

Verksamhetsberättelse 2021

Räddningstjänsten

Innehållsförteckning

Inledning	3
Årets verksamhet	4
Tillse en snabb och effektiv hjälp vid akuta händelser	4
Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn	14
Samordna kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete (Ks)	21
Stödfunktioner	24
Arbetsgivare	24
Hållbara arbetsplatser	25
Årets ekonomi	27
Ekonomi	27
Budgetförändringar	28
Investeringar	28
Intern kontroll	28
Uppföljning av nämndens risker	28
Samlad bedömning av den interna kontrollen	29
Framåtblick	30
Uppföljning av uppdrag	31
Detaljerad redovisning av mål och kvalitetsfaktorer	32
Kvalitetsfaktorer	35

Inledning

Även 2021 har delvis varit ett annorlunda år för räddningstjänsten, som för många andra. Covid-19 har påverkat verksamheten, dock inte på samma sätt som under 2020. Eftersom samhället till stor del återgick till att fungera så som före pandemin, speglades detta även i frekvensen olyckor. De händelser som räddningstjänsten akut kallas till har under året återgått till de nivåer som hade innan pandemin bröt ut. Arbetet med brandtillsyn och brandskyddsutbildning till företag, elever och allmänhet har delvis varit påverkade och har ännu inte kommit tillbaka till normala nivåer.

Under året har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) tagit fram fyra nya föreskrifter avseende styrning av kommunal räddningstjänst. Ett av de nya kraven som kommunen behöver förhålla sig till är att kommunen behöver ingå i ett större ledningssystem tillsammans med andra kommunala räddningstjänster. Inom Jönköpings kommun har vi sedan länge haft ett motsvarande samarbete inom länet. Under året så har detta samarbete utvecklats till att även omfatta kommunerna i Kronobergs-, Blekinge- och norra Kalmar län. Totalt ingår nu 30 kommuner med totalt cirka 800,000 invånare i ett nytt ledningssystem med ledningscentral placerad på Rosenlund i Jönköping, benämnt Räddningstjänstsamverkan Småland, Blekinge. Övriga föreskriftskrav från MSB gäller ökade krav på den brandförebyggande verksamheten, framtagande av nytt handlingsprogram, samt dokumentation efter genomförda operativa insatser.

Utbildning för brandmän deltid, GRIB-utbildning, har genomförts tre gånger vid övningsanläggningen i Axamo på uppdrag av Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap (MSB). På detta sätt erbjuds brandmännen utbildning nära hemorten vilket underlättar vid nyrekrytering. Verksamheten innebär även att möjlighet till att utveckla övningsanläggningen och vår personal som fungerar som instruktörer.

Det brottsförebyggande- och det kommuninterna säkerhetsarbetet har under året genomlysts. En ny avdelning för säkerhet och krisberedskap skapades från 1/1 2021 med en ny avdelningschef. Bakgrund till att analysen genomfördes av detta område var bland annat att det framkommit många synergier mellan områdena krisberedskap, civilt försvar och säkerhet som inte nyttjades tillräckligt då de tidigare tillhört olika avdelningar. Målet med analyser var att tydliggöra nuvarande organisations ansvarsområden och kartlägga upplevda brister. Delvis har detta lett fram till nya arbetssätt. Inom kommunens krisberedskapsarbete har kontinuitetshanteringsarbetet fortsatt, vilken syftar till att analysera beroende och sårbarheter i kommunens verksamheter och på det sättet även ligga till grund för eventuella förbättrande åtgärder.

Verksamheten i förvaltningen har i övrigt under året bedrivits enligt intentioner i gällande lagstiftning för skydd mot olyckor och krisberedskap, samt enligt de mål kommunfullmäktige och stadsbyggnadsnämnden har antagit för räddningstjänsten. Vi ser med spänning och tillförsikt fram emot de uppdrag och utmaningar som ligger framför oss.

Samuel Nyström, räddningschef

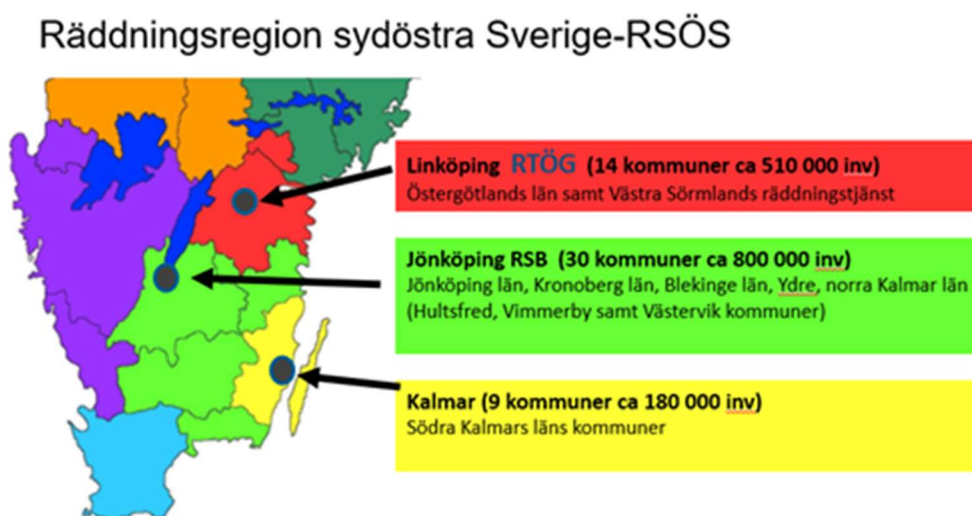
Läsanvisning av siffrorna inom parentes avser år 2020 om inget annat anges.

Årets verksamhet

Tillse en snabb och effektiv hjälp vid akuta händelser

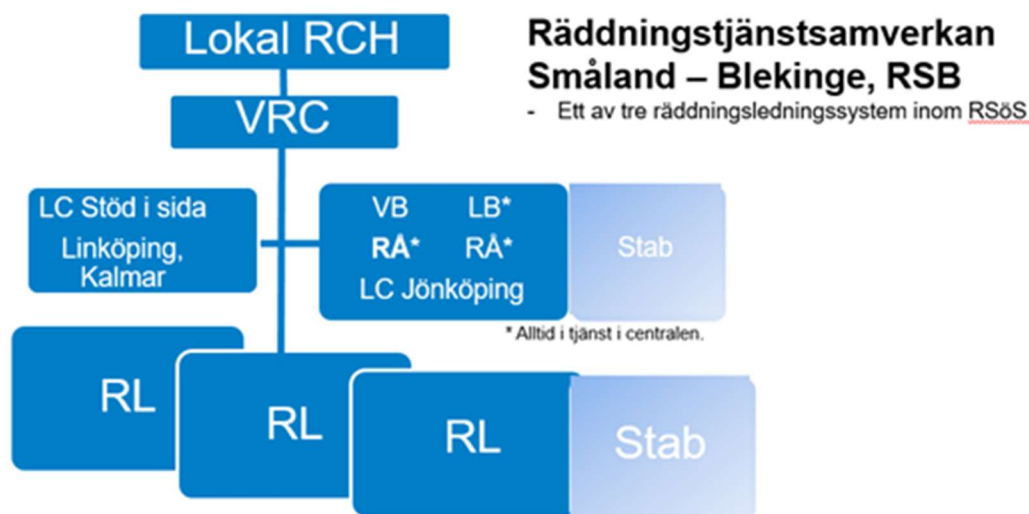
Räddningstjänsten ska snabbt vara på plats och vara effektiva i arbetet vid händelser för att minska konsekvenserna vid en olycka.

Samarbetet inom RSÖS (Räddningstjänstsamverkan sydöstra Sverige bestående av räddningstjänsterna i Sörmlands, Östergötlands-, Jönköpings-, Kalmar-, Kronobergs och Blekinge län har fördjupats ytterligare under året. RSÖS består idag av tre räddningsledningssystem med var sin ledningscentral som ska kunna vara redundans och stöd till varandra.



I mars 2021 fick räddningstjänsterna i RäddSam F en förfrågan om att ansluta ytterligare räddningstjänster till ledningscentralen i Jönköping. Innan sommaren skrevs ett avtal mellan alla räddningstjänster i Blekinge, Kronoberg, Jönköpings län samt Vimmerby, Hultsfred och Västervik i Kalmar län och Ydre i Östergötlands län. Avtalet innebär att RäddSam F tillhandahåller övergripande ledning i form av funktionerna Vakthavande räddningschef (VRC), vakthavande befäl (VB), Ledningsbefäl (LB) samt en ledningscentral till de 30 kommuner som ingår i de 22 räddningstjänsterna inom området. Samarbetet benämns *Räddningstjänstsamverkan Småland, Blekinge, RSB*. Räddningstjänsten Jönköping ansvarar för driften och har tillsatt en chef för verksamheten som organisatoriskt tillhör operativa avdelningen vid räddningstjänsten i Jönköpings kommun.

Den 17 januari 2022 startades verksamheten upp efter ett intensivt 2021 där ett tjugotal medarbetare har tillsatts från främst kommunerna i RäddSam F men även från Växjö och Västervik. VRC och VB har funnits sedan tidigare, medan LB är utökning. Den övergripande ledningen finansieras av de ingående kommunerna. Ledningscentralen är samlokaliserad med SOS Alarm och kommer att flyttas in i nya lokaler 2023. SOS Alarm tillhandahåller genom avtal två operatörer dygnet runt som stödjer den övergripande ledningen.



Tre så kallade GRIB-utbildningar (brandmannautbildningar för brandman deltid) har genomförts under 2021. Utbildningarna har genomförts tillsammans med räddningstjänsten i Växjö på uppdrag av MSB. Med det nya konceptet, som detta innebär, erbjuds brandmännen utbildning nära hemorten vilket underlättar vid rekrytering men innebär också lägre utbildningskostnader för förvaltningen.

Under året har utbildningsverksamheten inom RäddSam F fått ställas om till digital utbildning samt delvis fått ställas in pga. pandemin. Detta leder till en viss utbildningsskuld.

Årets kvalitetssäkringsövningar på Axamo för runt 500 av länets brandmän kunde dock genomföras efter sommaren då smittspridningen var begränsad.

Ett nytt utlarmningssystem har införts i länet tillsammans med SOS Alarm. Systemet kallas Dynamisk Resurs Hantering, DRH och innebär att operatören i varje stund kan larma de närmsta tillgängliga enheterna till olyckor. Främst innebär detta en effektivare utlarmning av Första Insats Personer, FIP.

Under 2021 har fem brandmän rekryterats i Tenhult och ny FIP bil köpts in. Från 2022 kommer en av brandmännen i beredskap i Huskvarna att utgå med eget fordon från Tenhult. Samma funktion finns etablerad i Taberg och är under uppbyggnad. Där tillhör FIP i Taberg Norrahammars räddningsstyrka. Dessa satsningar har inneburit större möjligheter till rekrytering från andra orter.

Operativ verksamhet

Frekvensen av larm ökar från föregående år och är åter uppe i naturlig stegring. Trafikolyckorna som tillfälligt blev färre 2020 är åter igen uppe på värden som 2019. Under 2021 inträffade 3 617 (3 373) händelser dit räddningstjänsten i Jönköpings kommun kallades till, vilket är en ökning med drygt 7 % jämfört med 2020.

Händelser per typ och år

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Brand i byggnad	172	155	137	147	131	162	138	145	160
Brand ej i byggnad	146	161	171	-	-	-			

Verksamhetsberättelse 2021

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Brand i skog och mark	-	-	-	67	50	53	47	44	53
Brand i fordon	-	-	-	58	64	77	72	80	43
Brand övrigt	-	-	-	63	66	92	82	71	63
Trafikolyckor	363	373	429	496	504	506	577	416	517
Utsläpp farligt ämne	112	94	75	97	81	111	127	102	110
Automatlarm ej brand	588	637	641	690	726	701	670	633	695
Sjukvårdslarm	451	475	464	378	347	411	431	413	452
Hjärtstoppslarm	-	-	-	113	128	122	158	124	158
Dunkning/båto-lycka	-	-	-	9	6	8	9	10	5
Trygghets-larm/lyfthjälp	-	-	-	66	113	129	104	115	142
Annan räddning	-	-	-	209	258	330	324	292	296
Annan händelse utan risk för skada	-	-	-	225	251	288	303	257	248
Övrigt 2016-	-	-	-	125	88	73	189	255	267
Övriga larm 2011–2015	690	691	705	-	-	-			
Larm till annan kommun	223	208	250	234	312	344	334	416	408
Totalt	2 745	2 794	2 872	2 977	3 125	3 407	3 565	3 373	3 617

Vid ett flertal tillfällen har flera stationer kallats till samma händelser, i huvudsak är det heltidsstyrkan i Jönköping som förstärkt deltidstationerna, vilket innebär att det totala antalet uttryckningar (ej ledning) från samtliga brandstationer i kommunen blir 3 527 (3 350) stycken under året. Det är en ökning mot 2020 men mer i linje mer åren innan. Av det totala antalet uttryckningar hade deltidstationerna sammanlagt 1645 (1 500) uttryckningar

Totalt antal uttryckningar per räddningsstyrka och åren 2013–2021

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jönköping (ej ledning)	1 637	1 610	1 684	1 726	1 844	2 020	2 036	1 850	1 881
Huskvarna	243	329	312	333	331	389	351	307	331
Gränna	327	338	364	396	376	424	439	406	426
Norrahammar	236	209	222	268	311	286	338	297	327
Bankeryd	115	111	132	137	147	164	190	153	201
Visingsö	155	171	155	164	134	169	163	139	163
Unnefors	25	11	27	21	36	39	34	35	27
Ryd/Bottnaryd	141	132	132	138	149	185	187	163	171
Totalt	2 879	2 911	3 028	3 183	3 328	3 676	3 738	3 350	3 527

Kommunen är indelad i olika zoner, tabellen nedan visar i vilken zon händelserna inträffade.

Händelser per zon och åren 2013–2021

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jönköping	1 210	1 186	1 199	1 299	1 369	1 467	1 682	1 510	1 455
Axamo	5	7	0	52	32	32	17	2	37
Huskvarna	374	470	441	415	420	491	369	362	393
Gränna	312	312	358	391	359	401	427	389	428
Norrahammar	228	210	209	224	255	223	272	243	308
Bankeryd	78	86	104	95	118	113	150	115	170
Visingsö	155	171	155	162	134	168	162	135	158
Unnefors	25	17	26	13	17	14	16	22	38
Ryd/Bottnaryd	108	106	102	105	100	133	128	131	128
Avtalszon	9	12	29	29					
Annans avtalszon	22	21	23	Övriga 225	Övriga 315	Övriga 335	Övriga 317	Övriga 438	491
Annan kommun	190	172	206	206					

Förändringar i rapportering av händelserapporter från 2016 gör att avtalszon, annans avtalszon och annan kommun redovisas med en gemensam siffra, benämnd övriga.

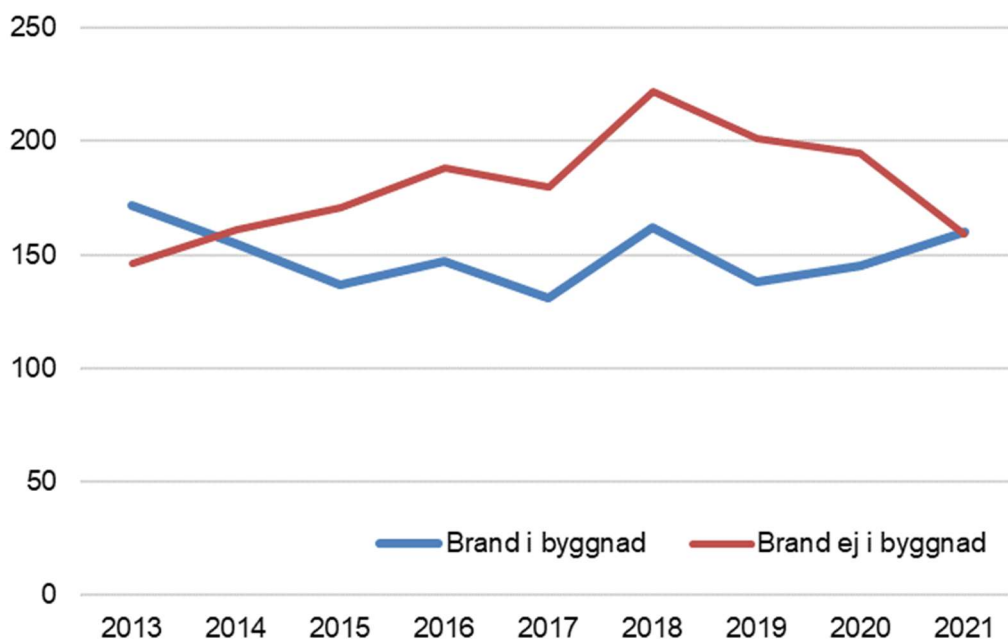
Under 2021 inträffade få stora och omfattande händelser som krävde operativa insatser inom Jönköpings kommun

Större händelser år 2021

Datum	Större händelser 2021
2021-06-19	Förstärkning från räddsamF till skogsbrand i Mönsterås
2021-07-07	Brand i avfallsanläggning Vaggeryd
2021-08-03	Brand i Equmeniakyrkan Vättersnäs
2021-06-13	Brand i Ladugård Visingsö
2021-12-11	Brand i industri i Kaxholmen
2021-08-24	Trafikolycka lastbil E4

Bränder

Under 2021 larmades räddningstjänsten till 319 (340) bränder. Från 2016 har rapporteringen förändrats och statistiken för brand ej i byggnad har blivit uppdelad på fler kategorier, se tabellen ovan.



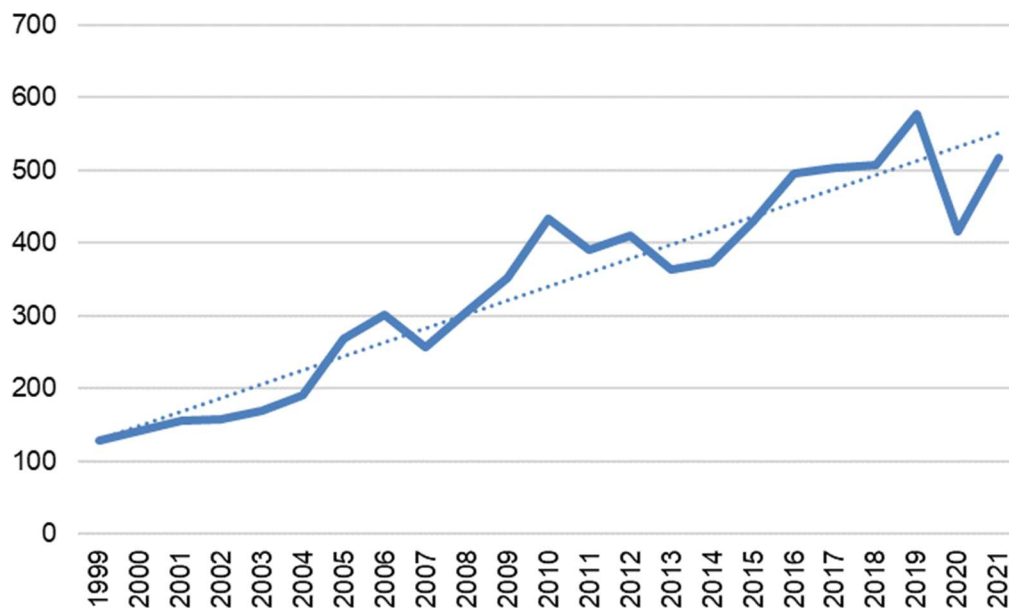
Under 2021 stod bostäder för 63 (40) % av alla bränder i byggnad, vilket är en ökning. Det rör sig dock om ett fåtal så det svänger naturligt. De vanligaste brandorsakerna i byggnader är glömd spis, lokaleldstad och anlagd brand. Det var 1 (1) person som omkom till följd av brand i kommunen under året. Automatiska brandlarm har larmat 23 (1) gånger vid brand, vilket innebär att 3,3 (4,7) % av larmen från automatiska brandlarm beror på brand.

Automatlarm

Antalet objekt som är skyddade av automatiska brandlarm och sprinkler uppgår vid årsskiftet 2021 till 919 (859) stycken. Automatiska brandlarm ger större förutsättningar för tidig upptäckt och därmed minskade skador. Antalet utryckningar orsakade av onödiga larm till objekt skyddade med automatiska brandlarm och sprinkler uppgår till 695 (633). Kvoten onödiga larm per anläggning blir 0,76 (0,75), vilket är något högre jämfört med förra året. I de fall det går att konstatera orsaken till de onödiga larmen är rök från matlagning det vanligaste och har inträffat 173 (162) gånger under året. De onödiga larmen som direkt kan kopplas till tekniska fel ser ut att följa en minskande trend.

Trafikolyckor

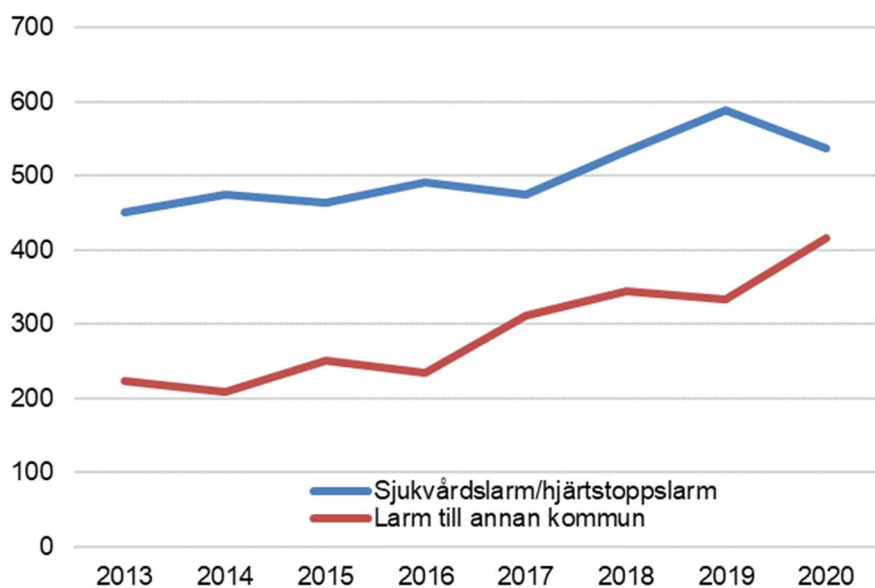
Antalet händelser som berodde på trafikolyckor uppgick till 517 (416) stycken under 2021 och totalt omkom 0(1) personer och 218 (171) skadades i dessa. Losstagnung förekom vid 8 (6) insatser där personer satt fast i fordonen och fick hjälp av räddningstjänsten. Efter restriktioner under 2020 ökade trafiken igen och då även olyckor.

Trafikolyckor per åren 1999–2021

Insatserna i samband med trafikolyckor är oftast relativt enkla, men riktigt komplicerade fall förekommer där personalens specialistkompetens används väl.

Sjukvårdslarm/hjärtstoppslarm

Räddningstjänsten har sedan flera år använts vid sjukvårdslarm i Gränna, Ryd/Bottnaryd och på Visingsö. 2021 larmades räddningstjänsten till 452 (413) sjukvårdslarm. Detta samarbete med Region Jönköpings län har pågått sedan 1988 och har visat sig vara mycket positivt. Sedan 2011 finns också ett avtal mellan Regionen och räddningstjänsten gällande hjärtstoppslarm med möjlighet att använda defibrillator. Avtalet innebär att alla räddningsstyrkor i kommunen har utrustats med defibrillator. Under 2021 har räddningstjänsten larmats 158 (124) gånger till hjärtstoppslarm.



Övrig räddning

Det har skett 5 (10) insatser i samband med drunkningstillbud i kommunen och 1 (1) personer omkom. Under året har det varit 3 (4) uppdrag har varit klassade som sjöräddning och 1 (1) som miljöräddningstjänst i Vättern.

Räddningstjänsten har larmats för utsläpp av farligt ämne (i huvudsak mindre spill av drivmedel och olja) 103 (87) gånger samt 7 (15) gånger på utsläpp av andra ämnen vilket blir 110 (102) gånger totalt. Antal vattenskador var 43 (48) och 30 av dessa rörde läckage från avlopp och friskvattenledningar. Antal stormskador var 11 (25), vilket innebär en minskning jämfört med tidigare år.

Räddningstjänsten har vid totalt 107 (102) tillfällen larmats till suicidförsök i kommunen. Utöver dessa tillfällen kan det även finnas händelser med avsikt under kategorier brand, trafikolycka och drunkning.

Händelser dit räddningstjänsten larmas av annan orsak än de traditionella uppgifterna fortsätter att utgöra en stor andel av räddningstjänstens totala antal uppdrag. Det som hamnar utanför de i statistikmaterialet fördefinierade klassificeringsgrupperna handlar till exempel om olika former av undersökningar eller mindre tillbud. Insatserna vid suicidförsök är ett resultat av utvecklingsarbetet kring parallellansvar mellan samhällets olika aktörer. Dessa insatser uppfattas ofta som mycket värdefulla för såväl de drabbade som räddningstjänstens personal.

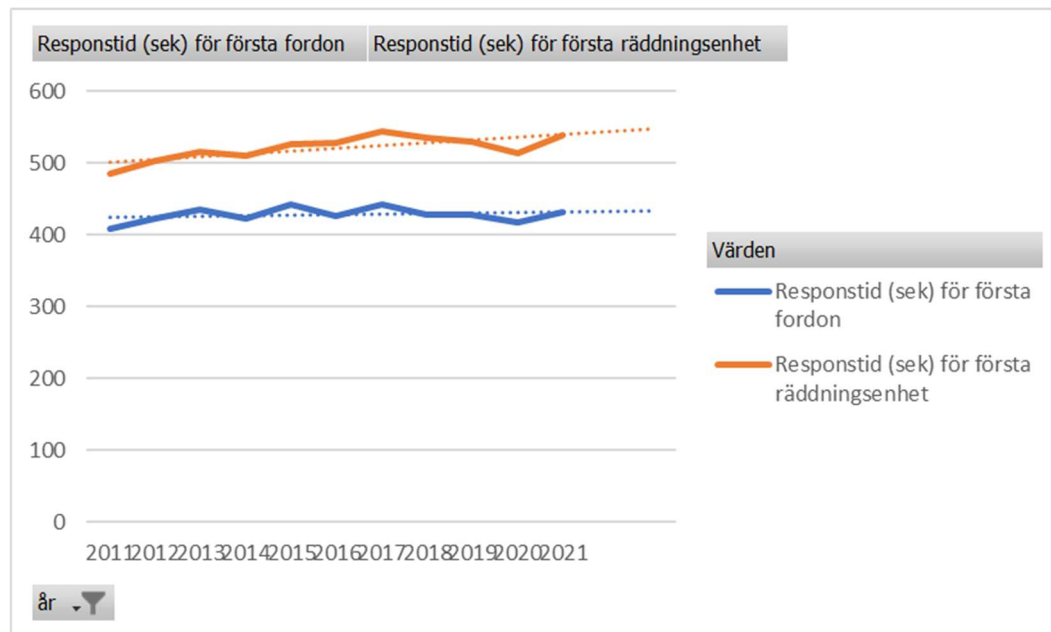
Händelse utan risk för skada

Detta kan till exempel vara ljusfenomen eller ånga som uppfattas som brand eller bilar vid sidan av vägen som inte är i nöd. Vid totalt 248 (257) tillfällen har räddningstjänsten larmats utan att en olycka eller brand har inträffat. Av dessa har uppsätligt falsklarm skett 6 (12) gånger och vid 242 (245) tillfällen har någon form av missuppfattning av situationen medfört larm.

Responstider

Med responstid avses tid från mottagning av 112-samtal till att första resurs är på plats. I diagram och tabeller nedan visas räddningstjänstens del av responstiden till detta tillkommer larmhantlingstiden på SOS, som 2020 var 57 (61) sekunder.

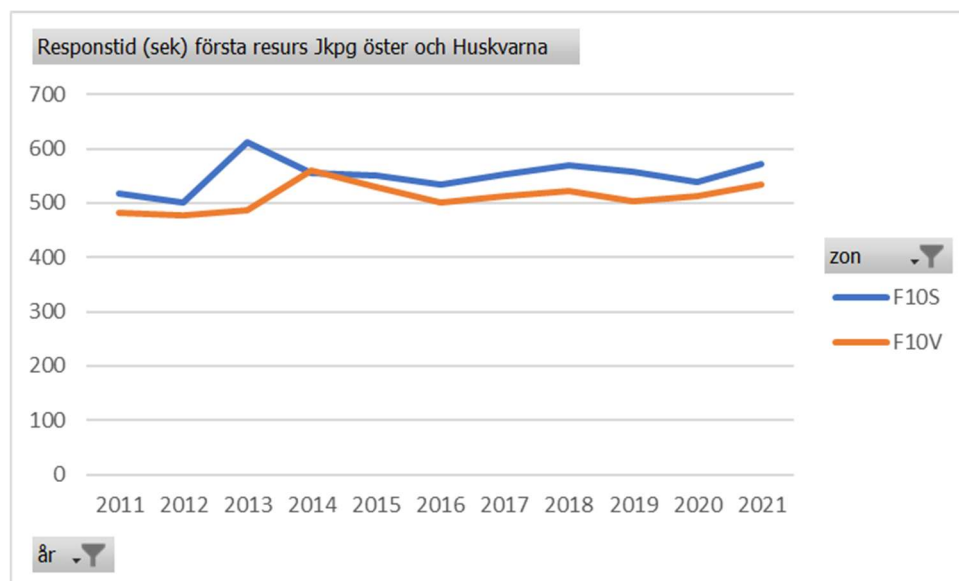
Responstider i Jönköpings kommun



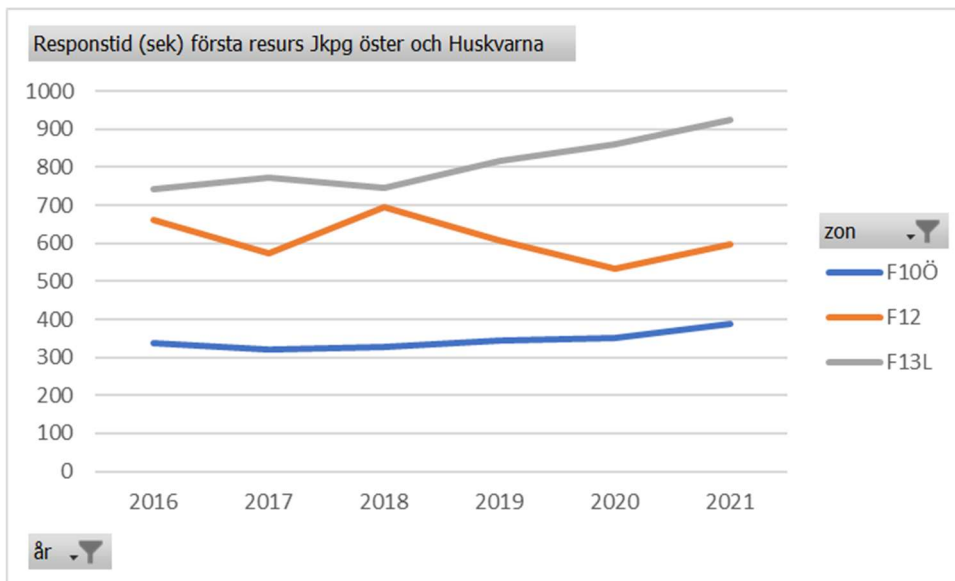
Diagrammet visar responstider i median för alla larm i Jönköpings kommun, åren 2011 till 2021. Den blå linjen avser första resurs på plats, till exempel första insatsperson (FIP) och den röda avser första räddningsenhet på plats.

Med anledning av att kommunen växer kommer åtgärder att bli nödvändiga att vidta för att kunna upprätthålla en effektiv insats inom godtagbar tid. De områden som är särskilt intressanta att följa responstidernas utveckling i är Jönköpings tätorts södra och västar delar.

Responstid i sekunder för räddningsenhet i insatszoner i Jönköping söder och väster

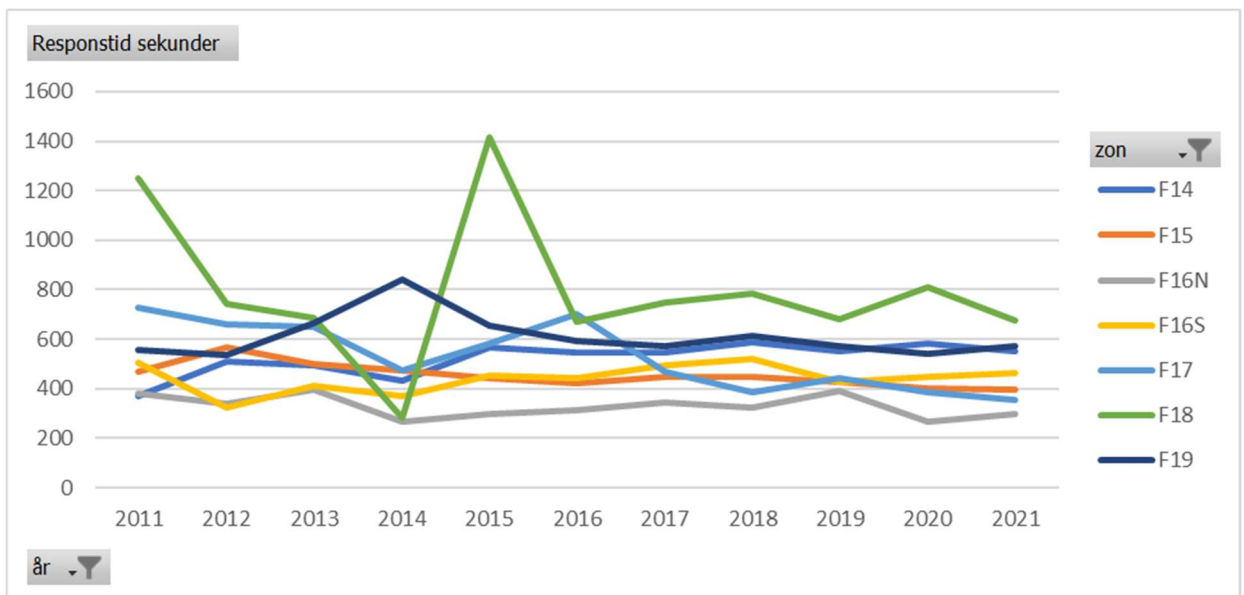


Responstid i sekunder för räddningsenhet i insatszoner i Jönköping öster och Huskvarna



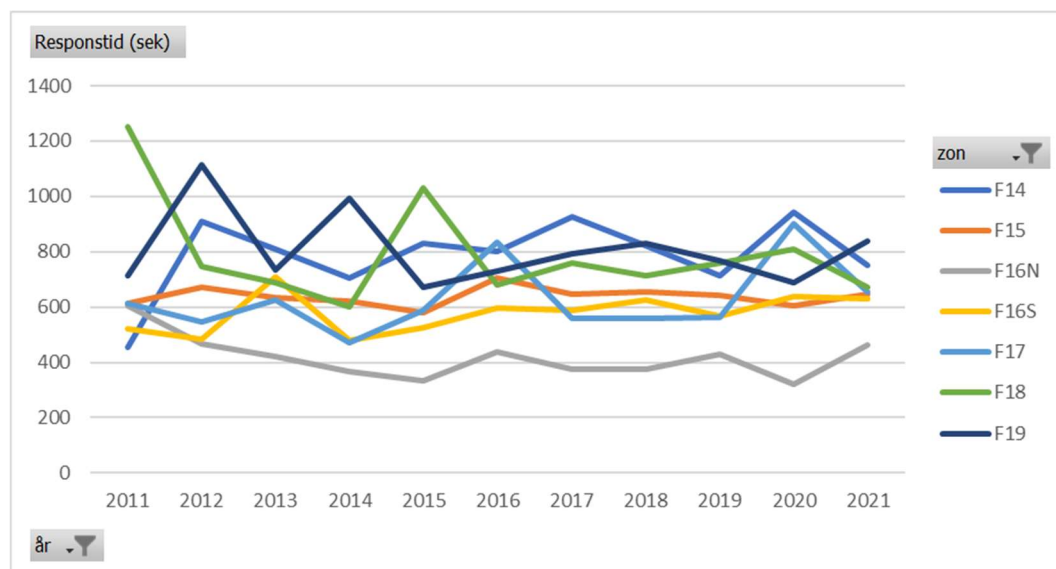
Diagrammet visar responstid i median för räddningsenhet i övriga delar i Jönköping och Huskvarna.

Responstid i sekunder för första resurs i insatszoner i Gränna, Norrahammar, Bankeryd, Visingsö, Unnaryd och Ryd/Bottnaryd



Diagrammet visar responstid i median för första resurs. Flera insatszoner har få observationer varför variationen är stor mellan åren.

Responstid i sekunder för räddningsenhet i insatszoner i Gränna, Norrahammar, Bankeryd, Visingsö, Unnaryd och Ryd/Bottnaryd



Diagrammet visar responstid i median för räddningsenhet. Flera insatszoner har få observationer varför variationen är stor mellan åren.

Anspänningstid och responstid för första räddningsstyrka 2019 till och med 2021

Enhet		Median av anspänning [min/sek]			Median av responstid [min/sek]		
		2019	2020	2021	2019	2020	2 021
243-1010	Jönköping (1: a RE)	1 :48	1 :53	1:54	6 :26	6 :39	6 :42
243-1308	Huskvarna (FIP)	2 :18	2 :18	2:09	6 :07	6 :01	5 :40
243-1310	Huskvarna (1: a RE)	6 :55	5 :40	5:40	9 :25	8 :29	8 :03
243-1408	Gränna (FIP)	2 :32	2 :43	2:35	8 :56	9 :55	9 :30
243-1410	Gränna (1: a RE)	4 :42	5 :12	4:43	11 :08	14 :15	12 :35
243-1508	Norrahammar (FIP)	2 :36	2 :26	2:31	6 :48	6 :46	6 :30
243-1510	Norrahammar (1: a RE)	4 :53	4 :50	4:57	9 :27	9 :11	10 :26
243-1608	Bankeryd (FIP)	2 :46	2 :42	2:43	5 :44	5 :32	6 :09
243-1610	Bankeryd (1: a RE)	4 :26	4 :14	4:09	8 :03	7 :55	9 :13
243-1710	Visingsö (1: a RE)	6 :51	8 :33	6:47	8 :28	15 :01	8 :43
243-1810	Unnefors (1: a RE)	6 :32	6 :28	5:31	12 :08	10 :16	8 :18
243-1910	Bottnaryd (1: a RE)	5 :35	5 :31	5:22	12 :28	11 :16	12 :36

Anspänningstider och responstider i median fördelat på primära stationsområden. RE = räddningsenhet, FIP=Första Insats Person.

Räddningstjänsten arbetar löpande med ett arbete för att anpassa framförandet av fordon i trafiken

[1] Förklaring till zonindelning i diagram responstider

Zon		Zon	
10S	Jönköping södra tätort	15	Norrahammar
10 V	Jönköping västra tätort	16 N	Bankeryd norra
10 Ö	Jönköping östra tätort	16 S	Bankeryd södra
13 L	Huskvarna landsbygd	17	Visingsö
13 T	Huskvarna tätort	18	Unnefors
12	Axamo	19	Ryd/Bottnaryd
14	Gränna		

Kvalitetsfaktor	Bedömning	Varför denna bedömning?
Responstid	 Kvalitet är uppnådd	
Bemannning med rätt kompetens	 Kvalitet är uppnådd	På grund av pandemin har den sammanlagda nivån på beredskap delvis underskridits.
Samverkan	 Kvalitet är uppnådd	Ny organisation för övergripande ledning har planerats under 2021 och etableras under kommande år.
Budgetföljsamhet	 Kvalitet är uppnådd	Har redovisat ett nollresultat för 2021 vilket betyder att vi har följt budgeten mycket väl.

Mål	Bedömning av måluppfyllelse	Varför denna bedömning?
Förbättra responstiden för första resurs	 Uppnås	FIP-resurs har rekryterats i Ta-berg och Tenhult med start 2022.

Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn

Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Olycksförebyggande avdelningen

År 2021 har varit ett utmanande år på många sätt. Den rådande pandemin har försvårat uppdraget avsevärt men även lett till nytänkande och bidragit till alternativa arbetssätt. Platsbesök inom tillsynsverksamheten, plan- och byggprocessen etc. har varit känsliga att genomföra på grund av rådande restriktioner. Planering av utbildningar har varit besvärliga då de ofta blivit avbokade, flyttade eller behövt styras om från fysiska till distansledda, men erfarenheten av att arbeta i en digital miljö finns nu inom verksamheten vilket är positivt. Den olycksförebyggande verksamheten har varit starkt påverkad av resursbrist, både i form av sjukskrivning och föräldradighet men även på grund av utlåning av personalresurser till andra projekt inom organisationen. Därför har

inriktningen varit rekrytering och resursuppbyggnad för att kunna stå starka och stabila kommande år. Utmaningarna till trots har verksamheten under år 2021 kunnat bedrivas på ett betryggande sätt genom prioritering och effektivisering men framförallt tack vare personalgruppens energi och imponerande insats.

Utbildning av kommunens invånare och anställda

Utbildning utgör en stor och viktig del av räddningstjänstens verksamhet. Räddningstjänsten utbildar en stor del av kommunens invånare i bland annat brandförebyggande kunskaper, krisstöd, suicidprevention, hot- och våld samt flera utbildningar inom sjukvård. Det totalt antal utbildade 2021 var ca 7 097 personer, vilket är i nivå med antal utbildade 2020 (7703). Bortser man från ett minskat antal utbildningar på grund av pandemin, är det ändå ett högt antal utbildade jämfört med andra kommuner. En stor del av de personer som utbildats under 2021 är skolungdomar i olika åldrar, vanligtvis är det ca hälften men rådande restriktioner har inte gjort det möjligt att bedriva denna typ av utbildning under årets första halva. Barnens brandbil genomförs för förskoleklasser och en utbildning i brandkunskap genomförs på låg och mellanstadiet. Utöver detta genomförs en handfull föreläsningar för att förhindra anlagd brand i årskurs sju. De senaste åren har det varit stor efterfrågan på sjukvårdsutbildningar (första hjälpen samt HLR/AED). Efterfrågan på Livräddande utbildning för psykisk hälsa har ökat stadigt under 2020 och 2021. Utbildningen riktar sig till samma målgrupp som ordinarie förstahjälpen utbildning, alla vuxna och ungdomar i samhället, och ger kunskaper i att upptäcka suicidrisk och psykisk ohälsa hos personer i sin omgivning. Denna utbildning har kunnat genomföras digitalt under pandemin. Under 2021 tecknade Utbildningsförvaltningen avtal om att utbilda all sin personal i bland annat Livräddande utbildning, praktisk brandutbildning och Första hjälpen & HLR/AED i en fyraårscykel.

Typ av utbildning	Antal kurser			Antal deltagare		
	2019	2020	2021	2019	2020	2 021
Heta arbeten	17	16	23	295	189	313
Självskyddsutbildning (brandkunskap för alla)	9	2	3	175	75	62
Brandutbildning vård	89	36	56	1 039	390	593
Brandutbildning utbildningsförvaltningen	32	16	-	498	221	-
Brandpraktik utbildningsförvaltningen (nytt avtal 2021)	-	-	42	-	-	616
Brandskyddsutbildning	100	24	75	1 459	410	705
Utbildning i Systematiskt brandskyddsarbete	2	1	7	14	20	77
HLR-AED	89	46	32	854	418	262

Verksamhetsberättelse 2021

Typ av utbildning	Antal kurser			Antal deltagare		
L-ABC+HLR-AED	29	9	15	248	98	119
L-ABC	15	3	0	233	50	0
L-ABC barn + HLR barn	24	24	21	245	205	259
D-HLR	0	0	2	0	0	12
Egensotning	0	0	0	0	0	0
Hot och våld	14	1	2	650	20	27
MHFA (Mental Health First Aid)	2	0	0	32	0	0
Livräddandeutbildning för psykisk hälsa	-	16	29	-	352	769
Utbildning krisstöd och suicidprevention	7	1	3	1 070	50	88
Brand-skydds-och sjukvårdsinformation samt (fr 2020) suicidinformation	11	17	13	380	516	350
Summa	440	212	323	7 192	3 014	4 252

Typ av utbildning	Antal kurser			Antal deltagare		
	2019	2020	2021	2019	2020	2 021
Utbildning skolelever i åk 2 och åk 5, brand	166	116	100	3 406	2 425	1 722
Utbildning förskoleelever, brand	85	55	48	1 790	1 023	946
Utbildning i åk 8 trafiksäkerhet	6	-	0	1 052	-	0
Utbildning konsekvens anlagd brand och skadegörelse åk 7	30	22	7	1 055	923	151
Utbildning i Livsavgörande	11	14	0	509	283	0

Typ av utbildning	Antal kurser			Antal deltagare		
beslut, gymnasiet åk 3						
Utbildning av elever i räddningsgymnasiet	9	3	2	39	35	26
Summa	307	210	157	7 851	4 689	2 845

Under 2021 har dörrknackning fortsatt så långt det varit möjligt med anledning av pandemin, invånarna har då informerats om brandskydd i sina hem. På det sättet har ca 232 hushåll nåtts i år, förra året var det 1 200 hushåll.

Brandförebyggande

Brandförebyggande ärenden/åtgärder

Under 2021 påbörjades 1287 ärenden, år 2020 var motsvarande siffra 1 029 ärenden. Varje ärende innebär ett antal olika åtgärder i beredningsprocessen hos handläggarna. I tabellen nedan visas antalet åtgärder.

Åtgärder, antal/år	2019	2020	2 021
Tillsyn LSO - skydd mot olyckor totalt	535	252	353
varav tillsyn LSO radhus	249	140	298
Tillsyn LBE - brandfarlig vara	37	18	10
Tillsyn LBE - explosiv vara	0	0	7
Tillstånd LBE – brandfarlig vara	37	33	27
Tillstånd LBE – explosiv vara	11	9	8
Övriga ärenden, LBE	9	13	23
Tillstånd för egensotning	17	24	14
Tillstånd för annan sotare	9	10	12
Övriga sotningsärenden	26	55	55
Polisremisser ordningslagen och explosiva varor	425	234	347
Ärenden i byggprocessen, PBL*	302	260	220
Utskänkningstillstånd utlåtande	59	30	42
Remissvar till övriga myndigheter	7	3	3
Brandteknisk rådgivning	62	53	34
Totalt antal handlagda åtgärder	1 536	994	1 155

**Plan och bygglagen*

Tillsyn

Med anledning av tidigare beskrivet pandemiläge och resursbrist har tillsynsverksamheten blivit något lidande under 2021. Viss tillsynsverksamhet har fortlöpt där resurserna har riktats mot verksamheter med stora konsekvenser vid brand, bland annat större samlingslokaler, sjukvård m.m. Under perioder då pandemirestriktionerna varit mindre omfattande har fokus varit tillsyn vid skolor och förskolor där behovet bedömts som störst. Kvällstillsyner på nöjeskrogar har genomförts enligt plan när dessa varit i drift. De anläggningar som ansökt om tillstånd till hantering av brandfarlig och explosiv vara har handlagts och besökts enligt rutin. Radhusprojektet har löpt på enligt

plan med koncentration under sommarmånaderna. Under året har ca 300 tillsynsbesök i radhus genomförts och i princip samtliga har renderat i förelägganden om åtgärd. Tillsyn av flerbostadshus har också genomförts om än periodvis med vissa inskränkningar.

Rådgivning

Under det gångna året har räddningstjänsten aktivt deltagit och bistått stadsbyggnadskontoret i plan- och byggprocessen. Då kommunen har haft en fortsatt hög utbyggnadstakt har detta tagit mycket resurser i anspråk.

Individanpassat brandskydd

För att möta personer som bedöms vara särskilt utsatta för bränder finns bland annat möjlighet att installera mobil vattendimsprinkleranläggning i deras bostäder samt att koppla rökdetektorer till personers trygghetslarm. Förhoppningsvis kan rökdetektorer ihop med trygghetslarm bli en standardlösning i framtiden. Under året har sex sprinkleranläggningar varit utplacerade i olika boenden i kommunen. Kommunen har under de senaste åren haft mobil sprinkler som löst ut vid ett par tillfällen i olika boenden i vår kommun och med stor sannolikhet räddat ett par människors liv.

Sotning

Nuvarande entreprenör, GÖSAB, började en ny avtalsperiod 2019-06-01 för att sköta sotning, rengöring och brandskyddskontroller under perioden 2019-2023. Under 2021 har sotningsverksamheten som de flesta andra verksamheter fortsatt påverkats av rådande pandemi. Man har under året fått anpassa verksamheten därefter bland annat genom förändrade besöksrutiner samt viss förändring i fristhantering med mera. Trots rådande omständigheter, har verksamheten i stort fungerat bra under det gångna året och man har en högre fristuppfyllnad i genomförandet än föregående år.

Lärande av olyckor

En del i arbetet med att förebygga bränder och övriga olyckor är olycksundersökningar. Dessa syftar till att dra lärdom av inträffade händelser, både vad gäller brandorsak och olycksförlopp. I detta arbete finns ett tätt samarbete med Polisen där deras syfte är att utreda huruvida händelsen beror på brott eller är en ren olyckshändelse. Olycksundersökningarna görs i varierande omfattning beroende på händelsens komplexitet och syfte med undersökningen. Under 2021 inträffade endast ett fåtal händelser där det fanns behov av fördjupade olycksundersökningar. En av dessa var bland annat en utredning om brandorsak tillsammans med polisens tekniker vid en dödsbrand på Kålgården

Samordna kommunens arbete med att förebygga andra olyckor än bränder

Ett av räddningstjänstens uppdrag är att samordna kommunens arbete med att förebygga andra typer av olyckor än bränder. Detta görs i samverkan med andra, genom att driva tvärsektoriella arbetsgrupper med representanter från berörda myndigheter och organisationer inom samtliga områden nedan.

Suicidprevention

Jönköpings kommun har under många arbetat år inom området suicidprevention och kommunen får ofta dela med sig av goda exempel till andra. Under året har räddningstjänsten arrangerat en suicidpreventiv vecka i samverkan med Region Jönköpings län. Med hänsyn till den rådande pandemin har fokus varit en digital informationskampanj framförallt riktad till män, som uppmuntrar till att våga prata om sitt psykiska mående. Kommunen har aktivt deltagit i det länsgemensamma projekt (drivs av Region Jönköpings län och kommunal utveckling) där suicidsamordnare i respektive kommun i länet träffas och utbyter information och erfarenheter. Under året har 29 livräddande utbildningar genomförts för att öka medborgarnas kunskap om psykisk ohälsa och hur man bemöter någon som mår dåligt. Utbildningsförvaltningen har som mål att samtlig personal ska gå tidigare nämnd utbildning. Jönköpings kommun har också bidragit med resurser för att informera elever på SMO-programmet i Revinge om suicidprevention.

Förebygga trafikolyckor

När det gäller förebyggande arbete med trafikolyckor har kommunens räddningstjänst fortsatt ett tätt samarbete med bland annat stadsbyggnadskontoret, Trafikverket, NTF och Polisen och det görs djupstudier av dödsolyckor och andra brister i trafikmiljön. Dessa utredningar leder ofta till konkreta åtgärder.

Under 2021 har räddningstjänsten bland annat medverkat i ett uppstartsmöte gällande trafiksäkerhet kring kommunens skolvägar och kommer medverka i det fortsatta arbetet.

Utbildning i mopedkörningens risker, hjälmanvändning, hastighet och alkohols inverkan genomförs vanligtvis årligen mot högstadieelever men har pausats under 2021 med anledning av pandemin. Kommunens gymnasieskolor erbjuds också en föreläsning kring alkohol och drogers påverkan på bilkörning.

Förebygga naturolyckor

Naturolyckor som ras, skred, översvämningar m.m. samt klimatanpassning är också räddningstjänstens uppdrag att samordna. Under året har ett konsultbolag genomfört fördjupade utredningar om risk för ras och skred i tidigare inventerade och prioriterade områden. Resultatet av dessa utredningar väntas under början av 2022. För att öka den egna kompetensen inom området ras, skred och slamströmmar har personal genomgått utbildning hos MSB för Insatsmetodik för ras skred och slamströmmar.

Inom klimatanpassning har räddningstjänsten under året arbetat tillsammans med Länsstyrelsen i deras arbete att ett nytt åtgärdsprogram för klimatanpassning. Samtidigt har resurserna inom kommunen förstärkts med en ny medarbetare vilket väntas avlasta räddningstjänstens arbete inom området. Räddningstjänstens personal har också stöttat MSB i sitt samarbete med Baltic sea region (BSR) och deras projekt CASCADE för kapacitetsutveckling inom katastrofriskreducering.

Förebygga fallolyckor

Statistik för hela landet visar att fallolyckor är en av de olyckstyper där flest människor omkommer per år. Räddningstjänsten anlitas normalt sett tillsammans med socialförvaltningen som föreläsare till ett antal träffar varje år på socialförvaltningens mötesplatser för äldre. Mot bakgrund av pandemin har några sådana aktiviteter inte genomförts under året. Inte heller har föreläsningar genomförts med intresseföreningar eller organisationer med äldre medlemmar, något som annars sker årligen.

Förebygga drunkningsolyckor

För att förebygga drunkningsolyckor genomförs varje år en flytvästkampanj och en issäkerhetskampanj i kommunen. Räddningstjänsten hyr ut flytvästar och säkerhetsutrustning för att vistas säkert på sjön och på isen. Inför sommaren fanns en oro för att det skulle bli trängsel på badstränderna i kommunen mot bakgrund av att allmänheten i stor utsträckning vistades hemma under sin semester. I samverkan med tekniska kontoret genomfördes informationskampanjer för att förklara vikten av att parkera rätt vid badstränder för att räddningsfordon ska kunna ta sig fram vid olyckor. Trafikövervakare genomförde riktade insatser på parkeringar i anslutning till de mer populära baden för att bötfälla bilar som var felparkerade.

Kvalitetsfaktor	Bedömning	Varför denna bedömning?
Tillstånd och tillsyn av verksamheter och fastigheter	 Kvalitet uppnås inte	Utifrån rådande pandemiläge samt resursbrist på olycksförebyggande avdelningen har tillsyner på offentliga verksamheter och andra typer av objekt inte kunnat genomförts i planerad omfattning under året. Däremot har antalet tillsyner i radhus kunnat genomföras enligt plan. Många av dessa har skett under sommarperioden då pandemiläget var mer gynnsamt.
Bemanning med rätt kompetens	 Kvalitet är uppnådd	Två nyanställningar har skett under året där antalet sökande med rätt kompetens har varit över förväntan.
Samverkan	 Kvalitet är uppnådd	Samverkan bedöms hålla en hög nivå, både med andra räddningstjänster, kommunala förvaltningar och statliga myndigheter. Digitala möten har varit förutsättningen för att samverkan ska ha kunnat hållas på denna nivå.
Kunskap hos medborgare och företag inom Jönköpings kommun	 Kvalitet är uppnådd	Trots rådande pandemiläge har utbildningar kunnat genomföras i större utsträckning än under 2020. Delvis beror detta på omställning till distansutbildning.

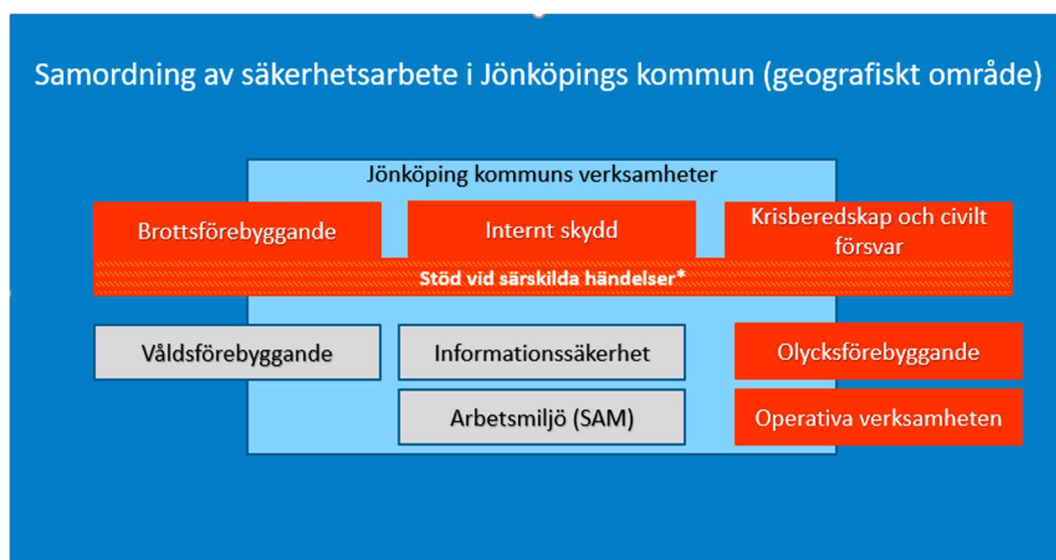
Mål	Bedömning av måluppfyllelse	Varför denna bedömning?
Öka digitala tjänster kring brandskydd och myndighetsutövning	 På väg att uppnås	I nuläget har ett antal blanketter/ansökningshandlingar identifierats som ska bli föremål för e-tjänster. Det handlar framför allt om ansökan om hantering av brandfarlig vara samt egensotning. Sammanställning av kravspecifikation är färdigställd och ska kommuniceras med projektgruppen för digitala tjänster i Jönköpings kommun.

Samordna kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete (Ks)

Samordning av kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete tillhör kommunstyrelsen

Säkerhet och krisberedskapsavdelningen

En ny avdelning för säkerhet och krisberedskap skapades från 1/1 2021 med en ny avdelningschef. Avdelningschefen fick i uppdrag från förvaltningschefen att genomföra en kartläggning och analys över området. Bakgrund till att analysen genomfördes av detta område var bland annat att det framkommit många synergier mellan områdena krisberedskap, civilt försvar och säkerhet som inte nyttjades tillräckligt då de tidigare tillhört olika avdelningar. Målet med analyser var att tydliggöra nuvarande organisations ansvarsområden och kartlägga upplevda brister. Detta skulle sedan ligga till grund för att ge riktning till önskat läge i framtiden. Baserat på analysen bedöms den bästa samhällsnyttan uppnås genom att organisera det samordnande säkerhetsområdet enligt nedan bild.



Räddningstjänsten (rött i bilden ovan) ansvarar som tidigare för samordningen inom områdena Brottsförebyggande, Internt skydd (intern säkerhet i Jönköpings kommuns verksamheter) samt Krisberedskap och Civilt försvar.

Samordning av det interna skyddet bör innefatta skydd av verksamheter och byggnader medan skydd av personer bör innefattas i arbetet det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta samordningsuppdrag bedrivs av stadskontoret (grått i bilden ovan) och i respektive chefsleden i de olika förvaltningarna och bolagen. Vidare föreslås fortsätta dela på brottsförebyggande och våldsförebyggande områdena som det är idag, men med en utökad samverkan.

Samordning av informationssäkerhet sorterar under stadskontoret förutom delområdet säkerhetsskydd som räddningstjänsten ansvarar för. Säkerhetsskydd är en del av det civila försvaret såväl som en del av informationssäkerhet.

Stöd vid särskilda händelser (röd streckad i bild ovan) är stöd vid händelser som skiljer sig från det

normala och som kanske inte finns med i förvaltningarnas krisplaner. Det kan exempelvis vara hotfulla situationer, våld och attentat av olika slag, misshandel, eller dödsfall på en arbetsplats eller i en familj efter en olycka. Det finns många gånger ett behov av snabbt stöd antingen via telefon eller på plats i det drabbade sammanhanget. Ofta sker stödet i samverkan med chefer för den drabbade enheten och det är viktigt att arbetet synkroniseras med det ordinarie chefs- och arbetsmiljöansvaret. Denna aktivitet passar bra i räddningstjänstens organisation dels eftersom personalen är vana att möta och stötta personer i krissituationer och att räddningstjänsten är tillgänglig dygnet runt. Kommunens TIB (Tjänsteman I Beredskap) finns också i räddningstjänstens operativa organisation och många av de akuta kriserna initieras och samordnas av kommunens TIB.

Förutom att tydliggöra organisationens gränssnitt framkom också behov av att arbeta systematiskt inom alla områden och lägga mer fokus på analys och uppföljning än vad som tidigare gjorts. Även uppdatering av gemensamma styrdokument och en ökad central styrning framkom som ett behov.

Krisberedskap

Arbetet med kontinuitetshantering har fortsatt under året. Kontinuitetshanteringen syftar till att analysera beroenden och sårbarheter i kommunens verksamheter. Ett arbete med att förbättra robusthet och möjlighet att bedriva samhällsviktig verksamhet har fortgått under året. Inköp av mobil reservkraft har genomförts.

Pandemin har inneburit att Jönköpings kommun har bedrivit ett omfattande krisledningsarbete. En lokal Inriktnings-, och samordningsfunktion (ISF) bestående av tjänstemannaledningen under ledning av stadsdirektören har ansvarat för arbetet. På räddningstjänsten har stabsarbetet samordnats med flera stabsfunktioner. En lägesbild har sammanställts och distribuerats varje vecka under året. På rådhuset har stadskontoret ansvarat för kommunikationsfunktionen och HR funktionen. Vecko-visa stabsorienteringar har genomförts under stora delar av året med mellan 20- 40 deltagare via digitala möten. Även de kommunala bolagen, högskolan och polisen har deltagit i dessa möten.

Kommunens organisation för krisstöd, POSOM, har utbildats och organisationen med stödpersoner har förstärkts.

Inom F-samverkan finns ett avtal med Frivilliga automobilklubben (FAK) om att upprätta en motortransportenhet (MTE). MTE har under året genomfört flera utbildningsinsatser och övningar. MTE uppgår till över 200 frivilliga och har 10 övningar per år.

Civilt försvar

Arbetet med att återuppta förmågan inom det civila försvaret har sedan ett par år påbörjats även i Jönköpings kommun. Det civila försvaret bygger i grunden på en fungerande krisberedskap och innebär att kommunen ska kunna hantera allt ifrån små till större kriser, men även väpnat angrepp och terroristhot. Arbetet med att återuppta förmågan inom det civila försvaret har under året i huvudsak bestått av planering och framtagande av säkerhetsskyddsanalys, policy och riktlinjer för säkerhetsskyddet.

Arbetet med krigsplacering av kommunanställda sker fortlöpande. Tillsammans med kommunens förvaltningar arbetar räddningstjänsten bland annat med kontinuitetsplanering och säkerhetsskydd. Under året upplever vi att engagemanget från både politik och tjänstepersoner inom kommunen tydligt har ökat för dessa frågor. Arbetet har delvis fått stå tillbaka på grund av arbetet med pandemin.

Brottsförebyggande arbete

Den brottsförebyggande metoden Effektiv samordning för trygghet (EST) infördes fullt ut i ett av kommunens prioriterade områden under 2021. EST är ett kunskapsbaserat arbetssätt där faktain-samling, gemensamma lägesbilder och orsaksanalyser utgör en viktig del. Arbetssättet används i olika utsträckning i alla kommundelar och vidareutvecklas fortlöpande. Statsbidrag till detta arbete har beviljats av Delegationen mot segregation.

Kommunen och polisen har förlängt föregående års medborgarlöfte och fortsätter att gemensamt fokusera på samverkan och EST. Räddningstjänsten har därtill samordnat förvaltningsövergri-pande insatser i både akuta ärenden och mer långsiktiga arbeten. Exempel på detta är arbete med trygghet för unga i Juneporten och Resecentrum samt arbete mot skolbränder i Tenhult.

God samverkan med förvaltningarna, bolagen, polisen, Securitas och civilsamhället har fortlöpt. Personal på avdelningen har vidareutbildat sig och ökat sin kompetens inom brottsförebyggande arbete.

Internt skydd

Arbetet med att öka anmälningsbenägenheten hos brottsutsatta medarbetare har fortsatt. En konti-nuerlig dialog har hållits med enhetschefer och HR-personal om hur kommunen kan arbeta ytterli-gare med frågan. Vidare har arbetet med genomlysning och uppdatering av kommunens styrdoku-ment rörande säkerhet fortsatt. Bland annat har rutin för säkerhetsprövning och policy samt riktlin-jer för kamerabevakning tagits fram. Även nya rutiner för förtroendevalda avseende otillåten på-verkan har tagits fram inför det kommande valåret.

Informationsinsatser och utbildningar har legat på en relativt låg nivå även under 2021 med anled-nig av pågående pandemi.

Kvalitetsfaktor	Bedömning	Varför denna bedömning?
Samordning/samverkan	 Kvalitet är på väg att uppnås	Löpande och regelbunden sam-verkan finns inom säkerhetsområ-det. Krisberedskap finns regionalt men behöver systematiseras inom kommunen.
Relevanta och kungömmen-samma styrdokument som berör området	 Kvalitet är på väg att uppnås	Utveckling sker inom området men fortfarande stort behov av att uppdatera och förnya kommunala styrdokument inom området sä-kerhet.

Mål	Bedömning av måluppfyllelse	Varför denna bedömning?
Öka kunskapen om suicidprevent-ion bland medborgare i Jönkö-pings kommun	 På väg att uppnås	
Stärka kommunens förmåga att hantera samhällskriser	 På väg att uppnås	Ökad förmåga byggs upp succes-sivt, kontinuitetshanteringsarbetet en viktig del i detta som kommer att arbetas mer intensivt med un-der 2022.

Stödfunktioner

Staben

Staben är en av förvaltningens stödfunktioner. Även stabens arbete blev till viss del påverkad av pandemin, bland annat fick en ny rutin för uthyrning av flytvästar tas fram samt att ekonomin kring skyddsutrustningen som lämnades ut till länet fick skötas av stabens personal. Mycket information kring restriktioner och rutiner på arbetsplatsen samt vid uttryckningar har kanaliserats genom staben.

Tekniska avdelningen

Under 2021 har ett antal fordon upphandlats och levererats. En så kallad brandmannaFIP har inköpts, detta fordon kommer att placeras i Tenhult. I mitten av året levererades en ny släckbil. Fyra fordon har avyttrats.

De sex tankbilar som fyra räddningstjänster i länet gemensamt har upphandlat har levererats. Två av dessa ägs av räddningstjänsten Jönköpings kommun. Ett av fordonen kommer att placeras på brandstationen i Bankeryd, den andra på brandstationen i Norrahammar.

En lättare båt med utombordare, typ RIB har inköpts och tagits i tjänst.

Ombyggnationen av brandstationen startade efter sommaren. För att få en säker arbetsplats för både räddningstjänstens och byggtreprenörens personal har det varit täta kontakter mellan de båda organisationerna. Detta kommer att fortgå under hela byggtiden

Volymmått

Antal	2019	2020	2021
Operativa händelser	3738	3350	3 688
varav utförda av deltid	1702	1500	1 740
Tillsyner LSO och LBE	453	327	356
Tillstånd LBE	43	36	27
Övriga ärenden	943	641	727
Utbildade personer	14663	7187	7 097
Offentliga informations-tillfällen	41	17	13

Arbetsgivare

2021-12-31 hade räddningstjänsten 238 (218) anställda (tillsvidare-, visstids- och timanställningar) av dessa var 130 (133) brandmän deltid, vilka finns i Huskvarna, Gränna, Norrahammar, Bankeryd, Visingsö, Unnefors, Ryd och Bottnaryd. De flesta av brandmän deltid har en anställning med beredskap men 5 (4) stycken är anställda utan beredskap.

Bland de anställda inom dagtid fanns det vid årsskiftet 4 (4) visstids- och timanställningar och inom heltid operativt fanns det 26 (29) timanställningar. Dessa 29 timanställningar finns inte med i

tabellen nedan. Under 2020 skapades det en personalpool med timanställningar för brandman deltid för att kunna tjänstgöra vid behov inom operativ heltid.

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Dagtid	12	14	26	24	38	40
Heltid operativt	3	6	44	44	47	50
Deltid operativt	11	11	122	119	133	130
Totalt	26	31	192	189	218	220

Personalomsättning

Under 2021 rekryterades 10 (9) brandmän deltid, varav en kvinna. Under året har det även anställts 5 ledningsbefäl inklusive en chef för dessa till den nya organisationen övergripande ledning. Det har även anställts två administratörer och en verksamhetssamordnare.

Personalavgångar av annan anledning än pension är mycket låg. Under 1975 - 2021 har 13 brandmän slutat och gått till andra yrken eller till andra räddningstjänster. Senast det inträffade var 2018. Under år 2021 har 0 (1) brandman heltid slutat sin anställning med anledning av särskild avtalspension och 10 (9) stycken brandmän deltid avslutade sin tjänst. Inom dagtidsorganisationen slutade 2 personer på egen begäran för att gå till annan arbetsgivare. 3 personer på dagtid har avslutat sin anställning på grund av pension eller särskild avtalspension.

Personalomsättningen bland deltidsanställda brandmän är större än för heltidspersonal. Det beror bland annat på byte av arbetsplats eller bostad vilket medför att kravet på anspänningstiden inte längre kan uppfyllas. I vissa fall är hälsan orsak till att personen inte längre kan vara kvar i tjänst. Tillgången av sökande är på många platser begränsad bland annat beroende på få arbetstillfällen vilket gör det ännu svårare att rekrytera personal med rätt kompetens. Brandmän deltid har sin huvudanställning hos en annan arbetsgivare men har också en visstidsanställning på räddningstjänsten. De har beredskap var tredje vecka året runt enligt schema.

Chefsomsättning

Förvaltningens fokus ligger på andra utvecklingsfrågor inom arbetsgivarperspektivet än chefsomsättning då det historiskt sett inte har varit någon chefsomsättning inom räddningstjänsten. I början av 2022 sker ett chefsbyte på förvaltningen med anledning av pensionsavgång. En ny administrativ chef samt en chef för olycksförebyggande avdelningen har anställts under 2021.

Heltid som norm

Samtliga tillsvidaretjänster inom den administrativa och den operativa heltidsorganisationen är på heltid.

Hållbara arbetsplatser

Sjukfrånvaron är fortsatt låg på förvaltningen jämfört med andra förvaltningar. Ett framgångsrikt sätt för att på ett tidigt stadium kunna sätta in eventuella åtgärder för den operativa personalen är förvaltningens terminsvisa avstämningar av aktuella sjukdomsfall som genomförs med läkare på kommunhälsan. Detta tillsammans med en årlig läkarundersökning och periodvisa arbetsEKG på all operativ personal ger en bra bild av hälsotillståndet på denna personalgrupp.

Räddningstjänstens interna utvecklingsarbete kommer på sikt att fokusera på tre områden, stärka kunskap kring ledarskap, fortsätta och fördjupa värdegrundsarbetet samt en anpassning av kommunens styrmodell. I detta arbete ingår olika typer av utbildningsinsatser samt att bygga strukturer för ökat erfarenhetsutbyte och mentorskap.

En annan del som förvaltningen måste arbeta med är att anpassa och modernisera några av deltidsstationerna, dels ur ett jämställdhetsperspektiv, dels ur rekryteringsperspektiv. För att kunna attrahera kvinnor att söka lediga tjänster behöver det till exempel finnas utrymme för skilda omklädnings- och duschrum. Flera av deltidsstationerna har heller inte haft något större underhåll på många år.

I arbetet kring rekrytering, mångfald och jämställdhet inom räddningstjänsten sker ett länsövergripande samarbete inom Räddsam F för att kunna skapa hållbara och jämställda organisationer i framtiden.

Sjukfrånvaro, andel av ordinarie arbetstid (exkl. deltidsbrandmän)

Räddningstjänsten ökade den totala sjukfrånvaron 2021 jämfört med 2020 vilket skiljer sig från Kommunen i stort där sjukfrånvaron har minskat något 2021. Förklaringen till avvikelserna för Räddningstjänsten 2021 är att det under året varit några längre sjukskrivningar med anledning av planerade operationer, fysiska skador och sjukdomar.

	Räddningstjänsten			Kommunen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
2019	1,20%	1,80%	1,70%	7,00%	4,10%	6,30 %
2020	5,50%	2,10%	2,70%	8,80%	5,60%	8,00 %
2021	8,30%	2,40%	3,70%	8,20%	5,10%	7,50 %

Sjukfrånvaro deltidsbrandmän

Sjukfrånvaron för deltidsbrandmännen finns inte med i kommunens personalsystem utan hanteras fortfarande manuellt. Sjukfrånvarostatistiken för denna personalgrupp kan därför inte redovisas på samma sätt som för övriga anställda i kommunen. Under 2021 ökade deltidsbrandmännens sjukfrånvarande något jämfört med föregående år vilket kan förklaras med Covideffekt. Följande frånvaro redovisades, (1–14 dag) 330 (230) dagar. Detta motsvarar ca 47 (33) beredskapsveckor. Antalet långtidssjuka deltidsbrandmän (15 dagar eller längre) uppgick till 1639 (1580) dagar. Bland de långtidssjukskrivna har 4 (4) personer fått ersättning för förlorad beredskapsersättning motsvarande 19 (19) beredskapsveckor.

Rekrytering och kompetensförsörjning

Räddningstjänsten har hittills inte haft några större problem att rekrytera till de arbetsområden som finns inom den administrativa organisationen inte heller till den operativa heltidsorganisationen. Det som däremot är en utmaning för förvaltningen är att få fler kvinnliga sökande och/eller sökande med annan etnisk bakgrund till de operativa heltidstjänsterna. Förvaltningen arbetar med båda dessa områden dels ur ett jämställdhetsperspektiv men också ur ett integrationsperspektiv.

Det har varit svårt under 2021 att rekrytera personer i vissa områden som både arbetar och bor nära respektive station eftersom det ska kombineras med det ordinarie arbetet och dessutom inte vara för lång inställelsetid varken från arbetsplatsen eller från bostaden. Förutsättningarna har till viss del förändrats då många värdesätter sin fritid mer och inte vill binda upp sig samt att den ekonomiska motiveringen inte är tillräcklig. På grund av pandemin har aktiviteter såsom "Prova-på-

dagars" ställts in under året vilket kan ha minskat antalet sökande.

Verksamhetsutveckling

Förvaltningen kommer att arbeta vidare med digitalisering av de delar i verksamheten där det är möjligt för att på sätt arbeta mer effektivt men också blir mer anpassade till utvecklingen i samhället i övrigt. Detta kommer bland annat att göras genom att använda verksamhetssystem på ett optimalt sätt. Genom att hela tiden arbeta för ständiga förbättringar kan det locka personal både att söka lediga tjänster inom vår organisation men också att behålla de som redan är anställda.

För att locka fler sökande till brandman på heltid behöver förvaltningen fortsätta marknadsföringsarbetet av verksamheten. Det kommer bland annat att göras genom att ge LIA-praktikanterna (elever som studerar till brandman) ett bra bemötande och visa på det breda uppdraget som räddningstjänsten har i Jönköpings kommun. Likaså kommer förvaltningen fortsätta inspirera blivande brandingenjörer att välja det så kallade RUB-spåret (påbyggnadsutbildning, räddningstjänst för brandingenjörer) för att på så sätt få en god kvalitet och öka möjligheten till ett brett urval vid kommande rekryteringar av brandingenjörer i framtiden.

Det är en utmaning med rekryteringen av deltidssbrandmän. En bidragande orsak är att om grundförutsättningen till att bo och arbeta på orten där stationen finns minskar, då minskar möjligheten att vara behörig sökande. Vid rekrytering till deltidssstationerna har det i flera fall föregåtts av aktiviteter eller riktade insatser på orten. Dessutom har en strategisk referensgrupp bildats med uppdrag att komma med förslag till att förbättra kompetensförsörjningen både nu och i framtiden. Några viktiga delar kan bland annat vara flexibla scheman, digitalisering, bättre möjligheter till kombinationstjänster, riktad marknadsföring till huvudarbetsgivare med mera.

Årets ekonomi

Räddningstjänsten visar efter årets slut ett 0-resultat 100,3% (-0,3mnkr). De avvikelser som sticker ut är personalkostnader, kapitalkostnader, övriga kostnader samt intäkter. Föräldraledigheter och vakanser tillsammans med några längre sjukskrivningar bidrar till överskottet av personalkostnader. Överskottet av kapitalkostnaderna förklaras med att vi har skjutit på vissa investeringar som har haft längre leveranstid än beräknat.

Underskottet på övriga kostnader beror på att behövliga inköp av brand- och räddningsmaterial har behövts göras när vi sett att utrymmet funnits. Detta är inköp som vi tidigare har fått göra avkall på pga. tex. inköpsstoppet 2020.

Ekonomi

mnkr	Bokslut 2020	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse	Avvikelse %
Räddningstjänst	86,5	90,3	90,6	-0,3	-0,3%

Räddningstjänsten redovisar ett nästintill nollresultat (100,3%). Personalkostnader visar ett överskott beroende på vakanser samt föräldraledigheter. Övriga kostnader visar ett underskott på grund av att det har behövts göra en del nödvändiga inköp i slutet på året då det fanns utrymme för detta.

Budgetförändringar

Budgetförändringar	Uppföljning	Budget	Utfall
Utökade kapitalkostnader Beräknade tillkommande kapitalkostnader överstiger avgående främst med anledning av reinvestering av fordon och materiel men också några nya investeringar.	Beloppet är beaktat i internbudgeten.	0,5	0,5
Ökade kostnader med anledning av SOU 2018:54, "En effektivare räddningstjänst" I SOU 2018:54 finns ett framtaget förslag med åtgärder för en mer likvärdig och effektiv kommunal räddningstjänst över hela landet. För Jönköpings kommun ökar kostnaden för beredskap för ledningsresurser.	Beloppet är beaktat i internbudgeten.	0,3	0,3
Minskade övriga kostnader på grund av ökade kapitalkostnader Ingen negativ effekt för 2021.	Beloppet är beaktat i internbudgeten.	-0,2	-0,2

Investeringar

Verksamhet	Projekt (belopp i mnkr)	Budget 2021	Utfall	Avvikelse	Avvikelse %
18 Räddningstjänst	Axamo övningsanläggning (RTJ)	1,0	0,0	1,0	100,0%
18 Räddningstjänst	Inventarier med anledning av SOS ombyggnation (RTJ)	1,0	0,0	1,0	100,0%
18 Räddningstjänst	Material, utrustning samt fordon (RTJ)	14,8	13,5	1,3	8,8%
18 Räddningstjänst	Reservkraft (RTJ)	2,0	0,0	2,0	100,0%
Totalt		18,8	13,5	5,3	

Investeringen av Reservkraft är beställd men förväntad leveranstid är först Q1-Q2 2022. Investeringar till övningsanläggningen på Axamo skjuts på tiden pga. utredningen av PFOS som görs i marken. Avvikelsen på fordon beror på att vi inte har hunnit med inköp av två mindre bilar i år. Dessa förväntas att köpas in år 2022 istället. På grund av försenade leveranstider för vissa investeringar kommer dessa medel att föras med till 2022.

Intern kontroll

Uppföljning av nämndens risker

Tillse en snabb och effektiv hjälp vid akuta händelser

Risk	Uppföljning	Hanteringsåtgärd	Uppföljning åtgärd
Att fordon och utrustning inte har hög kvalitet och är ändamålsenliga Räddningstjänstens	 Tillräcklig		

Risk	Uppföljning	Hanteringsåtgärd	Uppföljning åtgärd
operativa verksamhet är beroende av väl fungerande fordon och räddningsmateriel			
Bristar i personalför-sörjning deltid Grundbemanningen får inte understiga minimi-nivå i antaget handlings-program	 Möjligt att förbättra		

Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn

Risk	Uppföljning	Hanteringsåtgärd	Uppföljning åtgärd
Akuta händelser i sam-hället som gör att andra arbetsuppgifter på förvaltningen måste prioriteras Händelser som löper över lång tid, ex Corona, skogsbränder, över-svämningar och andra händelser	 Möjligt att förbättra		
Sjukfrånvaro Längre sjukfrånvaro av nyckelpersoner	 Tillräcklig		

Samordna kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete (Ks)

Risk	Uppföljning	Hanteringsåtgärd	Uppföljning åtgärd
Personella resurser Att resurser avsätts för uppdraget både inom den egna verksamheten samt i övriga berörda förvaltningar	 Möjligt att förbättra		

Samlad bedömning av den interna kontrollen

Område	Fråga	Bedömning
Riskanalys	Vi har identifierat risker som hotar möjlighet till ändamålsen-lighet i grunduppdraget	 Ja, helt och hållet
	Riskerna är dokumenterade och bedömda	 Ja, till stor del
Hantering	Det finns åtgärder på plats för att i den ordinarie verksam-heten hantera de mest väsent-liga riskerna	 Ja, helt och hållet
	Åtgärdernas effekt följs upp med lämpliga intervall	 Ja, helt och hållet

Område	Fråga	Bedömning
	Avvikelser från god intern kontroll tas systematiskt om hand och används för att förbättra verksamheten	 Ja, helt och hållet
Samlad bedömning	Helhetsbedömning av den interna kontrollen inom organisationen	 Tillräcklig

Framåtblick

Eftersom kommunen fortsätter att växa, kommer även antal händelser att öka. Detta innebär att kommunens behov av ytterligare en brandstation inom Jönköpings tätort kommer allt närmare i tid och planeringen av denna kommer att behöva påbörjas inom nära framtid. I takt med att kommunen växer och att antalet operativa händelser blir fler behöver budgeten följa med i utvecklingen om inte beredskapen måste minskas från antagen nivå i handlingsprogrammet.

En ny lagstiftning som ställer ytterligare krav på kommunen antogs hösten 2020. I denna lag finns flera förslag till förändringar som har påverkat svensk räddningstjänst på olika sätt. Ett än mer tydligare kluster av räddningstjänster har bildats. Förmågan till samverkan är central men där även ett gemensamt nationellt ledningssystem med krav på ständig bemannad övergripande ledning har bidragit till bildandet av RSB. Denna samverkan kommer sannolikt att fördjupas ytterligare inom olika områden.

Samarbetet i länet genom Räddsam F och F-samverkan är i detta perspektiv helt rätt. Det gäller att fortsätta att bevara och utveckla dessa samarbeten i Jönköpings län, där även samarbetet med SOS är av stor betydelse. För att ytterligare stärka förmågan för de riktiga stora händelserna behöver samarbetet inom RSÖS och RSB utvecklas vidare.

När det gäller saneringsarbetet av PFOS på övningsanläggningen vid Axamo, är det för närvarande inte klargjort vad detta i detalj kommer att innebära för räddningstjänsten mer än att det sannolikt kommer kräva vissa åtgärder/kostnader även för kommunen då i form av flytt och förnyelse avseende vissa delar av övningsanläggningen. Den kommande ansvarsutredningen borde rimligen innebära att saneringskostnaderna i huvudsak kommer att belasta staten.

Särskild satsning har påbörjats där kommunen bland annat etablerar kontinuitetshandling och det viktigaste resultatet i det arbetet är en bra process som bidrar till ett ökat skydd av samhällsviktig verksamhet. Det övergripande målet är ökad kunskap om kritiska verksamheter och beroenden som grund för ett systematiskt skydd av samhällsviktig verksamhet samt för att hantera särskilda händelser. Detta kommer kunna visa vissa brister där både nya arbetssätt, rutiner och även investeringar kommer att behöva övervägas. Detta arbete kan även ses i ljuset av det arbete som påbörjats med uppbyggnaden av civilt försvar.

I Jönköping har det under flera år funnits vissa svårigheter att rekrytera och behålla brandmän inom deltidorganisationen. På många håll i landet har det varit betydligt svårare. Under en lång tid har vårt sätt att bo, leva och arbeta, generellt sett förändrats som påtagligt påverkat förutsättningarna för att kunna jobba som brandman deltid. Det blir en stor utmaning att bibehålla den trygghet och säkerhet som vår deltidorganisation skapar i de olika kommundelarna med dessa förändrade förutsättningar. En bibehållen ambitionsnivå kommer sannolikt att bli betydligt dyrare i

framtiden än med den nuvarande deltidsorganisationen.

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Beslutat av (datum)	Status
Förbättrad vattensäkerhet Efter flertal drunkningar under sommaren 2019 gav stadsbyggnadsnämnden räddningstjänsten i uppdrag att se över hur vattensäkerheten kan förbättras och belysa hur en framtida organisation för vattenlivräddning skall se ut. Detta är en satsning i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022. Arbetet påbörjades under 2020.	Nämnd (2020-03-12)	 Genomfört De satsningar på vattensäkerhet som berör räddningstjänsten är genomförda.
Utveckla samverkan inom Räddningsregion sydöstra Sverige (RSöS) Detta är en av satsningarna i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022. Riksdagen beslutade i oktober 2020 om förändringar i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Syftet är att skapa bättre förutsättningar att förebygga olyckor och minska skador till följd av olyckor. Genom Räddsam F kommer Jönköpings räddningstjänst svara upp mot de nya lagkrav som ställs kring förbättrad övergripande ledning i operativa räddningsinsatser. Som en följd av detta ska en separat gemensam Räddningschef i Beredskap (RCB) inrättas inom Räddsam F.	Nämnd (2020-06-17)	 Genomfört Avsiktsförklaring är tecknad för hela RSöS området vilket omfattar samtliga räddningstjänster i Östergötland, Kalmar, Kronoberg, Blekinge och Jönköpings län. Ett avtal om övergripande ledning är tecknat där samtliga räddningstjänster i Kronoberg, Blekinge län samt Västervik, Vimmerby och Hultsfreds kommuner köper tjänster av kommunerna i Räddsam F. Det innebär att övergripande ledning för räddningstjänst utgår från ledningscentralen i Jönköping. Driftstart för ledningscentralen 2022-01-17
Förbättrad informationsöverföring och uppföljning mellan aktörerna runt drabbade personer vid akut suicidrisk Detta är en satsning i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022. Satsningen innebär att kvalitetssäkra informationsöverföring från polis/ambulans/räddningstjänst till behandlande läkare vid dennes bedömning av suicidrisk.	Nämnd (2020-06-17)	 Genomfört Rutin finns och utvärderas på prov hos Polisen i samverkan med räddningstjänst och region
Ny inventering och prioritering av områden med risk för ras Detta är en satsning i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022. Naturolyckor är olyckor kopplat till översvämningar, markstabilitet och värmeböljor. Om det regnar kraftigt på höjderna kan det orsaka stora vattenflöden som åstadkommer stor skada på egendom och samhällsviktiga funktioner. Jönköpings kommun ligger dels i ett område där många oväder passerar, dels har en kuperad terräng som medför risker för exempelvis ras och skred. Därför är det angeläget att fortsätta öka skyddet mot	Nämnd (2020-06-17)	 Genomfört Arbetet med att utreda de inventerade och prioriterade löper på.

Uppdrag	Beslutat av (datum)	Status
skador från naturolyckor.		
Utveckla det strategiska arbetet med arbetsmetoder som innebär att en gemensam lägesbild och orsaksanalys ligger till grund för åtgärder. Detta är en satsning i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022. Arbetsmetoden EST – Effektiv samordning för trygghet – är ett systematiskt arbetssätt som bygger på kunskapsbaserad brottsprevention. Genom en effektiv samordning mellan kommun, polis och fastighetsägare identifieras problem som finns eller är på väg att uppstå. Målet är att minska och förebygga brott och otrygghet genom tidiga insatser och att skapa ett tryggt samhälle för alla. Kommunen, polisen och Vätterhem kommer samverka tillsammans i ett av kommunens prioriterade områden. Genom att ta fram gemensamma lägesbilder identifieras problem och därigenom möjliggörs orsaksanalyser för åtgärder på kort och lång sikt.	Nämnd (2020-06-17)	 Pågår Arbetet har gått in i ett nytt skede och lägesbilder görs varje vecka för Råslätt. Parallellt med detta görs lägesbilder för övriga områden en gång per månad.

Detaljerad redovisning av mål och kvalitetsfaktorer

Grunduppdrag: Tillse en snabb och effektiv hjälp vid akuta händelser

Mål: Förbättra responstiden för första resurs

Varför är detta mål prioriterat?

Responstiden är en viktig faktor för skyddet av kommunens medborgare och företag. Under de senaste åren har förutsättningarna att rekrytera personal till räddningstjänstens deltidsorganisation försämrats då både arbete, fritidsaktiviteter samt familjeliv blir begränsat av kraven på att kunna inställa sig på brandstationen och påbörja utryckning inom sex minuter.

Vad förväntar vi oss för resultat och hur mäter vi måloppfyllelse?

En möjlighet att utöka det geografiska upptagningsområdet för möjliga bostadsområden samt arbetsplatser är att utnyttja första insats person (FIP)-konceptet ytterligare. FIP bemannas av brandbefäl eller brandpersonal på deltidsstyrka som förfogar över ett utryckningsfordon under beredskapsvecka och som beger sig direkt till olycksplatsen. På detta sätt kommer responstiden att förbättras och konsekvenserna av olyckor minskar.

Berör följande Agenda 2030-mål



3. Hälsa och välbefinnande



11. Hållbara städer och samhällen

Uppföljning

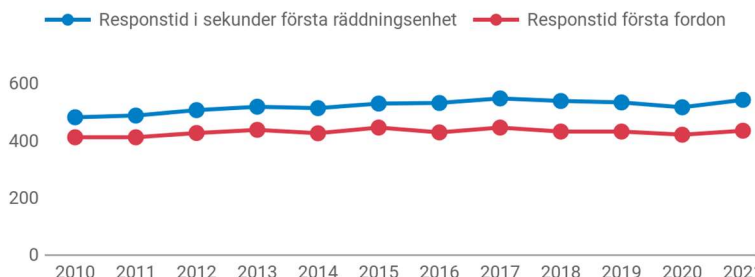
■ Uppnås

FIP i Huskvarna är igång. Målet är uppnått

Responstid hela kommunen

Indikatorbeskrivning

Tid från att räddningstjänsten får larm till att räddningstjänsten är på olycksplatsen. (SOS larmhanteringstid tillkommer). Avser hela kommunen



Grunduppdrag: Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn

Mål: Öka digitala tjänster kring brandskydd och myndighetsutövning

Varför är detta mål prioriterat?

För att göra det enklare för medborgare och företag vid myndighetsutövning. Det är en av satsningarna i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022, antaget av Kommunfullmäktige.

Vad förväntar vi oss för resultat och hur mäter vi måluppfyllelse?

Få en högre nöjdhet från företag och medborgare samt frigöra resurser för annat trygghetsskapande arbete.

Uppföljning

■ På väg att uppnås

I nuläget har ett antal blanketter/ansökningshandlingar identifierats som ska bli föremål för e-tjänster. Det handlar framför allt om ansökan om hantering av brandfarlig vara samt egensotning. Sammanställning av kravspecifikation är färdigställd och ska kommuniceras med projektgruppen för digitala tjänster i Jönköpings kommun.

Grunduppdrag: Samordna kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete (Ks)

Mål: Öka kunskapen om suicidprevention bland medborgare i Jönköpings kommun

Varför är detta mål prioriterat?

Psykisk ohälsa och suicid är ett stort samhällsproblem som är möjlig att förebygga genom utbildning. Det är en satsning i Program för trygghet och säkerhet 2019–2022.

Vad förväntar vi oss för resultat och hur mäter vi måluppfyllelse?

Färre antal döda i suicid. Uppföljning genom statistik och analys.

Berör följande Agenda 2030-mål

 3. Hälsa och välbefinnande

Uppföljning

 På väg att uppnås

Arbetet fortsätter med att följa statistik kring både larm och omkomna i suicid. I våras identifierades flera dödsfall inom en grupp unga män med psykiska funktionshinder varpå räddningstjänsten kallade till ett möte med bland annat chefer, ansvariga för vårdcentraler och psykakuten med flera. Utbildning av all skolpersonal har påbörjats, alla anställda ska få en fyra timmar lång utbildning i grundläggande suicidprevention vart fjärde år. Första veckan i september är det suicidpreventiva veckan och då deltar räddningstjänsten på diverse konferenser och håller föreläsningar samt sprider information i sociala medier och på hemsidor i samverkan med Region Jönköpings län och Jönköpings University med flera.

Mål: Stärka kommunens förmåga att hantera samhällskriser

Varför är detta mål prioriterat?

Förändrad omvärld samt uppdrag enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH)

Vad förväntar vi oss för resultat och hur mäter vi måluppfyllelse?

Ökad förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet under störda förhållande

Berör följande Agenda 2030-mål

 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Uppföljning

 På väg att uppnås

Aktiviteter pågår enligt plan. Upphandling och inköp av elverk pågår.

Kvalitetsfaktorer

Grunduppdrag: Tillse en snabb och effektiv hjälp vid akuta händelser

Kvalitetsfaktor: Responstid

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Tid från att räddningstjänsten får larm till att räddningstjänsten är på olycksplatsen. (SOS larmhanteringstid tillkommer).

Berör följande Agenda 2030-mål

- 3. Hälsa och välbefinnande
- 11. Hållbara städer och samhällen

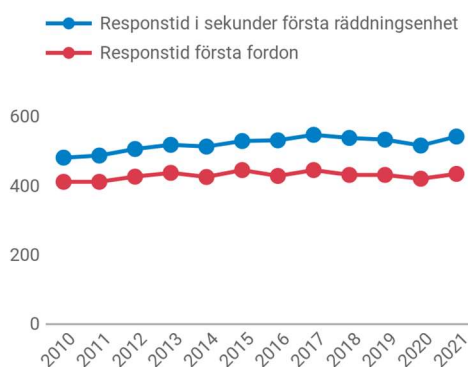
Uppföljning

■ Kvalitet är uppnådd

Fordon är inköpta till Taberg, Tenhult samt Huskvarna. Rekrytering pågår av personal i Taberg och Tenhult. Brandmanna-FIP i Huskvarna är i drift. Gränna har tillgång till FIP bil under sommarperioden för att snabbare komma fram i trafiken.

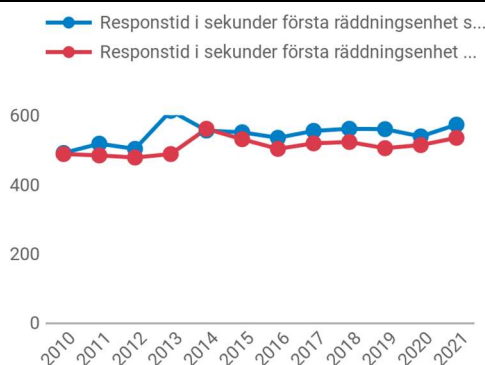
Responstid hela kommunen

Tid från att räddningstjänsten får larm till att räddningstjänsten är på olycksplatsen. (SOS larmhanteringstid tillkommer). Avser hela kommunen



Responstid första räddningsenhet område söder och väster

Tid från att räddningstjänsten får larm till att räddningstjänsten är på olycksplatsen. (SOS larmhanteringstid tillkommer). Första räddningsenhet och avser område söder och väster.



Kvalitetsfaktor: Bemanning med rätt kompetens

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Grundbemanning utifrån antaget Handlingsprogram trygghet och säkerhet.

Berör följande Agenda 2030-mål

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Uppföljning

 Kvalitet är uppnådd

Hittills i år har sökandeunderlaget varit tillfredsställande och rekryteringar har genomförts så att grundbemanningen har kunnat upprätthållas.

Kvalitetsfaktor: Samverkan

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Samverkan mellan kommuner och organisationer i länet och i angränsande län.

Uppföljning

 Kvalitet är uppnådd

Samverkan har fördjupats bland annat genom avtal avseende övergripande ledning.

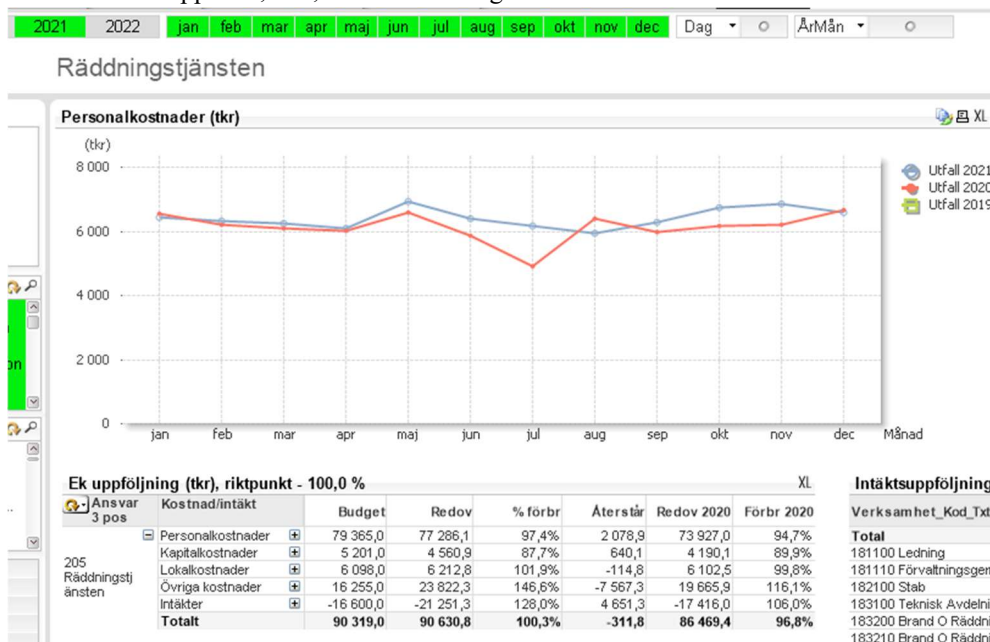
Kvalitetsfaktor: Budgetföljsamhet

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Att verksamheten anpassar inköp och utveckling efter antalet och storleken på händelser.

Uppföljning

■ Kvalitet är uppnådd, 100,3% i förbrukning.



Räddningstjänsten redovisar ett nästintill nollresultat (100,3%). Personalkostnader visar ett överskott beroende på vakanser samt föräldraledigheter. Övriga kostnader visar ett underskott på grund av att det har behövts göra en del nödvändiga inköp i slutet på året då det fanns utrymme för detta.

Grunduppdrag: Olycksförebyggande åtgärder och brandtillsyn

Kvalitetsfaktor: Tillstånd och tillsyn av verksamheter och fastigheter

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Tillsyn och kontroller ska utföras i syfte att skäligt brandskydd uppnås enligt LSO och säker hantering av brandfarliga och explosiva ämnen enligt LBE

Berör följande Agenda 2030-mål

11. Hållbara städer och samhällen

Uppföljning

■ Kvalitet uppnås inte

Utifrån rådande pandemiläge samt resursbrist på olycksförebyggande avdelningen har tillsyner på offentliga verksamheter och andra typer av objekt inte kunnat genomföras i planerad omfattning under året. Däremot har antalet tillsyner i radhus kunnat genomföras enligt plan. Många av dessa har skett under sommarperioden då pandemiläget var mer gynnsamt.

Kvalitetsfaktor: Bemanning med rätt kompetens

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Rätt person på rätt plats

Uppföljning

■ Kvalitet är uppnådd

Två tjänster inom förebyggande avdelningen har hittills annonserats ut under 2021. Söktrycket till dessa tjänster har varit stort. Könsfördelningen mellan män och kvinnor har varit som förväntat. Till administratörstjänsten var övervägande delen sökande kvinnor och till brandingenjörstjänsten var fördelningen 18 % (3) kvinnor och 82% (14) män.

Kvalitetsfaktor: Samverkan

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Samverkan med förvaltningar och samverkande organisationer i kommunen och i länet

Uppföljning

■ Kvalitet är uppnådd

Samverkan bedöms hålla en hög nivå, både med andra räddningstjänster, kommunala förvaltningar och statliga myndigheter. Digitala möten har varit förutsättningen för att samverkan ska ha kunnat hållas på denna nivå.

Kvalitetsfaktor: Kunskap hos medborgare och företag inom Jönköpings kommun

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Utbildning och information inom brandskydd

Berör följande Agenda 2030-mål

- 4. God utbildning för alla
- 11. Hållbara städer och samhällen

Uppföljning

■ Kvalitet är uppnådd

Pandemin har omöjliggjort stora delar av utbildningsverksamheten. Räddningstjänsten ser emellertid att under augusti månad har intresset återigen ökat och troligt är att utbildningsverksamheten succesivt kommer att återgå till samma omfattning som före pandemin under hösten/vintern 2021. Viss utbildning har kunnat bedrivas under pandemin via digitala lösningar.

Grunduppdrag: Samordna kommunens arbete inom krisberedskap, civilt försvar, brotts- och olycksförebyggande åtgärder samt kommunens interna säkerhetsarbete (Ks)

Kvalitetsfaktor: Samordning/samverkan

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Samverkan med förvaltningar, myndigheter och andra organisationer

Berör följande Agenda 2030-mål

- 3. Hälsa och välbefinnande
- 11. Hållbara städer och samhällen
- 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Uppföljning

 Kvalitet är på väg att uppnås

Samordning har genomförts inom dessa områden genom regelbundna möten samt vid uppkomna behov. Tät och regelbunden samverkan har skett inom arbetet med Covid-19 under året med bland annat kommunens förvaltningar och bolag där räddningstjänsten ansvarat för kommunens gemensamma stab.

Kvalitetsfaktor: Relevanta och kommungemensamma styrdokument som berör området

Beskrivning av kvalitetsfaktor

Exempelvis Program för trygghet och säkerhet

Uppföljning

 Kvalitet är på väg att uppnås

Styrdokument finns på plats för de flesta områden men några av dem behöver uppdateras och omarbetas. Styrdokument inom säkerhetsskydd är under framtagande och ska antas och implementeras under kommande år.