

- kommunfullmäktige
kommunstyrelsen
övriga nämnder
förvaltning

Policy för hot och våld mot förtroendevalda och anställda i Jönköpings kommun

Fastställt av kommunfullmäktige 2007-06-20 § 170

Rutiner vid hot och våld mot förtroendevalda och anställda i Jönköpings kommun

I skriften "Ett hot mot demokratin" från Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet publicerad 2002 anges att "Det är i ett demokratiskt samhälle oacceptabelt att människor som väljer att engagera sig politiskt därigenom utsätter sig själva och sina närstående för en reell risk att bli utsatta för våld eller hot om våld."

Jönköpings kommun som arbetsgivare accepterar inte att någon anställd utsätts för våld eller hot i sin arbetsmiljö. Detta ingår i det systematiska arbetsmiljöarbete som kommunen bedriver.

Definition: Med hot och våld avses i allmänhet brottsliga gärningar som begås mot en person såsom misshandel, våld och hot mot tjänsteman, olaga hot och olaga tvång, skadegörelse men även ofredande, förtal och förolämpning. Det kan även gälla skadegörelse och mordbrand. Dessutom gäller det så kallat oredligt förfarande eller bedrägeri. Exempel härpå är att någon drabbas av falska beställningar.

Bedömning om vad som är ett hot är inte något man bör göra helt själv. Det bästa är att ta hjälp av erfarna, professionella bedömare. Kommunens säkerhetssamordnare lämnar råd och förmedlar vidare kontakter. Polisen spelar en avgörande roll i dessa sammanhang.

Med hänvisning till ovan och som ett led i arbetet för en trygg och säker kommun har följande rutiner utarbetats och ska tillämpas:

Rutin vid hot och våld mot förtroendevald:

- Den drabbade gör polisanmälan.
- Den drabbade kontaktar och informerar nämndordförande samt kommunens säkerhetssamordnare.
- Säkerhetssamordnaren biträder med eventuella stödåtgärder samt gör uppföljning.

Rutin vid hot och våld mot anställd:

- Den drabbade rapporterar det inträffade till arbetsledare/närmaste chef.
- Den drabbade eller arbetsledaren gör polisanmälan.
- Arbetsledaren gör anmälan till Arbetsmiljöverket.
- Arbetsledaren informerar kommunens säkerhetssamordnare.
- Säkerhetssamordnaren biträder med eventuella stödåtgärder samt gör uppföljning.

Möjlighet till att erhålla så kallad åtkomstskyddad anmälan rekommenderas. En polisanmälan kan åtkomstskyddas genom ett beslut av exempelvis behörig förundersökningsledare, efter att en individuell bedömning gjorts av risker för skador om uppgifter avslöjas.

För vissa kommunala verksamheter kan anpassningar och förtydliganden avseende rutin vid hot och våld mot anställd behövas. I dessa fall ska samråd ske med säkerhetssamordnaren.

Kommunens organisation och hantering: Varje nämnd och förvaltning har det primära ansvaret för sin verksamhet och därmed även för säkerheten. Kommunövergripande finns ett säkerhetsråd som leds av stadsdirektören. Säkerhetsrådet hanterar övergripande ärenden som avser det interna skyddet vari hot och våld ingår. Kommunens säkerhetssamordnare informerar kommunstyrelsens ordförande och stadsdirektör om händelser som avser hot och våld. En årlig redovisning och uppföljning sammanställs av säkerhetsrådet för avrapportering till kommunledningen.