

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen
- Övriga nämnder
- Förvaltning

Policy för arbetskläder/arbetskor

Fastställt av kommunstyrelsen 2022-02-08 § 34

Policy för arbetskläder/arbets skor

Kommunens medarbetare verkar inom en mängd olika yrken och verksamheter med skilda behov och förutsättningar. En övergripande policy kan därför inte innehålla en specifik reglering avseende arbetskläder/arbets skor som gäller alla medarbetare. Däremot är det viktigt att verksamheter, där behov av arbetskläder/arbets skor finns, har så likartade riktlinjer som möjligt, exempelvis vad gäller frekvens av uttag. Det ska heller inte skilja mellan riktlinjerna endast med anledning av att verksamheterna är mans- eller kvinnodominerade eller att de finns inom olika nämnder. Det innebär även att olika arbetsplatser inom samma verksamhet ska ha samma förutsättningar avseende tillgång till arbetskläder/arbets skor.

Jönköpings kommun ska tillhandahålla arbetskläder/arbets skor till medarbetare när det är befogat utifrån verksamhetens art, med syfte att exempelvis förebygga smittspridning och halkolyckor samt skydd mot smuts, kyla och slitage. Som grund för beslutet ska hänsyn även tas till gällande skatteregler, riktlinjer från socialstyrelsen om basala hygienrutiner och arbetsmiljö- och likabehandlingsperspektiven.

Respektive nämnd fattar beslut om vilka verksamheter som är aktuella för arbetskläder/arbets skor och vilka riktlinjer som ska gälla. Då arbetskläder/arbets skor förekommer inom flera av kommunens förvaltningar behöver förslagen till riktlinjer samordnas för att uppnå en enhetlig arbetsgivarpolitik och minimera risken för ojämlikhet. Berörd förvaltnings samverkansgrupp utser en partsgemensam arbetsgrupp som identifierar verksamheter med behov av arbetskläder/arbets skor och föreslår riktlinjer. Därefter bereds ärendet i den centrala samverkansgruppen innan beslut fattas av aktuell nämnd.