

Anställda med utländsk bakgrund 2023

Stadskontoret – Oktober 2023



Stadskontorets utredningsenhet

Utredare

Peter Wettermark

Layout

Karin Lundbrant

Omslag

Varje figur representerar en procent.

Kontakt

www.jonkoping.se/statistik

peter.wettermark@jonkoping.se

Sammanfattning

Totalt har Jönköpings kommun 13 108 anställda. Antalet anställda med utländsk bakgrund är 3 487, vilket motsvarar 26,6 procent. Mellan åren 2022 och 2023 ökade andelen anställda med utländsk bakgrund med 1,9 procentenheter. Bland kvinnorna är andelen med utländsk bakgrund 26,7 procent och bland männen 26,2 procent, ökningarna med 2,1 respektive 1,3 procentenheter från föregående år.

Jämfört med förra året har andelen chefer med utländsk bakgrund ökat marginellt, från 13,3 procent till 13,4 procent.

Äldrenämnden har högst andel anställda med utländsk bakgrund (40,6 procent), följt av tekniska kontoret (26,7 procent). Klart lägst andel anställda med utländsk bakgrund återfinns inom räddningstjänsten (6,1 procent).

De 13 kommunala bolag som redovisas i denna rapport har tillsammans 908 anställda. 13,5 procent av dessa har utländsk bakgrund, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter sedan föregående år. För bolag med relativt få anställda redovisas inte andelen med utländsk bakgrund. Bland de större bolagen har Vätterhem den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 23,7 procent.

INNEHÅLL

	Sid
SAMMANFATTNING	3
ANSTÄLLDA MED UTLÄNDSK BAKGRUND 2023	7
Anställda i Jönköpings kommun	7
Chefer	9
Utrikes födda	10
Kultur- och fritidsförvaltningen	11
Miljö- och hälsoskyddskontoret	12
Räddningstjänsten	13
Socialförvaltningen	14
Stadsbyggnadskontoret	17
Stadskontoret	18
Tekniska kontoret	19
Utbildningsförvaltningen	20
Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun	22
ANSTÄLLDA I KOMMUNALA BOLAG	23
Sammanställning av alla bolag	23
Elmia AB	24
June Avfall & Miljö AB	24
Junehem AB	24
Jönköping Energi	24
Vätterhem	25

Anställda med utländsk bakgrund 2023

Syftet med denna rapport är att redogöra för och över tid följa hur stor andel av de anställda i Jönköpings kommun och i de kommunala bolagen som har utländsk bakgrund. Med utländsk bakgrund avses personer som är födda utomlands samt personer som är födda i Sverige men vars båda föräldrar är födda utomlands. Uppgifterna redovisas för hela kommunen, de olika förvaltningarna samt de kommunala bolagen. Dessutom redovisas andelen chefer med utländsk bakgrund.

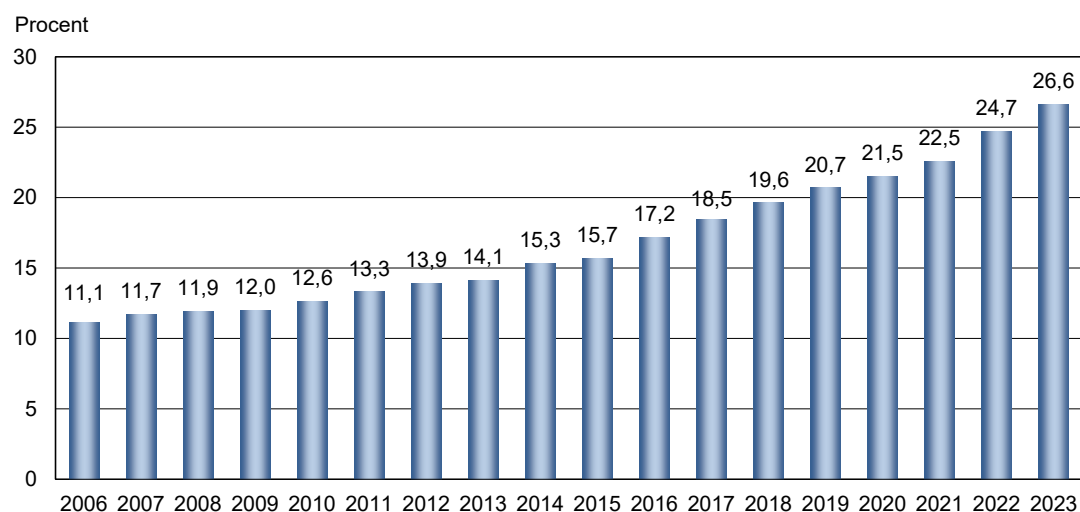
Uppgifterna avser samtliga anställda i Jönköpings kommun som i september 2023 hade en anställning med månadslön, det vill säga personer som var tillsvidareanställda eller som hade vikariat på minst tre månader. De kommunala bolagen redovisas separat i slutet av rapporten. Underlaget till rapporten är avidentifierat och inga uppgifter om bakgrund kan knytas till en enskild individ. Av sekretesskäl redovisas inga uppgifter där antalet personer understiger tre.

Anställda i Jönköpings kommun

Totalt har Jönköpings kommun 13 108 anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund är 26,6 procent, vilket motsvarar 3 487 personer. Andelen med utländsk bakgrund är något större bland kvinnorna (26,7 procent) än bland männen (26,2 procent).

Mellan åren 2022 och 2023 har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med 1,9 procentenheter. Ökningen har varit relativt stor de senaste åren, sett till samtliga år som kommunen tagit fram statistik över andel anställda med utländsk bakgrund; under de tre senaste åren har andelen anställda med utländsk bakgrund sammantaget ökat med hela 5,1 procentenheter.

Diagram A **Andel anställda med utländsk bakgrund, totalt i kommunen 2006-2023**



Andelen anställda med utländsk bakgrund kan jämföras med kommunens befolkning i arbetsför ålder, 16–64 år, där andelen med utländsk bakgrund var 30,9 procent (27 916 personer) vid utgången av 2022 enligt Statistiska centralbyrån (SCB). Andelen med utländsk bakgrund i befolkningen har ökat med 0,9 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt 2021.

Män utgör en något större andel av befolkningen i arbetsför ålder. Vid utgången av 2022 var 51,5 procent män jämfört med 48,5 procent kvinnor. Bland invånare med utländsk bakgrund var könsfördelningen något mer ojämn, 52,5 procent män jämfört med 47,5 procent kvinnor.

Sett till samtliga anställda hos arbetsgivaren Jönköpings kommun är en klar majoritet, 77,0 procent, kvinnor medan endast 23,0 procent är män. Bland anställda med utländsk bakgrund är 77,4 procent kvinnor och 22,6 procent män.

Andelen kommunanställda med utländsk bakgrund är högre i de yngre åldersgrupperna och lägre i åldrarna 46 år och uppåt.

Tabell 1 **Antal kommunanställda samt andel med utländsk bakgrund 2023**

Kön/ålder	Antal anställda	Andel med utländsk bakgrund
Totalt	13 108	26,6%
Kvinnor	10 097	26,7%
Män	3 011	26,2%
16-25 år	848	38,9%
26-35 år	2 978	28,9%
36-45 år	3 039	31,3%
46-55 år	3 309	22,8%
56- år	2 934	20,1%

Chefer

Totalt finns det 745 chefer i Jönköpings kommun¹. Andelen anställda som är chefer ligger på samma nivå som föregående år.

Totalt inom kommunen är 5,7 procent av de anställda chefer. Andelen chefer är lägre bland anställda med utländsk bakgrund, 2,9 procent, än bland anställda med svensk bakgrund, där andelen chefer är 6,7 procent.

I Jönköpings kommun är 69,4 procent av cheferna kvinnor och 30,6 procent är män. I jämförelse med föregående år har andelen kvinnliga chefer ökat något, från 69,2 procent. Då män utgör 23,0 procent av samtliga kommunanställda är andelen chefer bland männen oproportionerligt hög. Av chefer med utländsk bakgrund är 76,0 procent kvinnor och 24,0 procent män. Den totala andelen chefer med utländsk bakgrund i kommunen har ökat marginellt från 13,3 procent 2022 till 13,4 procent 2023.

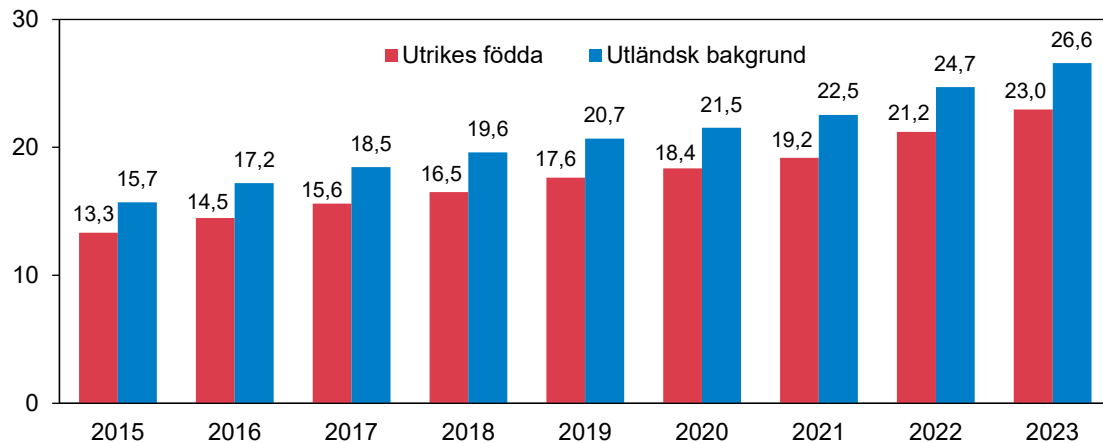
¹ I rapporten definieras chefer enligt koderna A, B, B1, C och L där A = chef direkt underställd politisk nämnd, t.ex. förvaltningschef, B + B1 = chef på mellanchefsnivå, C = första linjens chef och L = arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar avseende verksamhet, ekonomi och personal, t.ex. biträdande rektorer och skolmålidsföreståndare.

Utrikes födda

En majoritet av de anställda med utländsk bakgrund är födda i ett annat land än Sverige. I september 2023 var 23,0 procent av samtliga anställda utrikes födda. Av de som är utrikes födda är 96,8 procent födda i ett land utanför Norden.

Andelen utrikes födda har under de senaste åren utgjort runt 85-86 procent av antalet anställda med utländsk bakgrund.

Diagram B **Andel anställda med utländsk bakgrund samt utrikes födda 2015-2023 (procent)**



Kultur- och fritidsförvaltningen

Antalet anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen² är 249 personer, vilket motsvarar 1,9 procent av samtliga anställda i kommunen. Jämfört med föregående år har antalet anställda ökat med nio personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund är 21,7 procent, vilket är en minskning med 1,6 procentenheter jämfört med föregående år.

Förvaltningen har en förhållandevis jämn könsfördelning, med 53 procent kvinnor och 47 procent män. Andelen med utländsk bakgrund är dock klart högre bland männen.

Diagram C **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**

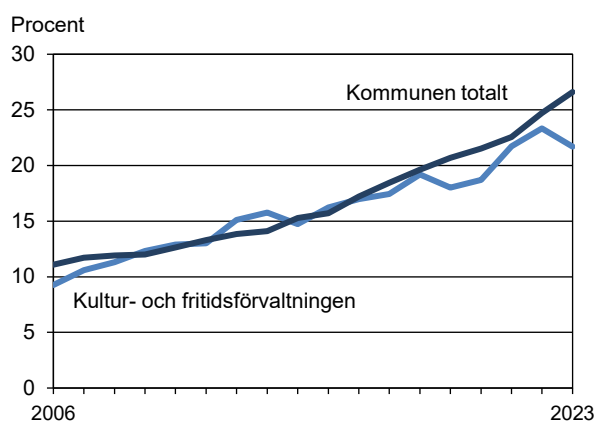
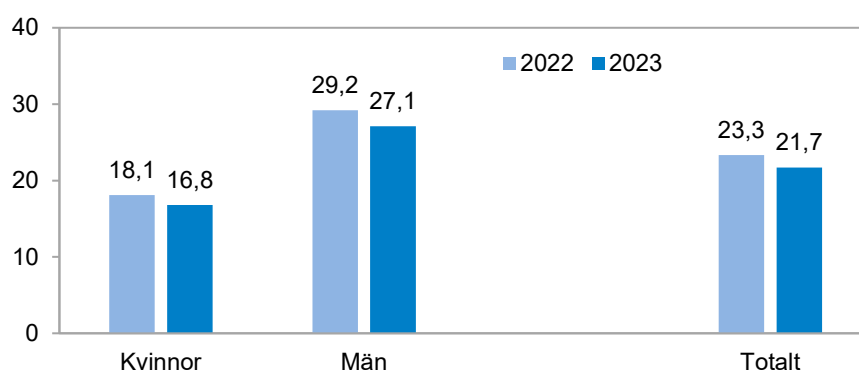


Diagram D **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Sammanlagt är 7,2 procent av de anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen chefer, vilket är högre än motsvarande andel för hela kommunen. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

² Kultur- och fritidsförvaltningen bildades vid årsskiftet 2014/2015 genom att de två förvaltningarna Fritid Jönköping och Kultur Jönköpings kommun gick samman. Vid jämförelser över tid har således de två förvaltningarnas siffror slagits samman för år 2014 och tidigare.

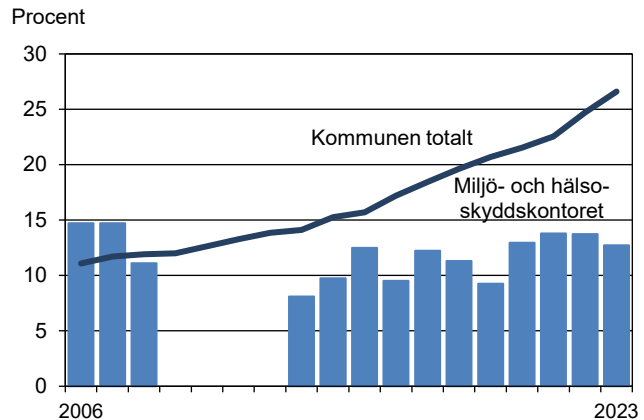
Miljö- och hälsoskyddskontoret

På miljö- och hälsoskyddskontoret arbetar 55 personer, vilket motsvarar 0,4 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med fyra, jämfört med föregående år.

Av samtliga anställda har 12,7 procent utländsk bakgrund, vilket är en procentenhet lägre än föregående års andel. Under perioden 2009–2012 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte kunnat redovisas på grund av att antalet då understeg tre personer.

69 procent av de anställda är kvinnor, och 31 procent är män.

Diagram E **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**



9,1 procent av de anställda på miljö- och hälsoskyddskontoret är chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen anställda med utländsk bakgrund på kön eller chefskap.

Räddningstjänsten

Räddningstjänsten har 99 anställda, vilket motsvarar 0,8 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med fem personer sedan föregående år.

Av de anställda har 6,1 procent utländsk bakgrund. Före 2019 har andelen anställda med utländsk bakgrund inte redovisats, då antalet understigit tre personer och därmed skyddats av sekretess.

Andelen kvinnor på förvaltningen uppgår till 24 procent, klart lägre än andelen bland samtliga kommunanställda på 77 procent.

Diagram F **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**

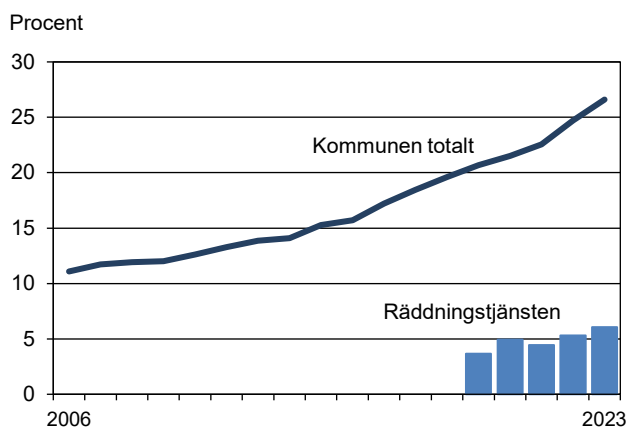
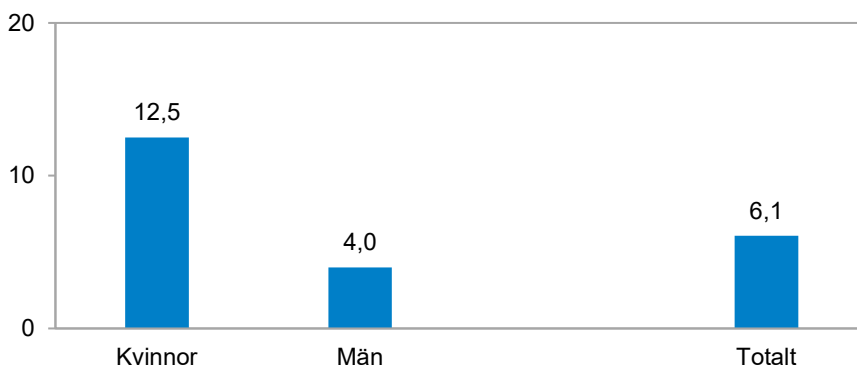


Diagram G **Andel med utländsk bakgrund 2023 (procent)**



Tidigare år har andelen anställda med utländsk bakgrund inte redovisats könsuppdelat på grund av för låga antal. Andelen chefer inom räddningstjänsten är 13,1 procent, vilket är högre än kommungenomsnittet. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

Socialförvaltningen

Socialförvaltningen är den personalmässigt näst största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Totalt arbetar 42,5 procent av kommunens anställda på förvaltningen, vilket motsvarar 5 569 personer. Sedan september 2022 har antalet anställda ökat med 187 personer.

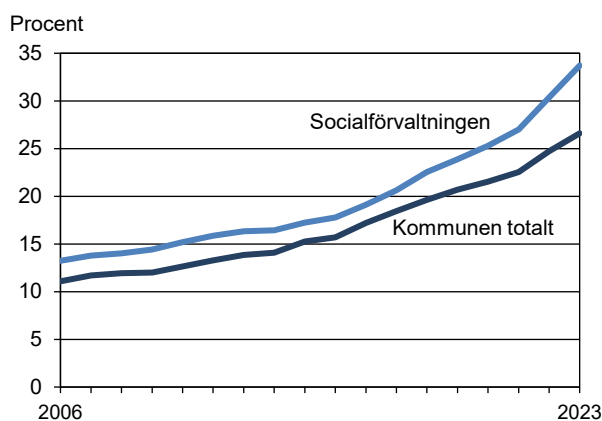
Sammanlagt har 33,7 procent av de anställda utländsk bakgrund och andelen har ökat med 3,3 procentenheter sedan föregående år. Socialförvaltningen har sedan den första mätningen 2006 haft en högre andel anställda med utländsk bakgrund jämfört med kommunen totalt.

Andelen anställda med utländsk bakgrund varierar relativt mycket mellan olika yrkesgrupper inom förvaltningen. Exempel på yrkeskategorier med en förhållandevis hög andel anställda med utländsk bakgrund är:

- Vårdbiträden/stödbiträden – 58 procent
- Personliga assistenter – 47 procent
- Kockar och måltidspersonal – 47 respektive 50 procent
- Undersköterskor – 37 procent

Jämfört med föregående år har antalet medarbetare med utländsk bakgrund ökat främst bland vårdbiträden.

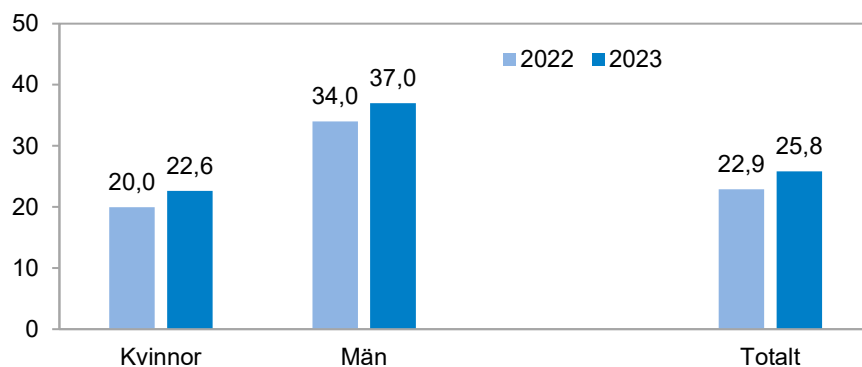
Diagram H **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**



Funktionsstödsnämndens ansvarsområde

Inom funktionsstödsnämndens (tidigare socialnämnden) ansvarsområde arbetar 1 720 personer, vilket utgör 13,1 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 55 personer sedan föregående år. Av de anställda har 25,8 procent utländsk bakgrund, vilket innebär en ökning jämfört med 2022.

Diagram I **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**

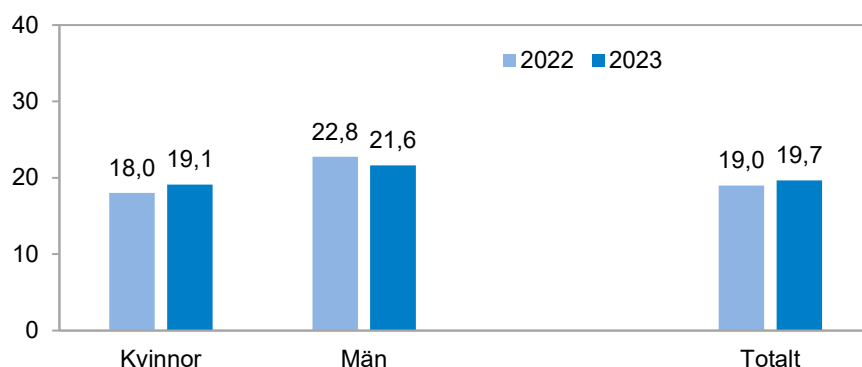


Andelen chefer inom funktionsstödsnämndens ansvarsområde uppgår till 6,7 procent av samtliga anställda. Totalt har 20,0 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

IFO-nämndens ansvarsområde

Inom IFO-nämndens ansvarsområde arbetar 615 personer, vilket motsvarar 4,7 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 31 personer sedan föregående år. Av de anställda har 19,7 procent utländsk bakgrund.

Diagram J **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



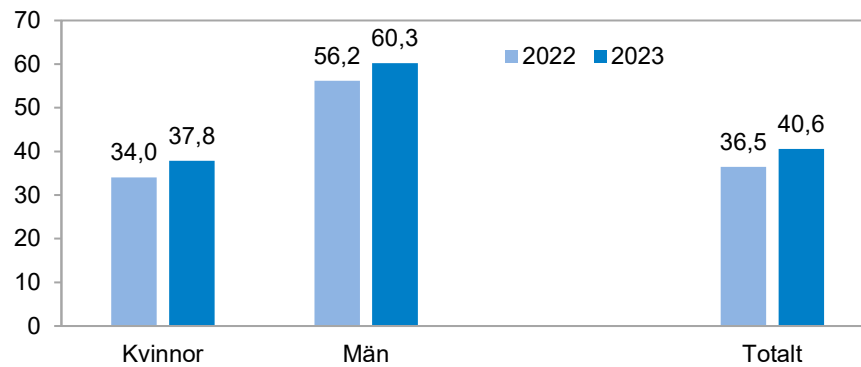
Andelen chefer inom IFO-nämndens ansvarsområde uppgår till 7,8 procent av samtliga anställda. Totalt har 20,8 procent av cheferna utländsk bakgrund.

Äldrenämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 24,7 procent av samtliga kommunanställda inom äldrenämndens ansvarsområde. Antalet anställda uppgår till 3 234 personer och personalstyrkan har ökat med 101 personer från september 2022.

Äldrenämnden har den högsta andelen anställda med utländsk bakgrund, 40,6 procent. På ett år har andelen ökat med 4,1 procentenheter. Äldrenämnden har även den största andelen kvinnor, 87,8 procent av de anställda.

Diagram K **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 5,1 procent. Totalt har 15,8 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

Stadsbyggnadskontoret

Inom stadsbyggnadskontoret arbetar 114 personer eller 0,9 procent av samtliga kommunanställda. På ett år har antalet anställda minskat med en person.

Av de anställda har 12,3 procent utländsk bakgrund, vilket är klart under kommungenomsnittet. Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat något sedan september 2022.

42 procent av de anställda på förvaltningen är män, vilket är en betydligt större andel än för kommunen totalt.

Diagram L **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**

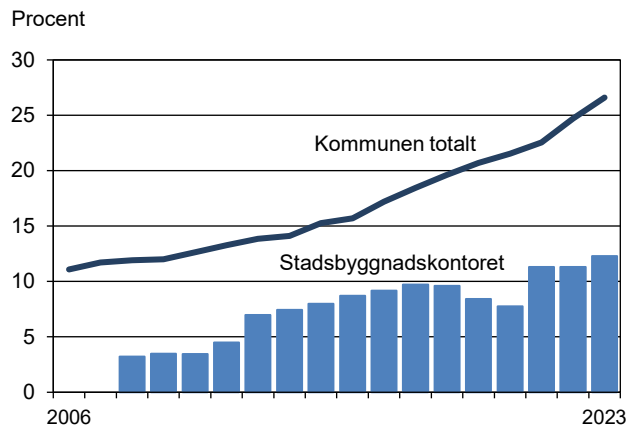
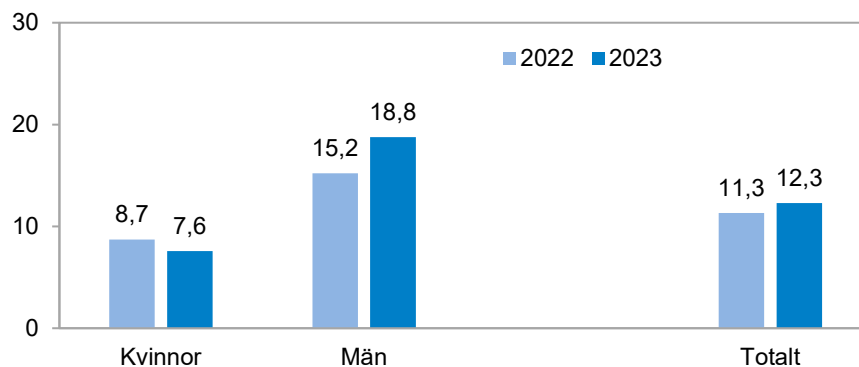


Diagram M **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



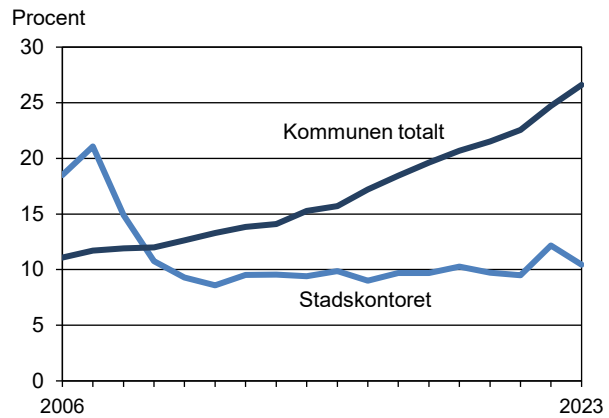
Andelen chefer på stadsbyggnadskontoret är 10,5 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

Stadskontoret

Antalet anställda på stadskontoret har ökat med en person sedan föregående år och uppgår nu till 297 personer, vilket motsvarar 2,3 procent av samtliga kommunanställda.

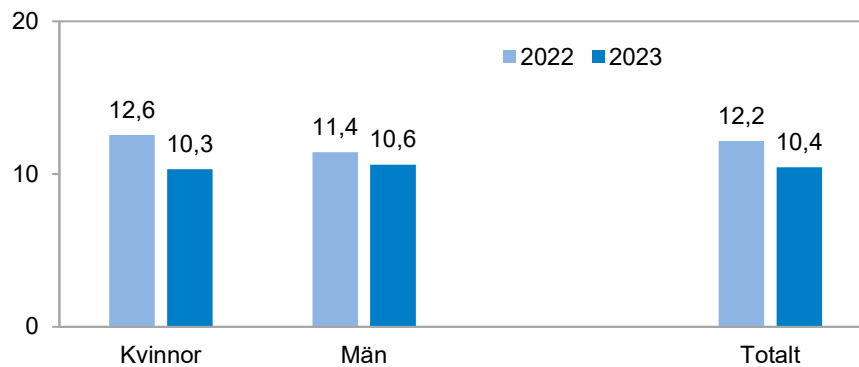
Andelen anställda med utländsk bakgrund har minskat något, från 12,2 procent 2022 till 10,4 procent 2023. År 2007 var andelen över 20 procent. Detta beror på att det mellan åren 2006 och 2008 anställdes drygt 200 personer inom arbetsmarknadsåtgärden Plusjobb. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarade för anställningarna men personerna arbetade inom olika kommunala verksamheter. Många av de anställda inom plusjobben hade utländsk bakgrund. Arbetsmarknadsavdelningen tillhörde organisatoriskt vid denna period stadskontoret.

Diagram N **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**



Av de anställda på stadskontoret är 62 procent kvinnor och 38 procent män.

Diagram O **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer inom stadskontoret är 9,4 procent. Av sekretesskäl redovisas inte andelen chefer med utländsk bakgrund.

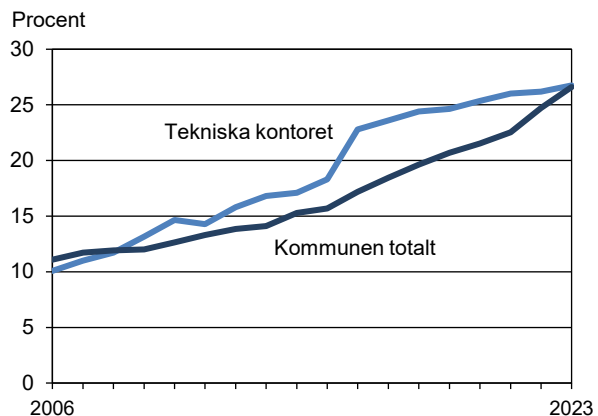
Tekniska kontoret

Inom tekniska kontoret arbetar 901 personer, vilket motsvarar 6,9 procent av samtliga kommunanställda. Antalet anställda har ökat med 19 personer sedan föregående år.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 26,7 procent, vilket är den näst högsta andelen bland kommunens förvaltningar/nämnder. Motsvarande andel 2022 var 26,2 procent.

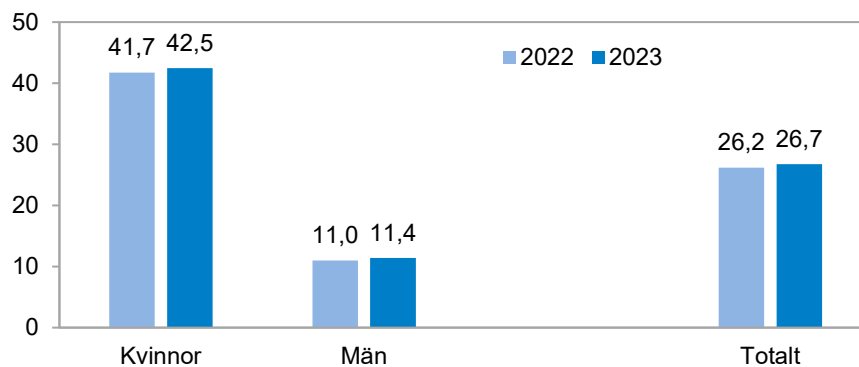
Den relativt höga andelen anställda med utländsk bakgrund inom tekniska kontoret kan i princip helt förklaras av en enskild yrkeskategori: Av de 901 personer som arbetar inom tekniska kontoret tillhör 270 kategorin lokalvårdare/städare. Inom denna yrkeskategori har 71,1 procent utländsk bakgrund. Inom övriga yrkeskategorier har totalt 7,8 procent utländsk bakgrund.

Diagram P **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**



Drygt hälften av de anställda på förvaltningen är män. Andelen med utländsk bakgrund är klart högre bland kvinnorna, till allra största del beroende på att många arbetar som lokalvårdare/städare.

Diagram Q **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer inom tekniska kontoret uppgår till 9,5 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. 5,8 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

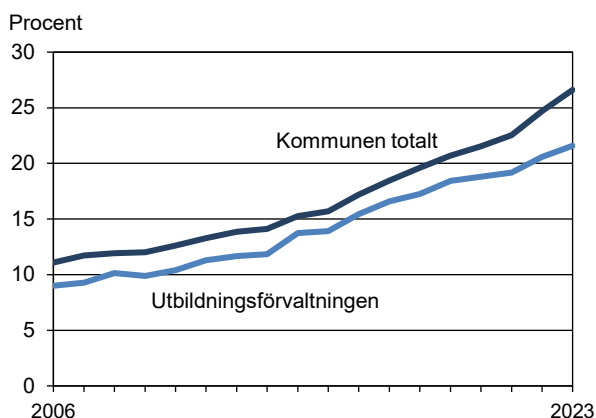
Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen är den personalmässigt största förvaltningen inom Jönköpings kommun. Här arbetar 5 824 personer, vilket motsvarar 44,4 procent av samtliga kommunanställda. Jämfört med föregående års rapport har antalet anställda ökat med 44 personer.

Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 21,6 procent, vilket ger en ökning på 1,0 procentenheter från föregående år. Ända sedan den första mätningen år 2006 har andelen anställda med utländsk bakgrund legat något under den totala andelen inom kommunen.

Sett till de större yrkeskategorierna återfinns relativt stora andelar med utländsk bakgrund bland exempelvis modersmåls lärare, kockar och måltidspersonal samt barnskötare.

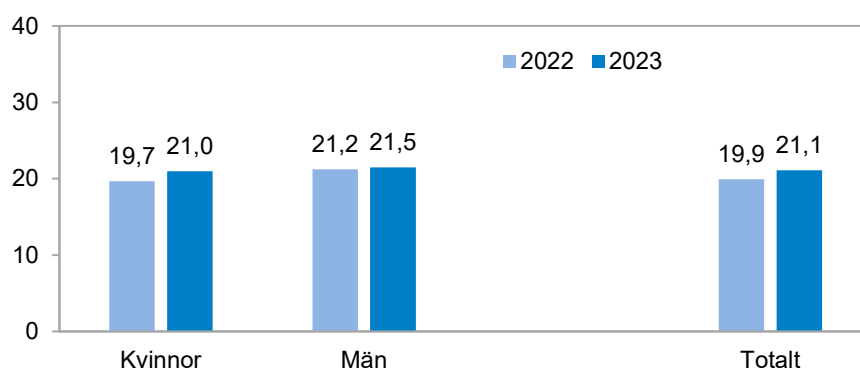
Diagram R **Andel anställda med utländsk bakgrund åren 2006–2023**



Barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde

Totalt arbetar 37,2 procent av samtliga kommunanställda inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde. På ett år har antalet anställda ökat med 28 personer och uppgår nu till 4 882 personer. Av samtliga anställda är 18 procent män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 21,1 procent, vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Diagram S **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde uppgår till 3,9 procent. 11,1 procent av samtliga chefsposter innehas av personer med utländsk bakgrund.

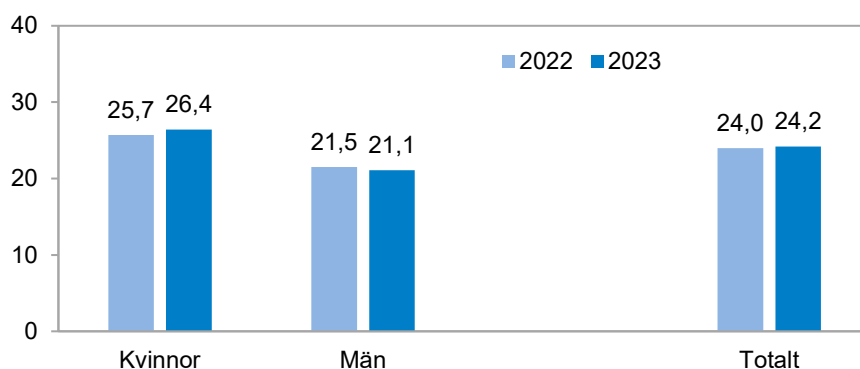
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde finns 942 anställda, vilket motsvarar 7,2 procent av samtliga anställda i Jönköpings kommun. Antalet anställda har ökat med 16 personer på ett år.

Antalet anställda med utländsk bakgrund är 228 personer, vilket motsvarar 24,2 procent av samtliga anställda. Andelen anställda med utländsk bakgrund har ökat något sedan föregående år.

Totalt sett är 41 procent av de anställda män, vilket är nästan dubbelt så högt som den totala andelen män inom kommunen.

Diagram T **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer uppgår till 7,0 procent, vilket är högre än inom kommunen totalt. Totalt har 18,2 procent av samtliga chefer utländsk bakgrund.

Sammanställning för samtliga förvaltningar i Jönköpings kommun

I tabellen nedan redovisas antal anställda samt könsfördelning för respektive förvaltning³. Sedan redovisas andel med utländsk bakgrund totalt, fördelat på kön och för cheferna. Tabellen är sorterad efter den totala andelen anställda med utländsk bakgrund och visar även en sammanställning för Jönköpings kommun totalt.

Tabell 2 Sammanställning samtliga förvaltningar 2023

Förvaltning/nämnd	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel män	Andel med utländsk bakgrund			
				Totalt	Kvinnor	Män	Chefer
Äldrenämnden	3 234	88%	12%	40,6%	37,8%	60,3%	15,8%
Tekniska kontoret	901	49%	51%	26,7%	42,5%	11,4%	5,8%
Funktionsstödsnämnden	1 720	78%	22%	25,8%	22,6%	37,0%	20,0%
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	942	59%	41%	24,2%	26,4%	21,1%	18,2%
Kultur- och fritidsförvaltningen	249	53%	47%	21,7%	16,8%	27,1%	-
Barn- och utbildningsnämnden	4 882	82%	18%	21,1%	21,0%	21,5%	11,1%
IFO-nämnden	615	78%	22%	19,7%	19,1%	21,6%	20,8%
Miljö- och hälsoskyddskontoret	55	69%	31%	12,7%	-	-	-
Stadsbyggnadskontoret	114	58%	42%	12,3%	7,6%	18,8%	-
Stadskontoret	297	62%	38%	10,4%	10,3%	10,6%	-
Räddningstjänsten	99	24%	76%	6,1%	12,5%	4,0%	-
Samtliga	13 108	77%	23%	26,6%	26,7%	26,2%	13,4%

Störst andel anställda med utländsk bakgrund har äldrenämnden följt av tekniska kontoret. Inom IFO-nämnden återfinns den största andelen chefer med utländsk bakgrund.

³ De två stora förvaltningarna, utbildnings- och socialförvaltningen, särredovisas på respektive nämnders ansvarsområden.

Anställda i kommunala bolag

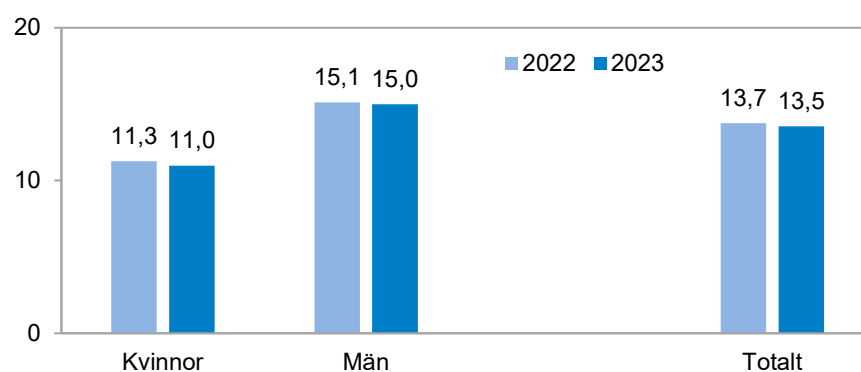
Jönköpings kommuns hel- och majoritetsägda bolag är samlade i en koncern med Jönköpings Rådhus AB som moderbolag. Koncernen omfattar tio dotterbolag samt ett antal dotterdotterbolag. Bolag med färre än 50 anställda särredovisas inte i denna rapport utan ingår enbart i sammanställningen nedan.

Sammanställning av alla bolag

Diagrammet nedan visar en sammanställning för Jönköpings kommuns bolag.⁴ Tillsammans har dessa bolag 908 anställda, 57 fler än föregående år.

Sammanlagt har 13,5 procent av de anställda utländsk bakgrund (13,7 procent 2022). Majoriteten, knappt två tredjedelar, av de anställda är män. Andelen med utländsk bakgrund är också något högre bland männen.

Diagram U **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Inom bolagen har totalt 12,9 procent av de anställda en chefsbefattning. 9,4 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

⁴ I sammanställningen inkluderas följande 13 bolag: Campus Gränna, Destination Jönköping, Elmia AB, Högskolefastigheter (HÖFAB), June Avfall & Miljö AB, Junehem AB, Jönköping Energi, Jönköping Energi Nät, Jönköpings Fastighetsutveckling, Jönköping Airport, Netsam AB, Södra Munksjöns Utvecklings AB samt Vätterhem.

Elmia AB

Antalet anställda på Elmia AB är 80 personer, 13 fler än föregående år. Andelen anställda med utländsk bakgrund motsvarar 10,0 procent, vilket är en större andel än föregående år, då motsvarande siffra var 7,5 procent. 54 procent av de anställda inom bolaget är kvinnor och 46 procent är män.

Sammanlagt är 10,0 procent av samtliga anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

June Avfall & Miljö AB

June Avfall & Miljö AB har 105 anställda, två färre än föregående år. 15,2 procent har utländsk bakgrund (19,6 procent 2022). Två tredjedelar av de anställda är män.

Totalt är 12,4 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Junehem AB

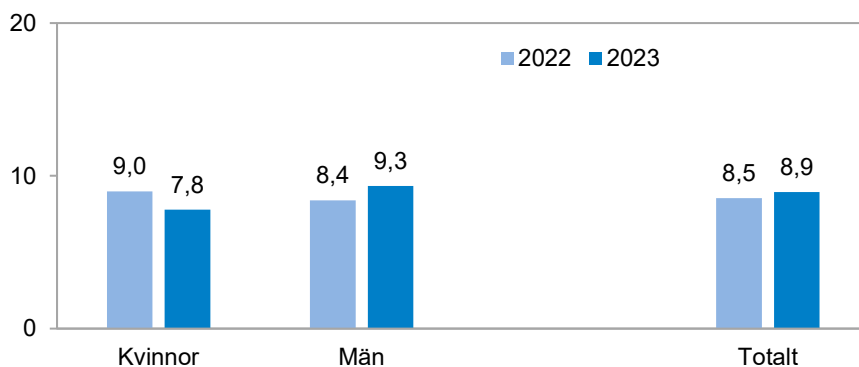
Junehem AB har 52 anställda, tre fler än föregående år. 5,8 procent har utländsk bakgrund. Föregående år redovisades inga siffror för Junehem, då antalet anställda understeg 50. 42 procent av de anställda är kvinnor och 58 procent är män.

Totalt är 11,5 procent av bolagets anställda chefer. Av sekretesskäl redovisas inte andelen med utländsk bakgrund uppdelat på kön eller chefskap.

Jönköping Energi

Till koncernen räknas, förutom moderbolaget Jönköping Energi AB, även Jönköping Energi Nät AB och Netsam AB. Antalet anställda vid Jönköping Energi har på ett år ökat med 31 personer och uppgår nu till 347. Majoriteten av de anställda, 74 procent, är män. Andelen anställda med utländsk bakgrund uppgår till 8,9 procent, vilket är en ökning med 0,4 procentenheter sedan föregående år.

Diagram V **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**

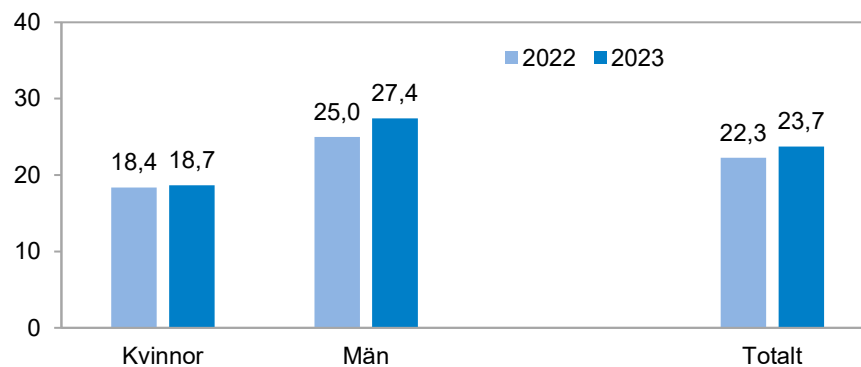


Sammanlagt är 11,5 procent av samtliga anställda chefer. 7,5 procent av cheferna har utländsk bakgrund.

Vätterhem

Antalet anställda på Vätterhem uppgår till 215 personer, en ökning med fyra personer sedan 2022. Bland de anställda är männen fler än kvinnorna, 58 procent män och 42 procent kvinnor. Totalt har 23,7 procent av de anställda utländsk bakgrund och på ett år har andelen ökat med 1,4 procentenheter.

Diagram W **Andel med utländsk bakgrund 2022-2023 (procent)**



Andelen chefer inom bolaget utgör 13,5 procent av samtliga anställda. 17,2 procent av cheferna har utländsk bakgrund.