kommunens befintliga e-tjänster.	Kommunstyrelsen
Vid framtagandet av ny upphandlingspolicy ska möjligheten att ställa tillgänglighetskrav vid kommunens upphandlingar beaktas.	Kommunstyrelsen
Viktig samhällsinformation ska göras tillgänglig för fler. Bland annat ska samhällsinformation som distribueras till kommunens hushåll ses över ur ett tillgänglighetsperspektiv.	Tekniska nämnden i samarbete med Kommunstyrelsen
Vid varje kommunalt arrangemang som syftar till att stärka den demokratiska processen genom medborgarnas direkta medverkan ska tillgängligheten säkerställas.	Kommunstyrelsen

Attityder och bemötande

Utgångsläge

Attityder och bemötande har många dimensioner, men handlar i grunden om att bli respekterad för den man är. Delaktighet och jämlika levnadsvillkor är grundläggande mänskliga rättigheter och syftar till att alla ska få leva i ett tillgängligt samhälle där ingen blir diskriminerad.

Kommunens mål

- Jönköpings kommuns gemensamma värdegrund ska prioriteras och genomsyra all verksamhet.
- Arbetet ska omfatta alla diskrimineringsgrunder. Där behov finns ska kunskaperna stärkas.
- Kommunen bör inom sina verksamheter, välfärdstjänsterna inkluderade, aktivt tydliggöra för invånarna vilken service de kan förvänta sig av kommunen. Dessa servicegarantier är också viktiga verktyg för kommunens uppföljning av kvalitet inom den egna verksamheten.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
Kunskapen om funktionsnedsättningar, hur funktionshinder uppkommer och undanröjs samt tillgänglighet ska öka. Medarbetare kommer därför att få information och utbildning bland annat gällande tillgänglighetsfrågor vid upphandling samt attityder och bemötandefrågor.	Samtliga nämnder

Kunskap och forskning

Utgångsläge

Kunskap är grunden till förståelse för vad som skapar respektive undanröjer funktionshinder. I denna kunskap måste också förståelse för den funktionsnedsatta personens situation finnas med som en naturlig del. All kunskap ska bygga på aktuell forskning och beprövad erfarenhet. Den samlade kunskapen och forskningen kring jämlikhetsperspektivet när det gäller personer med funktionsnedsättning oavsett ålder är dock begränsad. Idag drivs ett antal länsövergripande utvecklingsprojekt i samarbete med FoU-rum inom område socialpsykiatri. Utvecklingsprojekten har inriktningar som handlar om kontinuerlig kunskapsöverföring, återhämtning och behovsinventering. Mycket fokus ligger på återhämtning och att motverka samhällets fördomar.

Kommunens mål

- Vi är positiva till att medarbetare tillägnar sig och bidrar till forskning som kan utveckla våra verksamheter.
- Samverkan med högskolan och de statliga verk och myndigheter som är lokaliserade till Jönköping ska fortsätta att stärkas.
- Våra chefer ska ges goda förutsättningar för sitt chefskap. Flexibla möjligheter för inhämtade av kunskap ska erbjudas till exempel avseende arbetsmiljö. Extern kompetens är ett viktigt komplement till den interna kunskapen.
- Valfärdstjänsterna i Jönköpings kommun skall präglas av hög kvalitet och vara tillgängliga när man behöver dem. Grunden för goda livsvillkor är människovärde, valfrihet, trygghet och respekt. Att integrera och utveckla ny kunskap kring metoder och arbetssätt är prioriterat inom all socialtjänst.
- Trygga familjer är en förutsättning för goda uppväxtvillkor. De insatser som skola, socialtjänst med flera gör för att stödja föräldrar behöver ytterligare utvecklas samt samordnas bättre.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
I syfte att öka medborgares möjlighet till ett självständigt liv kommer ett antal projekt att inledas gällande teknologi i välfärdstjänster.	Socialnämnden

Utbildning och skola

Utgångsläge

Jönköpings kommuns förskolor och skolor har i uppdrag att möta alla barn och elever i sina verksamheter utifrån allas rätt till utbildning, delaktighet och tillgänglighet. Genom systematiskt kvalitetsarbete, samt hälsofrämjande och förebyggande insatser, utvecklar och förändrar förskolan och skolan ständigt sitt arbete för att passa alla barn och elever.

Varje skola har tillgång till bred kompetens och kunskap i den egna verksamheten genom den samlade elevhälsan. I den arbetar och samverkar professioner med medicinsk, social, psykologisk och specialpedagogisk kompetens tillsammans med skolans ledning och personal för att skapa rätt förutsättningar och bra miljöer för alla elever på ett övergripande plan, liksom för elever där individuella förutsättningar och behov av stöd kräver särskilda hänsynstaganden och anpassningar.

Även i förskolan samlas dessa kompetenser då förskolans ledning och specialpedagoger samt familjecentralernas barnhälsovårdssköterskor, socionomer och psykologer möts på samverkansträffar. Detta för att utveckla kontakter och samarbetsformer för att främja lärande och goda livsvillkor för alla barn i förskolan samt deras familjer.

Till stöd för förskolans och skolans arbete med barn- och elevhälsofrågor, delaktighet, tillgänglighet, stöd och anpassningar, finns Barn- och elevhälsoenheten på kommunens utbildningsförvaltning. Där finns psykologisk och fördjupad pedagogisk kompetens samlad gällande skolsvårigheter, funktionsnedsättningar och grundsär- och gymnasiesärskolans speciella behov och förutsättningar. Barn- och elevhälsoenheten arbetar hälsofrämjande och förebyggande genom att till exempel erbjuda kompetensutveckling till förskolor och skolor inom olika funktionsnedsättningar, kompensatoriska arbetssätt, pedagogiska metoder samt alternativa verktyg. Barn- och elevhälsoenhetens arbete består också av rådgivande och handledande insatser i den dagliga förskole- och skolverksamheten. Barn- och elevhälsoenheten har ansvar för mottagande av elever och samordning i grundsär- och gymnasiesärskolan, liksom ett samordnande ansvar för elevhälsans professioner i Jönköpings kommun.

Alla barn och elever i Jönköpings kommun som är i behov av stöd under sin förskole- och skoltid ska få det. Stödet ska i första hand ges i den egna förskolan/skolan och inom ordinarie verksamhet/undervisning. Det är förskolechefens och rektorns ansvar att tillse att behovet av stöd, i relation till förskolans och skolans uppdrag, utreds och att rätt stöd ges i tillräcklig omfattning. Om barnets/elevens behov kräver det, kan stödet också ges i någon av kommunens särskilda förskole- och skolverksamheter.

Särskolan har ett organiserat samordnarteam som - förutom av särskolesamordnare och specialpedagog – består av del av tjänst som kurator och studie- och yrkesvägledare samt tillgång till läkare och psykolog. Teamet arbetar med mottagande av elever till grundsärskolan och gymnasiesärskola samt ger olika former av stöd till verksamheten. Skolan ansvarar för att en elev med funktionsnedsättning får stöd i sin skolgång utifrån sitt behov. Stödet ges i första hand i den egna klassen/gruppen. Stödet kan också ges i en särskild undervisningsgrupp om elevens behov kräver det. Rektorn beslutar om hur det särskilda stödet ska vara utformat.

Kommunens mål

- Alla barn i behov av särskilt stöd ska få detta oavsett var de bor i kommunen eller vilken förskola eller omsorgsform föräldrarna valt. Skolarbetet ska vara anpassat så att var och en når maximal kunskapsutveckling utifrån sin egen förmåga.
- Särskolan ska utvecklas som skolform och där så lämpligt integreras tydligare i den övriga skolverksamheten. Elevernas hälsa och möjlighet till en meningsfull och aktiv fritid skall särskilt uppmärksammas.
- Under den gångna mandatperioden etablerades den så kallade barn- och ungdomshälsan.

Verksamheten har kompletterat de insatser som görs av skolans elevhälsa och sjukvårdens barn- och ungdomspsykiatri. Utvärderingar visar på mycket goda resultat och arbetssättet där flera kommunala verksamheter och regionen tillsammans bedriver verksamhet bör tjäna som förebild för framtida satsningar riktade mot barn och unga.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
Personal som arbetar inom förskola och skola ska vid behov få ökade kunskaper om tillgänglighetsfrågor. Under 2016 ska personal inom förskolan prioriteras, 2017 grundskolan och 2018 gymnasieskolans personal.	Barn- och Utbildningsnämnden
Elevs kunskaper kring funktionsnedsättningar ska där öka där behov finns. Under 2016 kommer elever inom förskolan att prioriteras, 2017 grundskolan och 2018 gymnasieskolans elever.	Barn- och Utbildningsnämnden

Arbete och sysselsättning

Utgångsläge

Arbete är av väsentlig betydelse för alla människors livskvalitet och delaktighet i samhällslivet. Arbete är inte bara en grund för den materiella försörjningen, utan svarar även mot grundläggande mänskliga behov av gemenskap, utveckling och meningsfull tillvaro. Bidragsberoende och utanförskap är ett stort problem för enskilda människor men även för samhället i form av direkta och indirekta kostnader.

Enligt arbetsförmedlingen påverkas inte personer med funktionsnedsättning i så hög grad av ett förbättrat konjunkturläge. Trots en mycket bättre arbetsmarknad har det enbart skett en lite ökning av antalet personer som kommit i arbete. Detta enligt senaste arbetsmarknadsstatistiken i Jönköpings län.

Kommunen har tillsammans med staten ett särskilt ansvar bland annat för att personer med funktionsnedsättning kommer in på arbetsmarknaden. Det innebär att personer med funktionsnedsättning ska ha samma möjligheter som andra att vara delaktiga i arbetslivet. Om det inte är aktuellt med ett lönearbete, ska daglig verksamhet med ett arbetsinriktat innehåll erbjudas i så stor utsträckning som möjligt.

Kommunens arbetsmarknadsavdelning (AMA) ansvarar för att olika kommunala arbetsmarknadspolitiska insatser genomförs. AMA har under de senaste åren förstärkt och utvecklat insatser riktade till personer med funktionsnedsättning som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Insatserna handlar bland annat om individuellt riktade vägledande insatser, utredning av aktivitetsförmåga, noggrann matchning och arbetslivsinriktad rehabilitering i AMA:s egna verksamheter som förberedelse till reguljärt arbete. Dessutom finns insatser i form av arbetsmarknadsanställningar för personer mer kraftigt nedsatt arbetsförmåga, vilka finansieras till stor del av stadsbidrag.

Vetenskapligt prövade metoder, riktade till personer med funktionsnedsättning, där fokus ligger på att träna sin förmåga direkt på arbetsplats med stöd av coach kommer att prövas under perioden.

Det finns ett upparbetat samarbete mellan kommunens förvaltningar i syfte att erbjuda personer med funktionsnedsättning anpassad anställning. Som resultat av mål för 2012-2015, om ökning av anpassade anställningar, har antalet ökat från 100 till 158 i kommunen. För de politiskt beslutade anpassade tjänsterna bistår arbetsmarknadsavdelningen med fortsatt stöd gentemot arbetstagare och chefer i de frågor som ligger till grund för anställningar. Arbetsmarknadsavdelningen bistår med fortsatt stöd gentemot arbetstagare och chefer i de frågor som ligger till grund för dessa anställningar.

Samverkansformer inom kommunen och med andra myndigheter har utvecklats för att underlätta vägen till arbete för individen. Exempel på detta är verksamheter som Enter och Ung arena men samverkan förekommer även i hög grad i det ordinarie arbetet inom AMA.

Länets arbetsmarknadsenheter har tillsammans med Försäkringskassan, arbetsförmedlingen, Regionen, fackförbunden, näringslivet, Samordningsförbundet samt Regionförbundet i länet ansökt och erhållit medel från Europeiska socialfonden (ESF) för ett treårigt projekt benämnt ”Hela kedjan till arbete” där målgruppen är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Syftet är att skapa en länsövergripande modell för lokal samverkan mellan relevanta aktörer där arbetsgivarna är en mycket viktig samarbetspart.

Verksamheten Stöd till Arbete och Studier i funktionshindersomsorgen arbetar med den evidensbaserade metoden Individual Placement and Support (IPS) vars mål är att stötta personer med allvarlig psykisk funktionsnedsättning att hitta och behålla ett arbete på öppna arbetsmarknaden. IPS skiljer sig från andra modeller inom arbetsrehabilitering genom att personen inte behöver arbetsträna först eller genomgå en arbetsförmågebedömning, utan fokus är att hitta ett arbete där personen kan arbeta och samtidigt få det

stöd den behöver för att behålla sin anställning. IPS utgår från personens vilja att arbeta, intressen och preferenser. Verksamheten använder metoden på andra målgrupper också, till exempel personer med neuropsykiatriska och fysiska funktionsnedsättningar.

De personer som har en funktionsnedsättning och som står långt ifrån den reguljära arbetsmarkanden har möjlighet att bli beviljad daglig verksamhet för att få en meningsfull sysselsättning. Insatserna beviljas och bedrivs av Funktionshinderomsorgen. Daglig verksamhet kan erbjudas personer med intellektuella eller psykiska funktionshinder. Som fysiskt funktionshindrad kan daglig verksamhet beviljas i form insatsen Stöd till arbetsträning och studier.

För personer med intellektuella funktionsnedsättningar bedrivs daglig verksamhet inom två olika former, samhällsintegrerad daglig verksamhet (SDV) och daglig verksamhet på dagcenter. Sedan 2013 tillämpas Fritt val inom området. Syftet med det fria valet är att den enskilde själv ska kunna välja den verksamhet som passar bäst. Man ska ha inflytande både över innehåll och över placering i den dagliga verksamheten. Det finns här möjlighet att välja en av kommunen godkända, privata utförare av daglig verksamhet.

För personer med psykiska eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar bedrivs daglig verksamhet genom arbetslivsinriktad daglig verksamhet vilket har till syfte att stärka de individuella förutsättningarna. Verksamheten bedrivs genom arbetsplatsliknande sysselsättning eller stöd till arbete och studier. Metoder som används är bland annat återhämtningsinriktat arbetssätt och motiverande samtal (MI).”

Kommunens mål

- Kommunen ska vara ett föredöme som arbetsgivare och våra arbetsplatser ska vara dynamiska. Vår förmåga att rekrytera och behålla medarbetare som vill och kan bidra till verksamhetens utveckling är därför central.
- Våra ledare ska uppmuntra till initiativförmåga och delaktighet, vara tillåtande och se styrkan i mångfald.
- Bidragsberoende och utanförskap är ett stort problem för enskilda människor men även för samhället i form av såväl indirekta som direkta kostnader. Kommunen har tillsammans med staten ett särskilt ansvar för att funktionsnedsatta kommer in på arbetsmarknaden.
- Under den gångna mandatperioden har särskilda projekt genomförts som inneburit att antalet kommunala tjänster för personer med funktionsnedsättning kunnat ökas. Målet är att höja ambitionen ytterligare och genom liknande projekt öka antalet arbetstillfällen för funktionsnedsatta med ytterligare 50 jobb under mandatperioden.
- Kommunens dagliga verksamheter för personer med funktionsnedsättning skall hålla en hög kvalitet. Det finns skäl att överväga om mångfalden av arbetsuppgifter behöver utökas för att öka enskildas möjlighet att byta mellan olika arbeten under livet.
- En ny rekryteringspolicy ska tas fram. Alla som jobbar med rekrytering ska ha kunskap och ges stöd för att utveckla arbetssättet. Utgångspunkten för varje rekrytering ska vara en kravprofil, det ska vara öppet för alla att söka och urvalsprocessen ska bygga på transparens. De kommunanställda ska återspegla befolkningens sammansättning.
- Kommunen ska arbeta aktivt med att hjälpa människor från utanförskap till egen försörjning. Socialtjänsten ska tillsammans med arbetsmarknadsavdelningen, arbetsförmedlingen med flera aktörer löpande ta initiativ till projekt och insatser i syfte att ge fler personer möjlighet att lämna ett försörjningsstöd och istället etablera sig på arbetsmarknaden.
- Socialt företagande är ett sätt att skapa ett arbetsliv som passar fler. I sociala företag kan människor som generellt har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, exempelvis personer med funktionsnedsättning, driva näringsverksamhet och integreras till samhälle och arbetsliv. Under mandatperioden ska kommunen aktivt stödja framväxten av socialt företagande.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
Fortsatt utveckling av verksamhet att finna lämpliga arbetsuppgifter för personer som har funktionsnedsättning med kraftigt nedsatt arbetsförmåga i kommunala förvaltningar.	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i samverkan med samtliga nämnder
Utvärdering av framgångsfaktorer i arbetsmarknadsavdelningens tidigare och pågående projekt samt verksamheter riktade till personer med funktionsnedsättning i arbetsför ålder. Resultatet ska kunna implementeras i ordinarie verksamhet.	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Implementera arbetsformer för sociala hänsyn vid upphandlingar kopplat till arbetstillfällen där upphandlingskrav kan matchas med behov av arbete och praktik. Även möjligheten att etablera sociala företag som ett led i att bereda arbete åt personer med funktionsnedsättning ska ses över.	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och Kommunstyrelsen
Arbetsgivarens kunskaper om tillgänglighet och funktionshinder/funktionsnedsättningar ska öka genom bland annat informations- och utbildningsåtgärder.	Kommunstyrelsen
Kommunen ska öka antalet arbetstillfällen för funktionsnedsatta inom kommunala förvaltningar med ytterligare 50 jobb under mandatperioden.	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i samverkan med samtliga nämnder.
Kommunens dagliga verksamheter för personer med funktionsnedsättning skall hålla en hög kvalitet. En kartläggning ska göras i syfte att ta reda på om mångfalden av arbetsuppgifter behöver utökas för att öka enskildas möjlighet att byta mellan olika arbeten under livet.	Socialnämnden
En ny rekryteringspolicy ska tas fram. Alla som jobbar med rekrytering ska ha kunskap och ges stöd för att utveckla arbetssättet. Utgångspunkten för varje rekrytering ska vara en kravprofil, det ska vara öppet för alla att söka och urvalsprocessen ska bygga på transparens. De kommunanställda ska återspegla befolkningens sammansättning.	Kommunstyrelsen

Kultur, fritid och föreningsliv

Utgångsläge

En meningsfull fritid är viktigt för alla människor. Personer med någon form av funktionsnedsättning ska ha likvärdiga möjligheter som alla andra till ett varierat och rikt fritidsutbud. Ett utbud som ska vara enkelt och tillgängligt att få information om. Fritidens innehåll är av stor vikt för att ge ökad social kompetens, förbättrad självkänsla och självförtroende och innebär ofta ökad fysisk aktivitet. En innehållsrik fritid är således starkt förknippad med god folkhälsa.

Inom Kultur- och fritidsförvaltningen finns en samordnare för personer med funktionsnedsättning. Samordnarens uppdrag är att driva frågan om en bra, kvalitativ och tillgänglig fritid för målgruppen. Det innefattar att arbeta förvaltningsövergripande och att skapa nätverk med andra förvaltningar - främst med barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen men även med andra aktörer så som habiliteringen, civilsamhället, direktkontakt med kuratorerna på de olika särskolorna och Region Jönköpings län.

Kultur och fritidsförvaltningen driver även frågan om Pluspolarkortet, ett kort som innebär att en person med någon form av funktionsnedsättning ska ha möjlighet att ta med sig en vän utan extra kostnad om vederbörande inte har möjlighet att delta på egen hand. Pluspolarkortet blir regionalt från och med 2016. Det finns en specifik fritidsgård med fokus på ungdomar med funktionsnedsättning - Strågagården på Gråshagen. ”Try it FUNKA” arrangeras årligen tillsammans med föreningslivet i kommunen sedan 2014. Det är en prova på dag för personer med funktionsnedsättning. Biblioteken tillhandahåller olika typer av media och tekniska hjälpmedel som är anpassade till personer med funktionsnedsättning.

Kultur och fritidsförvaltningen är involverad i två olika Allmänna arvsfondsprojekt. Ett är ”Mega Viktiga” som drivs av Kungspporten. Projektet handlar om fysisk aktivitet och goda matvanor för barn och unga med funktionsnedsättningar. Det andra är ”Självbestämmande, inkludering och hälsa” där Stråga fritidsgård är den part som driver projekt. Det är ett 3-årigt projekt, där åtta kommuner runt om i landet medverkar. Syftet är att lyfta målgruppen och göra dem mer delaktiga, visa på hur de kan påverka sin egen vardag och fria tid.

”Självbestämmande, inkludering och hälsa” var ett treårigt (2013-2015) Allmänna arvsfondsprojekt där 8 kommuner runt om i landet medverkat. Ifrån Jönköpings kommun var Stråga fritidsgård den part som drev projekt. Syftet var/är att lyfta målgruppen, ungdomar med någon form av funktionsnedsättning, och göra dem mer delaktiga, visa hur de kan påverka sin egen vardag och fria tid.

Projektet har blivit tilldelat ett fjärde år (2016) där syftet är att starta Fritidsförbundet – för barn och unga med funktionsvariationer. Där är strävan bland annat att tillvarata unga med funktionsvariationers intressen samt medborgerliga fri- och rättigheter på den fria tiden genom att hävda rätten till delaktighet, tillgänglighet och jämlikhet i samhällets alla områden. Från Jönköping finns två personer med i styrelsen för Fritidsförbundet. Fritidsforum, som var/är huvudman för ”Självbestämmande, inkludering och hälsa”, har ansökt om ett nytt projekt kopplat till sociala medier.

Kultur- och fritidsförvaltningen bevakar också frågan generellt när det gäller lokaler, verksamhet och arrangemang. Kultur- och fritidsförvaltningen arrangerar olika typer av evenemang, dels evenemang som är tillgängliga för de flesta, dels specifikt anpassande evenemang för personer med funktionsnedsättning. Föreningar som tar emot personer med någon form av funktionsnedsättning får ett extra stöd från kommunen.

Kommunens mål

- Kulturen har ett egenvärde. Den ökar människors initiativförmåga, kreativitet och skaparkraft och bidrar till ett bättre välbefinnande. Alla ska kunna få vara med i vår kulturverksamhet som ska präglas av jämställdhet, mångfald öppenhet och tolerans.
- Idrottsrörelsen har betydelse inte bara för aktivitet och gemenskap utan bidrar i allra högsta grad till en ökad folkhälsa. Kommunen vill särskilt stödja föreningar som arbetar med att skapa bredd och låta barn få pröva olika idrotter och motverka tidig specialisering.
- Fritidsgårdar är viktiga inte minst för att skapa mötesplatser för barn och ungdomar som inte är föreningsaktiva. Fritidsgårdsverksamheten ska fortsätta att utvecklas och möjligheten att öppna upp för nya målgrupper under andra tider på dagen ska prövas.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
Pluspolarekortet marknadsförs och aktivitetsutbudet ska öka i samverkan med bland annat Länstrafiken.	Kultur- och Fritidsnämnden
Stimulera en satsning på ridning, via ryttarföreningar, för personer med någon form av funktionsnedsättning	Kultur- och Fritidsnämnden
Webbplatser för fritidsaktiviteter (bland annat; Kultur, idrott och friluftsliv) för personer med funktionsnedsättning ska vidareutvecklas.	Kultur- och Fritidsnämnden
Tillgängligheten skall öka vid två platser kopplat till friluftsliv/ år	Kultur- och Fritidsnämnden
Arbete för en jämlik scen ur både publikens och utövarens perspektiv.	Kultur- och Fritidsnämnden
Biblioteken skall arbeta för att utveckla verksamheten för personer med olika typer av funktionsnedsättning. Detta genom att öka tillgängligheten till olika medier samt möjliggöra ökad delaktighet i olika arrangemang.	Kultur- och Fritidsnämnden
Ett tydliggörande ska göras kring vad insatsen grupp- eller servicebostad kan erbjuda i form av fritidsaktiviteter.	Socialnämnden
Tillgängligheten till kommunens badanläggningar ska säkerställas kontinuerligt.	Kultur- och Fritidsnämnden

Livsmiljö och boende

Utgångsläge

Kommunen har genom stadsbyggnadsnämnden ett ansvar att vid planläggning och bygglovprövning se till att livsmiljö och boende utformas så att samhället blir tillgängligt för alla. De grundläggande bestämmelserna finns i Plan- och bygglagen (PBL) och detaljerade föreskrifter och råd i Boverkets byggregler (BBR).

Sedan 2001 finns en lagstiftning om enkelt avhjälpna hinder med tillhörande föreskrifter för publika lokaler (HIN 1) och allmänna platser (ALM 1). Enligt lagstiftningen ska hinder som det anses enkelt att åtgärda (enkelt avhjälpna hinder) åtgärdas och avsikten var att detta skulle vara klart senast 2010. Kommunens byggnader och allmänna platser är i det närmaste klara medan det hos privata fastighetsägare återstår en del.

Vid nybyggnation av bostäder ska kommunen i sina relationer med byggherrar och fastighetsägare sträva efter att det byggs på ett så tillgängligt sätt att stora delar av åtgärder för bostadsanpassning i framtiden kan undvikas. För att skapa en tillgänglig och samstämmig helhet avseende den offentliga miljöns utformning och funktion finns det fastställda Stadsmiljöprogrammet. Programmet ger riktlinjer för utformning av uteserveringar, tillfällig skyltning och möblering av gaturummet. Ett nytt stadsmiljöprogram håller på att tas fram för Jönköpings kommun som ska kunna ge de riktlinjer som behövs för att skapa en vacker och väl fungerande offentlig miljö för alla.

Tillgängligheten står i fokus och funktionshinderades krav skall tillgodoses vilket har extra stöd i lagen. Målet ska vara att skapa en tillgänglig och samstämmig helhet avseende den offentliga miljöns utformning och funktion.

Utgångspunkten är att personer med funktionsnedsättning i första hand själva ska skaffa sin bostad. I vissa fall finns behov av individriktade beslut om stöd och service för målgrupperna enligt socialtjänstlagen samt rättighetslagstiftningen i LSS. Grunden för dessa beslut är inte behovet av bostad utan behovet av stöd och service.

Socialtjänstlagen anger att socialtjänsten har ett ansvar för att medverka i samhällsplaneringen. Det finns ett utarbetat samarbete mellan stadsbyggnadskontoret, tekniska kontoret och socialförvaltningen för att planera boenden för äldre, funktionsnedsatta samt för andra personer inom socialtjänstens verksamhetsområden. Vissa boenden är mer anpassade än andra, exempelvis gruppboenden.

De så kallade strategigrupperna för personer med funktionsnedsättning har ett övergripande ansvar för samverkan mellan Jönköpings kommun och Regionen i Jönköpings län. Strategigrupp – psykiatri har ett övergripande ansvar för samarbetet mellan Regionen i Jönköpings län, Jönköpings kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen gällande personer med psykiska- och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Strategigruppens uppdrag är bland annat att utveckla rutiner och metoder utifrån verksamheternas förutsättningar, lagar och författningar. Ett gemensamt dokument, ”Mål för gemensamma insatser till psykiskt funktionshindrade som bor i Jönköpings kommun 2013-2015”, har tagits fram. Måldokumentet beskriver såväl de olika parternas ansvarsområden som gemensamma målsättningar och en gemensam avsiktsförklaring.

Strategigrupp – äldreomsorg har ett övergripande ansvar för samarbetet mellan Regionen i Jönköpings län, Jönköpings kommun, Habo kommun och Mulsjö kommun gällande de äldre. Syftet med denna samverkan är ”möjliggöra största möjliga självständighet och välbefinnande för den äldre människan”.

Kommunens mål

- Människor med funktionsnedsättning ska, så långt det är möjligt, ha samma möjligheter som alla andra att leva ett självständigt liv. Alla ska känna sig trygga mot alla former av diskriminering.
- Kommunen är en stor kund av varor och tjänster och ska ställa väl genomtänkta krav vid upphandlingar. En policy om vad som ska vara styrande för upphandlingsverksamheten ska tas fram. Viktiga delar i detta är bland annat att främja sociala hänsyn.

Aktiviteter 2016-2018

Aktivitet	Ansvarig nämnd
Arbetet med fysisk tillgänglighet i den yttre miljön vad avser stråk och allmänna platser fortsätter. Prioriterade områden är bland annat busshållplatser, vårdcentraler samt andra viktiga platser, passager och övergångsställen.	Stadsbyggnadsnämnden
Arbetet med att informera om och stimulera till arbete med enkelt avhjälpna hinder i privata fastigheter fortsätter.	Stadsbyggnadsnämnden
Ett tillgänglighetspris kommer att inrättas i syfte att uppmärksamma tillgänglighetsfrågor i kommunen.	Stadsbyggnadsnämnden
En guide/översikt ska tas fram över hur tillgängligheten ser ut i olika lokaler och på allmänna platser i kommunen.	Stadsbyggnadsnämnden
En checklista på åtgärdsbehov ska upprättas i samband med inhyrning/anpassning och underhåll avseende fastigheter.	Tekniska nämnden
Förändringar i utemiljö/lek ska ske i enlighet med enkelt avhjälpna hinder	Tekniska nämnden
En översyn kring olika möjligheter att betala i samband med parkering ska genomföras.	Tekniska nämnden